

DELEGATION DE Monsieur Jean-Charles PALAU

D-2013/175
Dispositif d'accès à l'emploi titulaire.

Monsieur Jean-Charles PALAU, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Le deuxième volet de la loi 2012-347 du 12 mars 2012 prévoit que les recrutements réservés sont ouverts jusqu'au 13 mars 2016 pour favoriser l'accès des agents contractuels à l'emploi titulaire. Cette loi a pour objectif de sécuriser les parcours professionnels des agents contractuels de la fonction publique. Elle inscrit le dispositif dans le cadre du recrutement réservé fondé sur les acquis de l'expérience et non comme les lois précédentes sur une intégration fondée sur les diplômes et l'ancienneté.

Cette possibilité est ouverte depuis la parution du décret d'application n°2012-1293 du 22 novembre 2012. Elle constitue une étape dans la mise en œuvre du protocole du 31 mars 2011 portant sécurisation des parcours professionnels des agents contractuels dans la fonction publique.

Dans un délai de trois mois suivant la publication des décrets prévus à l'article 16, l'autorité territoriale présente au comité technique compétent un rapport sur la situation des postes occupés par des agents remplissant les conditions définies aux articles 14 et 15 ainsi qu'un programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire. Ce programme détermine notamment, en fonction des besoins en postes permanents de la collectivité territoriale et des objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences, les cadres d'emplois ouverts aux recrutements réservés, le nombre d'emplois ouverts à chacun de ces recrutements et leur répartition entre les sessions successives de recrutement.

La volonté de notre collectivité est d'ouvrir à l'accès à l'emploi titulaire les postes permanents correspondants à un besoin pérenne de la Ville. Seuls quelques postes ne répondent pas à cette définition soit parce que la mission a un terme connu, soit parce que, au moment du départ définitif de l'agent, l'emploi ne sera pas pourvu poste pour poste.

Le Comité Technique Paritaire s'est prononcé favorablement à l'unanimité en date du 19 février 2013. Conformément aux dispositions réglementaires en vigueur, je vous demande, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir adopter les conclusions et mesures qui précèdent.

ADOpte A L'UNANIMITE

M. PALAU. -

Pour aller vite, Monsieur le Maire, je vous propose simplement de répondre aux questions s'il y en a.

M. LE MAIRE. -

Il y en a une.

M. HURMIC

M. HURMIC. -

Une brève intervention. Nous sommes naturellement tout à fait d'accord avec l'esprit de cette délibération et cette volonté de déprécier un certain nombre de parcours professionnels des agents contractuels dans la fonction publique.

Nous sommes également sur la même position que les syndicats qui ont approuvé à l'unanimité cette perspective lors du Comité Technique Paritaire, qui ont rappelé leur attachement aux statuts de la fonction publique territoriale, au principe général d'affectation de fonctionnaires sur des emplois permanents et également leur attachement au principe d'accès à la fonction publique par la voie, je dirai royale, celle du concours administratif.

Or ce que nous notons dans la délibération qui nous est aujourd'hui proposée c'est qu'elle concerne en grande partie des emplois de cabinet du maire, c'est-à-dire des emplois politiques.

En effet, sur les 106 postes qui sont aujourd'hui proposés à la titularisation il y a 14 emplois correspondant à des emplois de cabinet, les emplois de cabinet étant par définition des emplois précaires qui n'ont pas tous naturellement vocation à devenir des emplois permanents dans la fonction publique n'étant pas passés par la voie royale pour atteindre ce statut.

Donc uniquement une question sur cette disproportion sur le nombre, à notre avis, très important des 14 emplois que vous voulez titulariser et émanant du cabinet du maire.

M. LE MAIRE. -

M. PALAU

M. PALAU. -

Monsieur le Maire, nous avons très exactement dénombré 125 agents non titulaires qui seraient éligibles au dispositif. Donc oui, 14 sur 125, je ne pense pas que ce soit l'écrasante majorité. Ce sont des agents de la ville. Ils doivent être évidemment traités comme les autres.

M. LE MAIRE. -

M. PALAU, c'est une réponse partielle. Il ne s'agit pas d'agents de cabinet. Ils sont rattachés au cabinet du maire, mais services administratifs.

Le service de la communication est une direction de la communication avec des fonctionnaires, de même que le service de presse et que les relations internationales. Donc en aucune manière ce ne sont des emplois de cabinet. Ce sont des services administratifs qui sont rattachés au cabinet, mais ce n'est pas fonctionnellement des emplois de cabinet.

Et donc sur les 14 je crois qu'il y en a 1 ou 2 qui sont des collaborateurs de cabinet. Tous les autres sont des assimilés fonctionnaires dans un service de caractère administratif.

Je me suis fait bien comprendre ? Très bien.

Pas d'oppositions ?

Pas d'abstentions ?

Merci ;

Rapport portant sur la situation des agents
et
programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire
(Loi n°2012-347 du 12 mars 2012)

RAPPORT SUR LA SITUATION DES AGENTS REMPLISSANT LES CONDITIONS DEFINIES A
L'ARTICLE 15

Rapport sur l'éligibilité des agents au dispositif de titularisation

		Nombre de dossiers éligibles		125
		Hommes	Femmes	
Titularisation	Cat. A	39	40	
	Cat. B	20	14	
	Cat. C	3	9	

Répartition des dossiers éligibles au dispositif de titularisation par filière et catégorie	Filière	Cat. A	Cat. B	Cat. C
	Administrative	35	8	2
	Technique	31	17	7
	Culturelle	10	6	
	Sportive	0	0	1
	Sociale	0	2	
	Médico-sociale	3	0	2
	Médico-technique	0	1	

PROGRAMME PLURIANNUEL D'ACCES A L'EMPLOI TITULAIRE

1 - Définition des besoins permanents de la collectivité

a. En matière de recrutement direct

Les postes concernés ayant été créés en tant que poste permanent, ils constituent par principe un besoin permanent de la collectivité. En matière de recrutement direct, ces postes sont au nombre de 8. Une exception à ce principe se pose pour le poste de veilleur de nuit, cette mission n'ayant pas vocation à être pérennisée au sein de la ville.

b. En matière de sélection professionnelle

Les principes de définition des besoins de la collectivité sont les mêmes qu'en matière de recrutement direct, à savoir qu'à partir du moment où les postes ont été créés en tant que poste permanent, ils constituent par principe un besoin permanent de la collectivité. En matière de sélection professionnelle, ces postes sont au nombre de 106. Les exceptions à ce principe sont au nombre de 10 et se justifient par une mission n'ayant pas vocation à être pérennisée au sein de la ville : mission de recensement de patrimoine urbain (4 postes), technicien d'exploitation, régie de stationnement, enseignant au conservatoire en pratique corporelle, mise à disposition auprès d'une association, chargé de mission qualité, chargé de mission rattachée au Secrétaire Général.

2 - Objectifs de la gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences

a. En matière de recrutement direct

Il est important de rappeler qu'à ce jour, certains agents positionnés sur ces postes, définis comme besoin de la collectivité, n'ont pas pu être stagiarisés directement car ils ne remplissaient pas l'ensemble des conditions statutaires. La collectivité les accompagne dans leur démarche afin qu'ils puissent remplir ces conditions. Dès leur obtention, la collectivité s'engage à pérenniser leur emploi par une stagiarisation.

b. En matière de sélection professionnelle

106 agents non titulaires sont concernés par ce dispositif de déprécarisation. Ce nombre important représente seulement 2,5% des effectifs de la collectivité au 31 janvier 2013. Cette situation traduit la volonté de la ville de recruter prioritairement des agents titulaires, à l'exception de secteurs en tension du fait du marché de l'emploi ou de métiers émergents.

Dans la mesure où la collectivité accompagne ces agents dans leur démarche d'obtention des concours et où ils ont pu démontrer au cours de leurs années d'expérience leur manière de servir sur leur poste, la collectivité souhaite proposer aux agents en fonction sur ces postes ce dispositif de la sélection professionnelle en partenariat avec le centre de gestion de la Gironde au cours du deuxième semestre 2013, voire du premier trimestre 2014 en fonction du calendrier qui sera proposé par le CDG 33.

3 - Données du programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire (PPAET)

a. Accès au dispositif de sélection professionnelle

	Effectif éligible	Postes Ouverts
ATTACHE	<u>35</u>	32
REDACTEUR	<u>8</u>	8
ATTACHE DE CONSERVATION DU PATRIMOINE	<u>3</u>	3
PROFESSEUR D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	<u>7</u>	6
ASSISTANT DE CONSERV. DU PAT ET DES BIB.	<u>2</u>	2
ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	<u>4</u>	4
PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE	<u>3</u>	3
ASSISTANT SOCIO-EDUCATIF	<u>1</u>	1
EDUCATEUR DE JEUNES ENFANTS	<u>1</u>	1
REEDUCATEUR DE CLASSE NORMALE	<u>1</u>	1
AUXILIAIRE DE PUERICULTURE DE 1ère CLASSE	<u>2</u>	2
OPERATEUR DES APS	<u>1</u>	1
INGENIEUR	<u>31</u>	28
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2ème CL	<u>17</u>	14
TOTAL ACCES EMPLOI TITULAIRE	<u>116</u>	<u>106</u>

3 - Données du programme pluriannuel d'accès à l'emploi titulaire (PPAET)

b. Accès aux recrutements réservés des catégories C sans concours

	Effectif éligible	Postes Ouverts
ADJOINT ADMINISTRATIF DE 2ème CL	<u>2</u>	2
ADJOINT TECHNIQUE DE 2ème CL	<u>7</u>	6
ADJOINT D'ANIMATION DE 2ème CL		
AGENT SOCIAL DE 2ème CL		
ADJOINT TECHNIQUE DE 2ème CL DES ETS D'ENSEIGNEMENT		
ADJOINT DU PATRIMOINE DE 2ème CL		
TOTAL RECRUTEMENT RESERVES Catégorie C	<u>9</u>	<u>8</u>

ANNEXE

Situation individuelle acquise dans le poste pour remplir les conditions des articles 14 et 15

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	CHARGE DE COMMUNICATION	14/05/2011	CDD	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	COMMUNICATION	Attaché territorial
A	ATTACHE DE PRESSE	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	SERVICE DE LA PRESSE	Attaché territorial
A	ATTACHEE DE PRESSE - EDITORIAUX ET TEXTE DU MAIRE	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	SERVICE DE LA PRESSE	Attaché territorial
A	CHARGE DE COMMUNICATION	12/03/2012	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	E-COM	Attaché territorial
A	RESPONSABLE CONTENU WEB	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	E-COM	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	CHARGE DE MISSION DIRECTION DE LA COMMUNICATION	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION JEUNESSE, SPORTS, PETITE ENFANCE, ENSEIGN. PRIMAIRE ET SECONDAIRE	01/01/2010	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	ADMINISTRATION DU CABINET DU MAIRE	Attaché territorial
A	RESPONSABLE E-COM	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	E-COM	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION POLE FRANCOPHONIE ET AMERIQUES	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	RELATIONS INTERNATIONALES	ADMINISTRATION RELATIONS INTERNATIONALES	Attaché territorial
A	GRAPHISTE	12/03/2012	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	COMMUNICATION	Ingénieur
A	RESPONSABLE STUDIO GRAPHIQUE	31/03/2011	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	STUDIO GRAPHIQUE DIRECTION DE LA COMMUNICATION	Ingénieur
B	JOURNALISTE ASSISTANTE DE COMMUNICATION DE BORDEAUX MAGAZINE	06/01/2013	CDD	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	COMMUNICATION	Rédacteur
B	GRAPHISTE	13/11/2010	CDD	CABINET DU MAIRE	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	STUDIO GRAPHIQUE DIRECTION DE LA COMMUNICATION	Technicien
B	PHOTOGRAPHE	12/03/2012	CDI	CABINET DU MAIRE	DIRECTION CABINET DU MAIRE	SERVICE DE LA PRESSE	Technicien principal de 2ème classe
A	CHARGE DE MISSION AGENDA 21	31/03/2011	CDI	DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	CHARGE DE MISSION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	Attaché territorial
A	RESPONSABLE MAISON ECO CITOYENNE	31/03/2011	CDI	DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	MAISON ECO CITOYENNE	Attaché territorial

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
B	WEB REDACTEUR	01/10/2011	CDD	DELEGATION AU DEVELOPPEMENT DURABLE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	CHARGE DE MISSION DU DEVELOPPEMENT DURABLE	Rédacteur
A	RESPONSABLE POLE EMPLOI, FORMATION ET COMPETENCE	05/05/2012	CDD	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	POLE EMPLOI FORMATION ET COMPETENCE	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION POLITIQUE DE L'EMPLOI	01/04/2010	CDI	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	ADMINISTRATION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	Attaché territorial
A	RESPONSABLE DU SERVICE COMM. INTERNE	01/09/2011	CDD	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	POLE COMMUNICATION INTERNE	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE	SECRETARIAT GENERAL	DIRECTION ADMINISTRATIVE	Attaché territorial
A	DIRECTEUR	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DE LA COOPERATION TERR.ET EURO	ADMINISTRATION DE LA COOPERATION TERR.ET EURO	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION ECONOMIE CREATIVE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	ADMINISTRATION DU DEV.ECO/L'EMPLOI/DE L'ENS	Ingénieur
B	CHARGE DE COMMUNICATION INTERNE	14/01/2012	CDD	DIRECTION GENERALE	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	POLE COMMUNICATION INTERNE	Rédacteur
A	ARCHITECTE DE LA COMMISSION DE SECURITE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE	DIRECTION PREVENTION SANTE-ENVIRONNEMENT SECURITE INCENDIE	SECURITE, ACCESSIBILITE, HANDICAP, ERP	Ingénieur
B	CHEF DE SERVICE REGIE STATIONNEMENT PAYANT	01/08/2010	CDI	DIRECTION GENERALE DE LA VIE URBAINE ET PROXIMITE		SERVICE CIRCULATION STATIONNEMENT	Technicien principal de 2ème classe
C	SECRETARIAT DE DIRECTION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	ADMINISTRATION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	Adjoints Administratif 2 cl
A	DIRECTEUR ADJOINT	01/06/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	ADMINISTRATION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	Attaché territorial
A	RESPONSABLE ADMINISTRATIF ET FINANCIER	01/08/2010	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	ADMINISTRATION DGA	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'HABITAT, LOGEMENT ET RENOVATION URBAINE	GESTION ADMINISTRATIVE DE LA DIRECTION DE L'HABITAT, LOGEMENT ET RENOVATION URBA	Attaché territorial
A	ARCHITECTE MISSION INVENTAIRE URBAIN	03/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	ADMINISTRATION DE L'URBANISME	Ingénieur
A	ARCHITECTE CHEF D'EQUIPE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	EQUIPE 1	Ingénieur
A	ARCHITECTE CHEF D'EQUIPE	10/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DROIT DES SOLS ET ARCHI. DURABLE	EQUIPE 3	Ingénieur

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	CHARGE DE MISSION HISTORIQUE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	ADMINISTRATION DE L'URBANISME	Ingénieur
A	CHARGE DE MISSION - RECENSEMENT DU PAYSAGE ARCHITECTURAL ET URBAIN	06/11/2010	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	ADMINISTRATION DE L'URBANISME	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET RECENSEMENT DU PAYSAGE ARCHITECTURAL ET URBAIN	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	ADMINISTRATION DE L'URBANISME	Ingénieur
B	ASSISTANTE AU RECENSEMENT DU PAYSAGE URBAIN	12/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'AMENAGEMENT	DIRECTION DE L'URBANISME	ADMINISTRATION DE L'URBANISME	Technicien principal de 2ème classe
A	CHEF DE PROJET	16/06/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE INTERNE	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET TECHNIQUE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE ARCHITECTURES DGINSI	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET TECHNIQUE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE ARCHITECTURES DGINSI	Ingénieur
A	RESPONSABLE DE POLE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE		Ingénieur
A	INGENIEUR DE PRODUCTION	17/09/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE RESEAU ET TELECOM	Ingénieur
A	ANALYSTE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE GEOGRAPHIQUE ET INNOVATION	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET	31/01/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE A LA POPULATION	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE A LA POPULATION	Ingénieur

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	CHARGE DE PORTEFEUILLE PROJETS	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE A LA POPULATION	Ingénieur
A	CHARGE DE PORTEFEUILLE PROJETS	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE INTERNE	Ingénieur
A	DIRECTEUR	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	0	Ingénieur
A	CHEF DE SERVICE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE INTERNE	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET	05/06/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE GEOGRAPHIQUE ET INNOVATION	Ingénieur
A	DIRECTEUR ADJOINT	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE INGENIERIE DE PRODUCTION	Ingénieur
A	CHARGE DE PORTEFEUILLE PROJETS	31/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE A LA POPULATION	Ingénieur
A	CHEF DE SERVICE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE A LA POPULATION	Ingénieur
A	CHEF DE PROJET	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE DU NUMERIQUE INTERNE	Ingénieur
B	CHEF DE CHANTIER CABLAGE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE AMENAGEMENT NUMERIQUE DU TERRITOIRE	Technicien principal de 2ème classe
B	CHEF DE PROJET TECHNIQUE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE INGENIERIE DE PRODUCTION	Technicien principal de 2ème classe

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
B	ADMINISTRATEUR SYSTEME	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE INGENIERIE DE PRODUCTION	Technicien principal de 2ème classe
B	ADMINISTRATEUR DE PRODUCTION	13/10/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE RESEAU ET TELECOM	Technicien principal de 2ème classe
B	ADMINISTRATEUR DE PRODUCTION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE INGENIERIE DE PRODUCTION	Technicien principal de 2ème classe
B	RESPONSABLE POLE INFRASTRUCTURE CENTRALE ET SUPERVISION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE INGENIERIE DE PRODUCTION	Technicien principal de 2ème classe
B	TECHNICIEN SIG	05/11/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE	SERVICE GEOGRAPHIQUE ET INNOVATION	Technicien principal de 2ème classe
B	TECHNICIEN D'EXPLOITATION	31/03/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DE L'INNOVATION NUMERIQUE ET DES SYSTEMES D'INFORMATION	DIRECTION ORGANISATION ET INFORMATIQUE		Technicien principal de 2ème classe
C	SURVEILLANT DE NUIT	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE DES BEAUX ARTS	Adjoints techniques 2 cl
B	CHARGE DE COMMUNICATION	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE DES BEAUX ARTS	Assistant de conservation principal de 2ème classe
B	COORDINATION DE L'EQUIPE D'ANIMATION ET DE LA BASE DE DONNEES	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEUM HISTOIRE NATURELLE	Assistant de conservation
B	ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Assistant d'enseignement artistique
B	ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Assistant d'enseignement artistique
B	ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT	01/09/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Assistant d'enseignement artistique
B	ASSISTANT D'ENSEIGNEMENT	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Assistant d'enseignement artistique

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	RESPONSABLE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE D'AQUITAINE	Attaché territorial
A	RESPONSABLE SERVICE	20/08/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ADMINISTRATION	Attaché territorial
A	CHARGÉE DE MISSION	01/06/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION GENERALE D.G.A.C.	ADMINISTRATION D.G.A.C	Attaché territorial
A	CHEF DE SERVICE ACTION CULTURELLE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DE LA LECTURE PUBLIQUE	MISSION	Attaché territorial
A	RESPONSABLE COLLECTIONS GOUPIL	31/03/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE GOUPIL CONSERVATOIRE DE L'IMAGE	Attaché de conservation du patrimoine
A	ARCHIVES	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	Attaché de conservation du patrimoine
A	RESPONSABLE SERVICE PHOTOGRAPHIQUE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	ADMINISTRATION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	Attaché de conservation du patrimoine
A	RESPONSABLE	01/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DEVELOPPEMENT ET ACTION CULTURELLE	GESTION ADMINISTRATIVE DEVELOPPEMENT ET ACTION CULTURELLE	Attaché territorial
A	DIRECTEUR TECHNIQUE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	BASE SOUS-MARINE	BASE SOUS-MARINE PERSONNEL PERMANENT	Ingénieur
A	PROFESSEUR	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	31/03/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm
A	PROFESSEUR	01/10/2011	CDD	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	CONSERVATOIRE NATIONAL DE REGION	ENSEIGNEMENT	Professeur d'enseignement artistique de cl norm

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
B	COLLABORATEUR - CHARGÉE DE COMMUNICATION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE D'AQUITAINE	Rédacteur
B	COORDINATRICE DEPARTEMENT DES PROJETS	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	CAPC MUSEE D'ART CONTEMPORAIN	Rédacteur
B	ATELIER DE RESTAURATION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES AFFAIRES CULTUREL	DIRECTION DES ETABLISSEMENTS CULTURELS	MUSEE DES BEAUX ARTS	Technicien
C	AIDE JARDINIER	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	JARDIN BOTANIQUE	JARDIN BOTANIQUE PERSONNEL TEMPORAIRE	Adjoints techniques 2 cl
A	RESPONSABLE DE SERVICE (AFFAIRES GENERALES ET GESTION DU PERSONNEL)	31/08/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION GENERALE DGST	AFFAIRES GENERALES ET GESTION DU PERSONNEL	Attaché territorial
A	INGENIEUR RESP.MAITRISE DDE ENERGIE, INTEGRATION DVPT DURABLE	01/02/2013	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	PLAN CLIMAT DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	Ingénieur
A	RESPONSABLE	12/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	SERVICE ARCHITECTURE, INGENIERIE, ENERGIES ET MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS DCP	Ingénieur
A	CHEF DE SERVICE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIR. DES ESPAC. PUBL. ET DEPLACEMENTS URBAINS	SCE DES MISES EN LUMIERE	Ingénieur
B	DESSINATEUR	19/05/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	SERVICE PATRIMOINE DCP	Technicien principal de 2ème classe
B	CONSEILLER DE SECURITE	15/11/2010	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES PARCS, DES JARDINS ET DES RIVES	POLE COORDINATION FONCTIONNELLE DIR PARCS-JARDINS RIVES	Technicien principal de 2ème classe
B	TECHNICIEN	01/01/2013	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	GRUPE FILIERE 1 DCP	Technicien principal de 2ème classe
B	TECHNICIEN ECONOMISTE DU BATIMENT	15/07/2012	CDD	DIRECTION GENERALE DES SCES TECHNIQUES	DIRECTION DES CONSTRUCTIONS PUBLIQUES	SERVICE ARCHITECTURE, INGENIERIE, ENERGIES ET MAINTENANCE DES EQUIPEMENTS DCP	Technicien
C	AGENT D'ENTRETIEN	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION LOGISTIQUE / STRATEGIE IMMOBIL	POLE LOGISTIQUE MAITRISE D'OUVRAGE	Adjoints techniques 2 cl

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	JURISTE	18/10/2011	CDD	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIR.DES AFFAIRES JURIDIQUES ET DU CONTENTIEUX	CONSULTATIONS ET CONTENTIEUX	Attaché territorial
A	RESPONSABLE DE POLE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	POLE CONCURRENCE / MARCHES PUBLICS	Attaché territorial
A	ACHETEUR	15/03/2012	CDD	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	SERVICE EFFICACITE ECONOMIQUE DE L'ACHAT	Attaché territorial
A	CHEF DE SERVICE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DES FINANCES	SCE FISCALITE RESSOURCES ET ETUDES	Attaché territorial
A	ACHETEUR	23/06/2012	CDD	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	SERVICE EFFICACITE ECONOMIQUE DE L'ACHAT	Attaché territorial
A	CHARGE DE MISSION QUALITE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION EVALUATION ET PERFORMANCE	PERFORMANCE INTERNE	Attaché territorial
B	CHARGE DE DOSSIERS	19/01/2013	CDD	DIRECTION GENERALE FINANCES ET GESTION	DIRECTION DE LA CONCURRENCE ET DE LA COMMANDE PUBLIQUE	POLE CONCURRENCE / MARCHES PUBLICS	Rédacteur
C	AGENT D'ENTRETIEN	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'ACCUEIL ET DE LA CITOYENNETE		Adjoints techniques 2 cl
C	AGENT DE GESTION ADMINISTRATIVE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE L'EDUCATION	Adjoints Administratif 2 cl
C	AGENT DE SERVICE ET DE RESTAURATION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE L'EDUCATION	Adjoints techniques 2 cl
C	AGENT DE SERVICE ET DE RESTAURATION	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE L'EDUCATION	Adjoints techniques 2 cl
C	AGENT DE SERVICE ET D'ACCUEIL	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	POLE SENIOR	POLE GESTION QUALITE DES SERVICES DE RESTAURATION POLE SENIOR	Adjoints techniques 2 cl
B	ACCUEILLANT EDUCATEUR SPECIALISE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE LA PETITE ENFANCE	Assistant socio-éducatif
A	CHEF DE SERVICE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	POLE SENIOR	POLE GESTION QUALITE DES SERVICES DE RESTAURATION POLE SENIOR	Attaché territorial

Cat	Postes	Date à laquelle les conditions sont remplies	CDI/CDD	DG	DIRECTION	SERVICE	GRADE DE TITULARISATION
A	DIRECTRICE DES JEUNES DE ST AUGUSTIN BORDEAUX	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	SERVICE JEUNESSE ET VIE ASSOCIATIVE	Attaché territorial
A	DIRECTEUR ADJOINT / COORDINATEUR DU CLSPD	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DU DEVELOPPEMENT SOCIAL	CONS.LOCAL SECUR./PREV.DELINQUANCE	Attaché territorial
C	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	01/07/2012	CDD	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION ET DE LA FAMILLE	PETITE ENFANCE	Auxilaire de puériculture de 1ère classe
C	AUXILIAIRE DE PUERICULTURE	01/09/2010	CDD	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION ET DE LA FAMILLE	PETITE ENFANCE	Auxilaire de puériculture de 1ère classe
A	CHARGE DE MISSION QUALITE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION GENERALE DGVSC	ADMINISTRATION GENERALE DGVSC	Attaché territorial
B	EDUCATEUR JEUNES ENFANTS	12/11/2012	CDD	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION ET DE LA FAMILLE	PETITE ENFANCE	Educateurs de jeunes enfants
C	OTAPS	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	SERVICE DES ACTIVITES SPORTIVES, AQUATIQUES et NAUTIQUES	Opérateur des activités physiques et sportives de 1ère classe
A	PSYCHOLOGUE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE LA PETITE ENFANCE	Psychologue de classe normale
A	PSYCHOLOGUE	12/03/2012	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE LA PETITE ENFANCE	Psychologue de classe normale
A	PSYCHOLOGUE	02/09/2012	CDD	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE LA PETITE ENFANCE	Psychologue de classe normale
B	CHARGE DE MISSION - JEUNESSE ET SPORT	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE JEUNESSE DES SPORTS ET DE LA VIE ASSOCIATIVE	DIRECTION ADJOINT ET SERVICES GENERAUX	Rédacteur
B	REGISSEUR RESTAURATION SCOLAIRE	01/02/2012	CDD	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'ACCUEIL ET DE LA CITOYENNETE	DEPARTEMENT SERVICES A LA POPULATION	Rédacteur
B	ACCUEILLANT A LA PARENTELE	31/03/2011	CDI	DIRECTION GENERALE VIE SOCIALE/CITOYENNE	DIRECTION DE L'EDUCATION DE LA PETITE ENFANCE ET DE LA FAMILLE	DIRECTION DELEGUEE DE LA PETITE ENFANCE	Rééducateur