



# EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

---

Conseillers en exercice : 61

Date de Publicité : 18/12/12

Reçu en Préfecture le : 21/12/12  
CERTIFIÉ EXACT,

**Séance du lundi 17 décembre 2012**  
**D-2012/707**

***Aujourd'hui 17 décembre 2012, à 15h00,***

le Conseil Municipal de la Ville de Bordeaux s'est réuni en l'Hôtel de Ville, dans la salle de ses séances, sous la présidence de

***Monsieur Alain JUPPE - Maire***

**Etaient Présents :**

Monsieur Alain JUPPE, Monsieur Hugues MARTIN, Madame Anne BREZILLON, Monsieur Didier CAZABONNE, Mme Anne-Marie CAZALET, Monsieur Jean-Louis DAVID, Madame Brigitte COLLET, Monsieur Stephan DELAUX, Madame Nathalie DELATTRE, Monsieur Dominique DUCASSOU, Madame Sonia DUBOURG-LAVROFF, Monsieur Michel DUCHENE, Madame Véronique FAYET, Madame Muriel PARCELIER, Monsieur Alain MOGA, Madame Arielle PIAZZA, Monsieur Josy REIFFERS, Madame Elizabeth TOUTON, Monsieur Fabien ROBERT, Madame Anne WALRYCK, Madame Laurence DESSERTINE, Monsieur Jean-Charles BRON, Monsieur Jean-Charles PALAU, Madame Alexandra SIARRI, Monsieur Jean-Marc GAUZERE, Monsieur Charles CAZENAVE, Madame Chantal BOURRAGUE, Monsieur Joël SOLARI, Monsieur Alain DUPOUY, Madame Ana marie TORRES, Monsieur Jean-Pierre GUYOMARC'H, Madame Mariette LABORDE, Monsieur Jean-Michel GAUTE, Madame Marie-Françoise LIRE, Monsieur Jean-François BERTHOU, Madame Nicole SAINT ORICE, Monsieur Nicolas BRUGERE, Madame Constance MOLLAT, Monsieur Maxime SIBE, Monsieur Guy ACCOCEBERRY, Madame Emmanuelle CUNY, Madame Chafika SAILOUD, Monsieur Ludovic BOUSQUET, Madame Sarah BROMBERG, Madame Wanda LAURENT, Mme Laetitia JARTY ROY, Monsieur Jacques RESPAUD, Monsieur Jean-Michel PEREZ, Madame Martine DIEZ, Madame Béatrice DESAIGUES, Madame Emmanuelle AJON, Monsieur Matthieu ROUYEYRE, Monsieur Pierre HURMIC, Madame Marie-Claude NOEL, Monsieur Patrick PAPADATO, Monsieur Vincent MAURIN, Madame Natalie VICTOR-RETALI,  
*Mme Nicole SAINT ORICE (présente jusqu'à 17h30), Mme Emmanuelle AJON (présente jusqu'à 17h15)*

**Excusés :**

Monsieur Pierre LOTHAIRE, Madame Sylvie CAZES, Monsieur Yohan DAVID, Madame Paola PLANTIER

## Mise en oeuvre du nouveau régime indemnitaire de la ville de bordeaux. décision. autorisation.

Monsieur Jean-Charles PALAU, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Cette délibération d'ordre technique vous est proposée afin de permettre la mise en oeuvre du contrat de progrès social signé par le Maire et les organisations syndicales de la Ville le 16 juillet dernier, pour son volet applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013.

Pour mémoire, par délibération en date du 31 janvier 2005, vous aviez donné un avis favorable au dispositif relatif au régime indemnitaire, visant aux objectifs suivants :

- Assurer une transposition et des ajustements sur le régime indemnitaire en fonction des textes nouveaux parus à l'époque.  
Les ajustements visaient à rapprocher les régimes indemnitaires des différentes filières afin de favoriser la parité entre métiers et non exclusivement par grade.
- Proposer une nouvelle politique de mise en oeuvre du régime indemnitaire assise sur 3 piliers : l'assiduité, les responsabilités et la manière de servir, les sujétions particulières.
- Améliorer sensiblement le régime indemnitaire des agents de la filière technique.

Par ailleurs, le comité technique paritaire du 28 mai 2008 avait émis un avis favorable à la reconnaissance d'un régime indemnitaire d'encadrement et de sujétions spéciales, complétant le régime indemnitaire de grade et permettant la valorisation de certaines fonctions exercées.

Enfin, le 16 juillet dernier, compte tenu du contexte national en matière de rémunération dans la fonction publique et des efforts de notre collectivité en matière de maîtrise de la masse salariale, notamment ces deux dernières années, vous avez accepté de faire évoluer l'ensemble de ce dispositif avec les objectifs suivants :

- Améliorer la parité entre les filières pour développer une gestion davantage liée au poste, et au grade.
- Définir une nouvelle cohérence hiérarchique à l'intérieur des cadres d'emplois, en lien avec la politique des promotions statutaires mises en oeuvre pour les agents de la Ville.
- Renforcer l'attractivité de notre collectivité pour favoriser le recrutement de titulaires dans un bassin d'emploi très concurrentiel.
- Développer notre politique de reconnaissance de la particularité de certains métiers (pénibilité, expertise...) avec un régime indemnitaire pour sujétions particulières collectives, telles qu'elles ont été adoptées en CTP ces dernières années.
- Maintenir la reconnaissance liée aux fonctions d'encadrement.
- Favoriser le présentéisme.

Les premières mesures ont été intégrées à la rémunération des agents le 1<sup>er</sup> juillet par une augmentation du régime indemnitaire de l'ensemble des agents titulaires et non titulaires occupant un poste permanent de la collectivité, y compris pour les assistantes maternelles, de 30 euros bruts mensuels.

Aujourd'hui, il s'agit d'asseoir juridiquement les mesures de revalorisation prévues par délibération du 16 juillet, dans le respect des dispositions réglementaires et conformément au principe de parité avec les fonctionnaires de l'Etat.

La présente délibération intègre, par conséquent, les dispositifs réglementaires concernant la prime de fonction et de résultat (en application de la loi n°2010-751 du 5 juillet 2010 sur le dialogue social) ainsi que l'indemnité de performance et de fonction.

Un troisième volet vous sera présenté au cours du premier semestre 2013, il complètera en particulier le dispositif mis en place en 2008 valorisant les missions d'encadrement et de reconnaissance de certaines fonctions ou sujétions liées aux conditions d'exercice.

Vous sont présentés aujourd'hui en annexe, par filières, les fondements réglementaires permettant de verser le régime indemnitaire dans la limite des taux maximum réglementaires.

Aussi, je vous demande, Mesdames, Messieurs, de bien vouloir adopter à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2013, le cadre général d'évolution du régime indemnitaire tel que présenté ci-dessus ; et autoriser Monsieur le Maire :

- à fixer les attributions individuelles,
- à prendre les arrêtés individuels correspondants à la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire décrit par cette délibération.

## **ADOpte A L'UNANIMITE DES VOTANTS**

ABSTENTION DU GROUPE COMMUNISTE

Fait et Délibéré à Bordeaux, en l'Hôtel de Ville, le 17 décembre 2012

P/EXPEDITION CONFORME,

**Monsieur Jean-Charles PALAU**

## I - LA FILIERE ADMINISTRATIVE

Par référence au régime de leurs homologues de l'Etat, les fonctionnaires appartenant à la filière administrative pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)** aux taux moyens prévus par le décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 14 janvier 2002 modifié.

Le taux moyen individuel annuel par agent pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.

Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité d'exercice des missions de préfecture (IEMP)** instituée par les décrets n°97-1223 du 26 décembre 1997 et l'arrêté ministériel du 26 décembre 1997 dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de modulation dans la limite de 3.

- **La prime de fonctions et de résultats** instituée par le décret 2008-1533 du 22 décembre 2008 et les arrêtés du 22 décembre 2008, du 9 octobre 2009 et du 9 février 2011.

Cette prime est composée d'une part fonction et d'une part résultat dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de 1 à 6 pour la part fonction et de 0 à 6 pour la part résultat.

Voir article 15 pour les modalités d'attribution de cette prime.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

## FILIERE ADMINISTRATIVE

### CATEGORIE C

| GRADES                                                  | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE  | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Adjoint administratif 2 <sup>ème</sup> classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 449,28                            | 8                       |
|                                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1143,37                           | 3                       |
| Adjoint administratif 1 <sup>ère</sup> classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 464,30                            | 8                       |
|                                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Adjoint administratif principal 2 <sup>ème</sup> classe | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 469,67                            | 8                       |
|                                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Adjoint administratif principal 1 <sup>ère</sup> classe | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 476,10                            | 8                       |
|                                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |

### CATEGORIE B

| GRADES                                                   | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                  | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Rédacteur 1er au 5ème échelon                            | Indemnité d'Administration et de Technicité                       | 588,69                            | 8                       |
|                                                          | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                 | 1 250,08                          | 3                       |
| Rédacteur à partir du 6ème échelon                       | Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires 3ème catégorie | 857,82                            | 8                       |
|                                                          | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                 | 1 250,08                          | 3                       |
| Rédacteur principal 2ème classe 1er au 4ème échelon      | Indemnité d'Administration et de Technicité                       | 706,62                            | 8                       |
|                                                          | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                 | 1 250,08                          | 3                       |
| Rédacteur principal 2ème classe à partir du 5ème échelon | Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires 3ème catégorie | 857,82                            | 8                       |
|                                                          | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                 | 1 250,08                          | 3                       |
| Rédacteur principal 1ère classe                          | Indemnité Forfaitaire pour Travaux Supplémentaires 3ème catégorie | 857,82                            | 8                       |
|                                                          | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                 | 1 250,08                          | 3                       |

## FILIERE ADMINISTRATIVE

### CATEGORIE A

| GRADES                     | P.F.R. (part liée aux fonctions) |             |                |                         | P.F.R. (part liée aux résultats) |             |            |                         | Plafonds annuels (fonctions+résultats) |
|----------------------------|----------------------------------|-------------|----------------|-------------------------|----------------------------------|-------------|------------|-------------------------|----------------------------------------|
|                            | Montant annuel de référence      | Coeff. Mini | Coef. Maxi (*) | Montant individuel maxi | Montant annuel de référence      | Coeff. Mini | Coef. Maxi | Montant individuel maxi |                                        |
| Attaché                    | 1 750                            | 1           | 6              | 10 500                  | 1 600                            | 0           | 6          | 9 600                   | 20 100                                 |
| Attaché Principal          | 2 500                            | 1           | 6              | 15 000                  | 1 800                            | 0           | 6          | 10 800                  | 25 800                                 |
| Directeur                  | 2 500                            | 1           | 6              | 15 000                  | 1 800                            | 0           | 6          | 10 800                  | 25 800                                 |
| Administrateur             | 4 150                            | 1           | 6              | 24 900                  | 4 150                            | 0           | 6          | 24 900                  | 49 800                                 |
| Administrateur hors classe | 4 600                            | 1           | 6              | 27 600                  | 4 600                            | 0           | 6          | 27 600                  | 55 200                                 |

(\*) La part fonctionnelle des agents logés par nécessité absolue de service est affectée d'un coefficient compris entre 0 et 3

## II - LA FILIERE TECHNIQUE

Par référence au régime indemnitaire de leurs homologues de l'Etat les fonctionnaires appartenant à la filière technique pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité d'exercice des missions de préfecture** instituée par les décrets n°97-1223 du 26 décembre 1997 et l'arrêté ministériel du 26 décembre 1997 dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de modulation dans la limite de 3.

- **La prime de service et de rendement (PSR)** instituée par le décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009 et l'arrêté ministériel du 15 décembre 2009.  
Le taux moyen individuel annuel pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de deux fois le taux de base du grade auquel appartient l'agent.

- **L'indemnité spécifique de service (ISS)** définie par le décret n° 2003-799 du 25 août 2003 modifié par le décret n°2010-854 du 23 juillet 2010 et l'arrêté du 25 août 2003 modifié par l'arrêté du 31 mars 2011 conformément à la réglementation.  
Le taux moyen annuel servant au calcul est égal au produit suivant :  
- Taux de base x coefficient du grade x coefficient de modulation  
Le montant individuel maximum ne pourra excéder un pourcentage du taux moyen défini pour chaque grade.

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et les arrêtés du 25 février 2002 et du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.  
Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité de performance et de fonctions** instituée par le décret n°2010-1705 du 30 décembre 2010 et les arrêtés du 30 décembre 2010 et du 16 février 2011. Elle est composée d'une part performance et d'une part fonction dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de 1 à 6 pour la part fonction et d'un coefficient de 0 à 6 pour la part performance.  
Voir article 15 pour les modalités d'attribution de cette indemnité.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

## FILIERE TECHNIQUE

### CATEGORIE C

| GRADES                                  | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE  | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-----------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Adjoint technique 2ème classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 449,28                            | 8                       |
|                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1143,37                           | 3                       |
| Adjoint technique 1ère classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 464,30                            | 8                       |
|                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1143,37                           | 3                       |
| Adjoint technique principal 2ème classe | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 469,67                            | 8                       |
|                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1158,61                           | 3                       |
| Adjoint technique principal 1ère classe | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 490,05                            | 8                       |
|                                         | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1158,61                           | 3                       |

|                             |                                                   |         |   |
|-----------------------------|---------------------------------------------------|---------|---|
| Agent de Maîtrise           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 469,67  | 8 |
|                             | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1158,61 | 3 |
| Agent de Maîtrise principal | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 490,05  | 8 |
|                             | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1158,61 | 3 |

### CATEGORIE B

| GRADES                           | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|----------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Technicien                       | Indemnité Spécifique de Service                  | 2 895,20                          | 1,10                    |
|                                  | Prime de Service et de Rendement                 | 986,00                            | 2                       |
| Technicien principal 2ème classe | Indemnité Spécifique de Service                  | 5 790,40                          | 1,10                    |
|                                  | Prime de Service et de Rendement                 | 1 289,00                          | 2                       |
| Technicien principal 1ère classe | Indemnité Spécifique de Service                  | 5 790,40                          | 1,10                    |
|                                  | Prime de Service et de Rendement                 | 1 400,00                          | 2                       |



**FILIERE TECHNIQUE****CATEGORIE A**

| <b>GRADES</b>                                   | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b> | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Ingénieur<br>1er au 6ème échelon                | Indemnité Spécifique de Service                         | 9 047,50                                 | 1,15                           |
|                                                 | Prime de Service et de Rendement                        | 1 659,00                                 | 2                              |
| Ingénieur<br>à partir du 7ème échelon           | Indemnité Spécifique de Service                         | 10 857,00                                | 1,15                           |
|                                                 | Prime de Service et de Rendement                        | 1 659,00                                 | 2                              |
| Ingénieur principal<br>1er au 5ème échelon      | Indemnité Spécifique de Service                         | 15 199,80                                | 1,225                          |
|                                                 | Prime de Service et de Rendement                        | 2 817,00                                 | 2                              |
| Ingénieur Principal<br>à partir du 6ème échelon | Indemnité Spécifique de Service                         | 18 095,00                                | 1,225                          |
|                                                 | Prime de Service et de Rendement                        | 2 817,00                                 | 2                              |

## FILIERE TECHNIQUE

### CATEGORIE A

| GRADES                                     | I.P.F. (part liée aux fonctions) |             |                |                         | I.P.F. (part liée aux performances) |             |            |                         | Plafonds annuels (fonctions+résultats) |
|--------------------------------------------|----------------------------------|-------------|----------------|-------------------------|-------------------------------------|-------------|------------|-------------------------|----------------------------------------|
|                                            | Montant annuel de référence      | Coeff. Mini | Coef. Maxi (*) | Montant individuel maxi | Montant annuel de référence         | Coeff. Mini | Coef. Maxi | Montant individuel maxi |                                        |
| Ingénieur en chef de classe normale        | 4 200                            | 1           | 6              | 25 200                  | 4 200                               | 0           | 6          | 25 200                  | 50 400                                 |
| Ingénieur en chef de classe exceptionnelle | 3 800                            | 1           | 6              | 22 800                  | 6 000                               | 0           | 6          | 36 000                  | 58 800                                 |

(\*) La part fonctionnelle des agents logés par nécessité absolue de service est affectée d'un coefficient compris entre 0 et 3

### III - LA FILIERE ANIMATION

Par référence au régime de leurs homologues de l'Etat, les fonctionnaires appartenant à la filière animation pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.

Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité d'exercice des missions de préfecture (IEMP)** instituée par les décrets n°97-1223 du 26 décembre 1997 et l'arrêté ministériel du 26 décembre 1997 dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de modulation dans la limite de 3.

- **L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)** aux taux moyens prévus par le décret n°2002-63 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 14 janvier 2002 modifié.

Le taux moyen individuel annuel par agent pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

## FILIERE ANIMATION

### CATEGORIE C

| GRADES                                       | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE     | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Adjoint d'animation<br>2ème classe           | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 449,28                            | 8                       |
|                                              | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1143,37                           | 3                       |
| Adjoint d'animation<br>1ère classe           | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 464,30                            | 8                       |
|                                              | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Adjoint d'animation principal<br>2ème classe | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 469,67                            | 8                       |
|                                              | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Adjoint d'animation principal<br>1ère classe | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 476,10                            | 8                       |
|                                              | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |

### CATEGORIE B

| GRADES                                                         | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE     | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Animateur<br>1er au 5ème échelon                               | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 588,69                            | 8                       |
|                                                                | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Animateur<br>à partir du 6ème échelon                          | IFTS 3ème catégorie                                  | 857,82                            | 8                       |
|                                                                | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Animateur principal<br>2ème classe<br>1er au 4ème échelon      | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité       | 706,62                            | 8                       |
|                                                                | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Animateur principal<br>2ème classe<br>à partir du 5ème échelon | IFTS 3ème catégorie                                  | 857,82                            | 8                       |
|                                                                | Indemnité d'Exercice des Missions                    | 1 250,08                          | 3                       |
| Animateur principal<br>1ère classe                             | IFTS 3ème catégorie                                  | 857,82                            | 8                       |
|                                                                | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |

#### IV - LA FILIERE SPORTIVE

Par référence au régime indemnitaire de leurs homologues de l'Etat, les fonctionnaires de la filière sportive pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.

Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité d'exercice des missions de préfecture** instituée par les décrets n°97-1223 du 26 décembre 1997 et l'arrêté ministériel du 26 décembre 1997 dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de modulation dans la limite de 3.

- **L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)** aux taux moyens prévus par le décret n°2002-63 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 29 janvier 2002 modifié.

Le taux moyen individuel annuel par agent pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité de sujétions des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse** instituée par le décret n°2004-1055 du 1<sup>er</sup> octobre 2004 et l'arrêté du 27 décembre 2010.

La répartition des crédits ouverts s'effectuera sur la base des critères tels que l'importance des sujétions ou la manière de servir. Le taux individuel pourra atteindre 120% du taux de référence.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

## FILIERE SPORTIVE

### CATEGORIE C

| GRADES                      | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE  | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-----------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Opérateur des APS           | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 464,30                            | 8                       |
|                             | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Opérateur qualifié des APS  | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 469,67                            | 8                       |
|                             | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |
| Opérateur principal des APS | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 476,10                            | 8                       |
|                             | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1173,86                           | 3                       |

### CATEGORIE B

| GRADES                                                                 | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE  | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Educateur des APS<br>1er au 5ème échelon                               | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 588,69                            | 8                       |
|                                                                        | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Educateur des APS<br>à partir du 6ème échelon                          | IFTS 3ème catégorie                               | 857,82                            | 8                       |
|                                                                        | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Educateur principal 2ème<br>classe des APS<br>1er au 4ème échelon      | Indemnité d'Administration et de Technicité       | 706,62                            | 8                       |
|                                                                        | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Educateur principal 2ème<br>classe des APS<br>à partir du 5ème échelon | IFTS 3ème catégorie                               | 857,82                            | 8                       |
|                                                                        | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |
| Educateur principal 1ère<br>classe des APS                             | IFTS 3ème catégorie                               | 857,82                            | 8                       |
|                                                                        | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures | 1 250,08                          | 3                       |

**FILIERE SPORTIVE****CATEGORIE A**

| <b>GRADES</b>                               | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b> | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Conseiller des APS                          | Indemnité de Sujétion des Conseillers                   | 4 510,00                                 | 1,20                           |
| Conseiller principal des APS<br>2ème classe | Indemnité de Sujétion des Conseillers                   | 4 510,00                                 | 1,20                           |
| Conseiller principal des APS<br>1ère classe | Indemnité de Sujétion des Conseillers                   | 4 510,00                                 | 1,20                           |

## V - LA FILIERE CULTURELLE

Par référence au régime de leurs homologues de l'État, les fonctionnaires appartenant à la filière culturelle pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et les arrêtés du 29 janvier 2002 et du 6 mars 2006. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel. Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (IFTS)** aux taux moyens prévus par le décret n°2002-63 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 26 mai 2003. Le taux moyen individuel annuel par agent pourra être majoré d'un coefficient multiplicateur dans la limite de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité scientifique des personnels de la conservation du patrimoine** instituée par le décret n°90-409 du 16 mai 1990 modifié et l'arrêté ministériel du 26 décembre 2000 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité de sujétions spéciales des conservateurs du patrimoine** instituée par le décret n°90-601 du 11 juillet 1990 modifié et l'arrêté ministériel du 26 décembre 2000 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité spéciale allouée aux conservateurs des bibliothèques** instituée par le décret n°98-40 du 13 janvier 1998 et l'arrêté ministériel du 3 janvier 2011 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **La prime de technicité forfaitaire des personnels des bibliothèques** instituée par le décret n°93-526 du 26 mars 1993 et de l'arrêté ministériel du 30 avril 2012 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **La prime de sujétions spéciales des personnels de surveillance et d'accueil** instituée par le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 et l'arrêté ministériel du 24 août 1999 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité de suivi et d'orientation des élèves alloué aux professeurs et assistants d'enseignement** instituée par le décret n°93-55 du 15 janvier 1993 et de l'arrêté du 15 janvier 1993 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité de fonctions, de responsabilités et de résultats des directeurs et directeurs adjoints d'établissements d'enseignement artistique** instituée par le décret n°2012-933 du 1<sup>er</sup> août 2012 et de l'arrêté du 1<sup>er</sup> août 2012 modifié dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **Prime spéciale en cas de réalisation d'au moins trois heures supplémentaires régulières d'enseignement** instaurée par le décret n°2008-927 du 12 septembre 2008 et l'arrêté du 12 septembre 2008 dans la limite du montant annuel.



Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

Concernant les indemnités d'heures supplémentaires d'enseignement et la prime spéciale en cas de réalisation d'au moins trois heures supplémentaires régulières d'enseignement, les cadres d'emplois concernés par cette indemnité sont : le cadre d'emplois des professeurs d'enseignement artistique et le cadre d'emplois des assistants d'enseignement artistique.

## FILIERE CULTURELLE (Patrimoine)

### CATEGORIE C

| GRADES                                      | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                         | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Adjoint du Patrimoine 2ème classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité                              | 449,28                            | 8                       |
|                                             | Prime de Sujétions Spéciales des personnels de surveillance et d'accueil | 537,23                            | 1                       |
| Adjoint du Patrimoine 1ère classe           | Indemnité d'Administration et de Technicité                              | 464,30                            | 8                       |
|                                             | Prime de Sujétions Spéciales des personnels de surveillance et d'accueil | 596,84                            | 1                       |
| Adjoint du Patrimoine principal 2ème classe | Indemnité d'Administration et de Technicité                              | 469,67                            | 8                       |
|                                             | Prime de Sujétions Spéciales des personnels de surveillance et d'accueil | 596,84                            | 1                       |
| Adjoint du Patrimoine principal 1ère classe | Indemnité d'Administration et de Technicité                              | 476,10                            | 8                       |
|                                             | Prime de Sujétions Spéciales des personnels de surveillance et d'accueil | 596,84                            | 1                       |

### CATEGORIE B

| GRADES                                                                   | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                 | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Assistant de Conservation 1er au 5ème échelon                            | Indemnité d'Administration et de Technicité                      | 588,69                            | 8                       |
|                                                                          | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 203,28                          | 1                       |
| Assistant de Conservation à partir du 6ème échelon                       | IFTS 3ème catégorie                                              | 857,82                            | 8                       |
|                                                                          | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 203,28                          | 1                       |
| Assistant de Conservation principal 2ème classe 1er au 4ème échelon      | Indemnité d'Administration et de Technicité                      | 706,62                            | 8                       |
|                                                                          | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 203,28                          | 1                       |
| Assistant de Conservation principal 2ème classe à partir du 5ème échelon | IFTS 3ème catégorie                                              | 857,82                            | 8                       |
|                                                                          | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 203,28                          | 1                       |
| Assistant de Conservation principal 1ère classe                          | IFTS 3ème catégorie                                              | 857,82                            | 8                       |
|                                                                          | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 203,28                          | 1                       |

## FILIERE CULTURELLE (Patrimoine)

### CATEGORIE A

| GRADES                  | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                 | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Bibliothécaire          | IFTS 2ème catégorie                                              | 1 078,72                          | 8                       |
|                         | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 443,84                          | 1                       |
| Attaché de Conservation | IFTS 2ème catégorie                                              | 1 078,72                          | 8                       |
|                         | Prime de Technicité forfaitaire des personnels des Bibliothèques | 1 443,84                          | 1                       |

| GRADES                                 | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                            | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | MONTANT ANNUEL MAXIMUM |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------------|
| Conservateur des Bibliothèques         | Indemnité Spéciale allouée au Conservateurs des Bibliothèques               | 4 744,00                          | 7 905,00               |
| Conservateur du Patrimoine             | Indemnité de Sujétions Spéciales des Conservateurs du Patrimoine (2ème cat) | 4 324,83                          |                        |
|                                        | Indemnité Scientifique des personnels de la conservation du patrimoine      | 3 160,00                          | 7 905,00               |
| Conservateur en Chef des Bibliothèques | Indemnité Spéciale allouée au Conservateurs des Bibliothèques               | 5 692,00                          | 9 486,00               |
| Conservateur en Chef du Patrimoine     | Indemnité de Sujétions Spéciales des Conservateurs du Patrimoine (hors cat) | 6 573,60                          |                        |
|                                        | Indemnité Scientifique des personnels de la conservation du patrimoine      | 5 692,00                          | 9 487,00               |

## FILIERE CULTURELLE (Enseignement)

### CATEGORIE B

| GRADES                                                    | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE |                | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | MONTANT INDIVIDUEL |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|
| Assistant d'Enseignement Artistique                       | Indemnité de Suivi et d'Orientation des élèves   | Part fixe      | 1 199,16                          | 119,74             |
|                                                           |                                                  | Part modulable | 1 408,92                          | 111,88             |
| Assistant d'Enseignement Artistique principal 2ème classe | Indemnité de Suivi et d'Orientation des élèves   | Part fixe      | 1 199,16                          | 119,74             |
|                                                           |                                                  | Part modulable | 1 408,92                          | 111,88             |
| Assistant d'Enseignement Artistique principal 1ère classe | Indemnité de Suivi et d'Orientation des élèves   | Part fixe      | 1 199,16                          | 119,74             |
|                                                           |                                                  | Part modulable | 1 408,92                          | 111,88             |

### CATEGORIE A

| GRADES                                              | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE |                | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | MONTANT INDIVIDUEL |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------|
| Professeur d'Enseignement Artistique classe normale | Indemnité de Suivi et d'Orientation des élèves   | Part fixe      | 1 199,16                          | 119,74             |
|                                                     |                                                  | Part modulable | 1 408,92                          | 111,88             |
| Professeur d'Enseignement Artistique hors classe    | Indemnité de Suivi et d'Orientation des élèves   | Part fixe      | 1 199,16                          | 119,74             |
|                                                     |                                                  | Part modulable | 1 408,92                          | 111,88             |

## FILIERE CULTURELLE (Enseignement)

### INDEMNITES DE FONCTIONS, DE RESPONSABILITES ET DE RESULTATS Décret 2012-933 du 01 août 2012 - Arrêté du 01 août 2012

#### CATEGORIE A

| GRADES                                                           | I.F.R.R. (part liée aux fonctions et aux responsabilités) |                        |                         | I.F.R.R. (part liée à l'évaluation de la valeur professionnelle) |             |            | Plafonds annuels (fonctions+résultats) |                         |
|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------|------------|----------------------------------------|-------------------------|
|                                                                  | Montant annuel de référence                               | Complément fonctionnel | Montant individuel maxi | Montant annuel de référence                                      | Coeff. Mini | Coef. Maxi |                                        | Montant individuel maxi |
| Directeur Etablissement d'Enseignement Artistique 2ème catégorie | 3 450                                                     | 890                    | 4 340                   | 2 000                                                            | 0           | 3          | 6 000                                  | 10 340                  |
| Directeur Etablissement d'Enseignement Artistique 1ère catégorie | 4 050                                                     | 1780                   | 5 830                   | 2 000                                                            | 0           | 3          | 6 000                                  | 11 830                  |

## VI - LA FILIERE SANITAIRE ET SOCIALE

Par référence au régime de leurs homologues de l'Etat, les fonctionnaires appartenant à la filière sanitaire et sociale pourront bénéficier des éléments suivants :

- **L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par le décret n°2002-61 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.

Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

- **L'indemnité d'exercice des missions de préfecture** instituée par les décrets n°97-1223 du 26 décembre 1997 et l'arrêté ministériel du 26 décembre 1997 dans la limite des montants annuels de référence fixés par grade et affectés d'un coefficient de modulation dans la limite de 3.

- **L'indemnité de risques et de sujétions spéciales des psychologues** instituée par le décret n°2006-1335 du 3 novembre 2006 et l'arrêté du 3 novembre 2006 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité spéciale des médecins** instituée par le décret n°73-964 du 11 octobre 1973 et l'arrêté du 30 juillet 2008. Le montant annuel individuel de l'indemnité ne pourra excéder le taux moyen fixé pour chaque grade éventuellement majoré d'un pourcentage fixé par arrêté.

- **L'indemnité de technicité des médecins** instituée par le décret n°91-657 du 15 juillet 1991 et l'arrêté du 30 juillet 2008. Le montant individuel de l'indemnité ne pourra excéder le taux maximum fixé pour chaque grade.

- **L'indemnité de sujétions spéciales** instituée par les décrets n°98-1057 du 16 novembre 1998 et n°90-693 du 1<sup>er</sup> août 1990 et les arrêtés du 27 mai 2005, du 1<sup>er</sup> août 2006 et du 6 octobre 2010 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **La prime d'encadrement** instituée par les décrets n°98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et n°92-4 du 2 janvier 1992 modifié et les arrêtés du 27 mai 2005, du 1<sup>er</sup> août 2006 et 7 mars 2007 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation. Cette prime est ouverte uniquement aux péricultrices exerçant les fonctions de directrice de structure petite enfance.

- **La prime de service** instituée par les décrets n°68-929 du 24 octobre 1968 et 98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et les arrêtés du 27 mai 2005, du 1<sup>er</sup> août 2006, du 6 octobre 2010 et du 24 mars 1967.

Le montant individuel de la prime de service est fixé dans la limite d'un montant maximum individuel égal à 17 % du traitement brut de l'agent.

- **L'indemnité forfaitaire représentative de sujétions et de travaux supplémentaires des conseillers, assistants socio-éducatifs, éducateurs de jeunes enfants** instituée les décrets n°2002-1105 du 30 août 2002 et n°2002-1443 du 9 décembre 2002 et les arrêtés du 30 août 2002 et du 9 décembre 2002 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité spéciale de sujétions** institué par les décrets n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié et n°2000-240 du 13 mars 2000 et de l'arrêté ministériel du 6 décembre 2002, dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation

- **La prime de service et de rendement** institué par les décrets n°91-875 du 6 septembre 1991 modifié et n°70-354 du 21 avril 1970 modifié dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation

- **La prime forfaitaire mensuelle des auxiliaires de soins ou de puériculture** instituée par le décret n°98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et les arrêtés du 6 octobre 2010 et du 23 avril 1975 dans la limite des taux forfaitaires prévus par la réglementation.

- **La prime spéciale de sujétions des auxiliaires de soins ou de puériculture** instituée par le décret et n°98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et les arrêtés du 23 avril 1975 et du 6 octobre 2010 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **Prime spéciale de début de carrière des infirmiers et des puéricultrices** instituée par les décrets n°98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et n° 89-922 du 22 décembre 1989 et les arrêtés du 1<sup>er</sup> août 2006 et du 20 avril 2001 pour les 1<sup>er</sup> et 2<sup>ème</sup> échelons des grades d'infirmière de classe normale et de puéricultrice de classe normale dans la limite du montant mensuel prévu par la réglementation.

- **La prime spécifique** instituée par les décrets n°88-1083 du 30 novembre 1988 et 98-1057 du 16 novembre 1998 modifié et les arrêtés du 27 mai 2005, 1<sup>er</sup> août 2006 et 7 mars 2007 dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- **L'indemnité forfaitaire pour travail des dimanches des personnels de la filière sanitaire et sociale** instituée par les décrets n°98-1057 du 16 novembre 1998 modifié, n°92-7 du 2 janvier 1992 et n°2008-797 du 20 août 2008 et des arrêtés du 27 mai 2005, du 1<sup>er</sup> août 2006, du 6 octobre 2010, du 16 novembre 2004 et du 20 août 2008 dans la limite du montant forfaitaire prévus par la réglementation.

Les grades de cette filière et les primes correspondant à chaque grade sont listés ci-dessous.

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
**secteur social**

**CATEGORIE C**

| <b>GRADES</b>                         | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b> | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Agent social<br>2ème classe           | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 449,28                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1143,37                                  | 3                              |
| Agent social<br>1ère classe           | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 464,30                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1143,37                                  | 3                              |
| Agent social principal<br>2ème classe | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 469,67                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1173,86                                  | 3                              |
| Agent social principal<br>1ère classe | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 476,10                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1173,86                                  | 3                              |
| ATSEM<br>1ère classe                  | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 464,30                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1143,37                                  | 3                              |
| ATSEM principal<br>2ème classe        | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 469,67                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1173,86                                  | 3                              |
| ATSEM principal<br>1ère classe        | Indemnité d'Administration et de<br>Technicité          | 476,10                                   | 8                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions<br>des Préfectures    | 1173,86                                  | 3                              |



**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
**secteur social**

**CATEGORIE B**

| <b>GRADES</b>                         | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b>                         | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Educateur de Jeunes Enfants           | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 950,00                                   | 5                              |
| Educateur principal de Jeunes Enfants | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 950,00                                   | 5                              |
| Educateur chef de Jeunes Enfants      | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 1 050,00                                 | 5                              |
| Assistant socio-éducatif              | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 950,00                                   | 6                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                               | 1 250,08                                 | 3                              |
| Assistant socio-éducatif principal    | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 1 050,00                                 | 6                              |
|                                       | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                               | 1 250,08                                 | 3                              |

**CATEGORIE A**

| <b>GRADES</b>             | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b>                         | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------------------|
| Conseiller socio-éducatif | Indemnité Forfaitaire Représentative de Sujétions et de Travaux Supplémentaires | 1 300,00                                 | 6                              |
|                           | Indemnité d'Exercice des Missions des Préfectures                               | 1 372,04                                 | 3                              |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
secteur médico-technique

**CATEGORIE B**

| <b>GRADES</b>                                   | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b> | <b>MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE</b> | <b>MONTANT INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------|-----------------------------------|
| Assistant médico-technique<br>classe normale    | Indemnité Spéciale de Sujétions                         | 3 173,00                                 | 3                                 |
|                                                 | Prime de service et de Rendement                        | 1 095,99                                 | 2                                 |
| Assistant médico-technique<br>classe supérieure | Indemnité Spéciale de Sujétions                         | 3 315,00                                 | 3                                 |
|                                                 | Prime de service et de Rendement                        | 1 312,69                                 | 2                                 |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
secteur médico-social

**CATEGORIE C**

| GRADES                                              | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                               | TAUX OU MONTANT DE REFERENCE                 | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|
| Auxiliaire de Puériculture<br>1ère classe           | Indemnité de Sujétions Spéciales                                               | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                                     | Prime forfaitaire mensuelle                                                    | 45,24                                        | 1                       |
|                                                     | Prime spéciale de sujétion<br>(% du traitement indiciaire brut<br>mensuel+NBI) | 10%                                          | 10%                     |
|                                                     | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut)                  | 7,50%                                        | 17%                     |
| Auxiliaire de Puériculture<br>principal 2ème classe | Indemnité de Sujétions Spéciales                                               | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                                     | Prime forfaitaire mensuelle                                                    | 45,24                                        | 1                       |
|                                                     | Prime spéciale de sujétion<br>(% du traitement indiciaire brut mensuel+NBI)    | 10%                                          | 10%                     |
|                                                     | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut)                  | 7,50%                                        | 17%                     |
| Auxiliaire de Puériculture<br>principal 1ère classe | Indemnité de Sujétions Spéciales                                               | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                                     | Prime forfaitaire mensuelle                                                    | 45,24                                        | 1                       |
|                                                     | Prime spéciale de sujétion<br>(% du traitement indiciaire brut<br>mensuel+NBI) | 10%                                          | 10%                     |
|                                                     | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut)                  | 7,50%                                        | 17%                     |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
**secteur médico-social**

**CATEGORIE B**

| <b>GRADES</b>                    | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b>       | <b>TAUX OU MONTANT DE REFERENCE</b>          | <b>TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM</b> |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------|
| Rééducateur<br>classe normale    | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                              |
|                                  | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                              |
|                                  | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                            |
| Rééducateur<br>classe supérieure | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                              |
|                                  | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                              |
|                                  | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                            |
| Infirmier<br>classe normale      | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                              |
|                                  | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                              |
|                                  | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                            |
| Infirmier<br>classe supérieure   | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                              |
|                                  | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                              |
|                                  | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                            |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
secteur médico-social

**CATEGORIE A**

| GRADES                             | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE              | TAUX OU MONTANT DE REFERENCE                 | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------|
| Puéricultrice<br>classe normale    | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                    | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                     |
|                                    | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                       |
|                                    | Prime d'encadrement                                           | 1 097,64                                     | 1                       |
| Puéricultrice<br>classe supérieure | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                    | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                     |
|                                    | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                       |
|                                    | Prime d'encadrement                                           | 1 097,64                                     | 1                       |
| Cadre de Santé                     | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e<br>du traitement<br>indiciaire brut | 1                       |
|                                    | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                        | 17%                     |
|                                    | Prime spécifique                                              | 1 080,00                                     | 1                       |
|                                    | Prime d'encadrement                                           | 1 097,64                                     | 1                       |
| Psychologue<br>classe normale      | Indemnité de Risques et de<br>Sujétions Spéciales             | 3 450,00                                     | 1,5                     |
| Psychologue<br>hors classe         | Indemnité de Risques et de<br>Sujétions Spéciales             | 3 450,00                                     | 1,5                     |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**  
secteur médico-social

**CATEGORIE A**

| GRADES                                    | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE              | TAUX OU MONTANT DE REFERENCE           | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------|
| Puéricultrice<br>Cadre de Santé           | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e du traitement indiciaire brut | 1                       |
|                                           | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                  | 17%                     |
|                                           | Prime spécifique                                              | 1 080,00                               | 1                       |
|                                           | Prime d'encadrement                                           | 1 097,64                               | 1                       |
| Puéricultrice<br>Cadre supérieur de Santé | Indemnité de Sujétions Spéciales                              | 13/1900e du traitement indiciaire brut | 1                       |
|                                           | Prime de service<br>(% du traitement indiciaire mensuel brut) | 7,50%                                  | 17%                     |
|                                           | Prime spécifique                                              | 1 080,00                               | 1                       |
|                                           | Prime d'encadrement                                           | 2 009,40                               | 1                       |
| Médecin 2ème classe                       | Indemnité Spéciale                                            | 3 420,00                               | 2                       |
|                                           | Indemnité de Technicité                                       | 5 080,00                               | 2                       |
| Médecin 1ère classe                       | Indemnité Spéciale                                            | 3 455,00                               | 2                       |
|                                           | Indemnité de Technicité                                       | 5100                                   | 2                       |
| Médecin hors classe                       | Indemnité Spéciale                                            | 3 660,00                               | 2                       |
|                                           | Indemnité de Technicité                                       | 6 590,00                               | 2                       |

**FILIERE SANITAIRE-SOCIALE**

| <b>GRADES</b>           | <b>PRIMES</b>   | <b>MONTANT ANNUEL<br/>DE REFERENCE</b> |
|-------------------------|-----------------|----------------------------------------|
| Assistantes Maternelles | Prime Mensuelle | 1 311,24                               |

## VII - LA FILIERE POLICE

Les fonctionnaires appartenant à la filière police pourront bénéficier des éléments suivants :

**- L'indemnité spéciale mensuelle de fonction des agents et des chefs de police municipale et des Directeurs de Police Municipale** conformément aux décrets n°97-702 du 31 mai 1997, n°2000-45 du 20 janvier 2000 et n°2006 -1397 du 17 novembre 2006 relatif au régime indemnitaire de ce cadre d'emplois dans la limite des taux maximum prévus par la réglementation.

- Pour les grades du cadre d'emplois des agents de police municipale, le taux de l'indemnité spéciale mensuelle de fonction est fixé à 20% du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension (hors supplément familial et indemnité de résidence).

- Pour les grades de chef de service de police de classe normale ou de classe supérieure donc l'indice brut est inférieur à 380, le taux de l'indemnité spéciale mensuelle de fonction est fixé à 22% du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension (hors supplément familial et indemnité de résidence).

- Pour les grades de chef de service de police de classe normale ou de classe supérieure donc l'indice brut est supérieur à 380 ainsi que pour le grade de chef de service de police de classe exceptionnelle, le taux de l'indemnité spéciale mensuelle de fonction est fixé à 30% du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension (hors supplément familial et indemnité de résidence).

- Pour le cadre d'emploi de directeur de police municipale, cette indemnité est constituée d'un part fixe et d'une part variable. Le taux de la part variable de l'indemnité spéciale de fonction est fixé à 25% du traitement mensuel brut soumis à retenue pour pension (hors supplément familial et indemnité de résidence).

**Des sujétions particulières peuvent donner lieu à la majoration du régime indemnitaire d'un agent dans la limite du montant maximum individuel autorisé.**

**- L'indemnité d'administration et de technicité (IAT)** instituée par les décrets n°97-702 du 31 mai 1997 modifié, n°2000-45 du 20 janvier 2000 et n°2002-61 du 14 janvier 2002 et l'arrêté du 23 novembre 2004. Les taux de référence de cette indemnité sont fixés selon les différentes catégories d'agents par arrêté ministériel.

Les montants annuels de référence pourront être affectés pour tous les grades concernés d'un coefficient multiplicateur individuel dans la limite maximale de 8 fois le taux de base de la catégorie à laquelle appartient l'agent.

Des sujétions particulières peuvent donner lieu à la majoration du régime indemnitaire d'un agent dans la limite du montant maximum individuel autorisé.



## FILIERE POLICE

### CATEGORIE C

| GRADES                    | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                             | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|---------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Gardien                   | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 464,30                            | 8                       |
|                           | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 20%                               | 20%                     |
| Brigadier                 | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 469,67                            | 8                       |
|                           | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 20%                               | 20%                     |
| Brigadier Chef Principal  | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 490,04                            | 8                       |
|                           | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 20%                               | 20%                     |
| Chef de Police Municipale | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 490,04                            | 8                       |
|                           | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 20%                               | 20%                     |

### CATEGORIE B

| GRADES                                                                  | PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE                             | MONTANT MOYEN ANNUEL DE REFERENCE | TAUX INDIVIDUEL MAXIMUM |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| Chef de service PM<br>1er au 5ème échelon                               | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 588,69                            | 8                       |
|                                                                         | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 22%                               | 22%                     |
| Chef de service PM<br>à partir du 6ème échelon                          | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 28%                               | 30%                     |
| Chef de service PM<br>principal 2ème classe<br>1er au 4ème échelon      | Indemnité d'Administration et de Technicité                                  | 706,62                            | 8                       |
|                                                                         | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 22%                               | 22%                     |
| Chef de service PM<br>principal 2ème classe<br>à partir du 5ème échelon | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 28%                               | 30%                     |
| Chef de service PM<br>principal 1ère classe                             | Indemnité Spéciale de Fonction (% du traitement brut indiciaire mensuel+NBI) | 28%                               | 30%                     |

**FILIERE POLICE****CATEGORIE A**

| <b>GRADES</b>                  | <b>PRIMES COMPOSANT LE REGIME INDEMNITAIRE DE GRADE</b> |               | <b>MONTANT ANNUEL MAXIMUM DE REFERENCE</b>           |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------|
| Directeur de Police Municipale | Indemnité Spéciale de Fonction                          | Part fixe     | 7 500,00                                             |
|                                |                                                         | Part variable | 25%<br>(du traitement brut soumis à retenue pension) |