

DELEGATION DE Madame Arielle PIAZZA

Communication sur la 10^{ème} édition du Forum « Job d'été ». (MR Yohan DAVID)

Une politique Municipale en faveur de l'emploi et du développement économique se construit sur plusieurs piliers et avec de nombreux partenaires (État, Institutions, Collectivité, Service Public de l'emploi, Associations).

Notre mobilisation va au delà de nos compétences pour soutenir les actions en faveur de l'emploi et du développement économique.

De façon concrète nous agissons par exemple par :

- l'investissement (Écoles, Centre Culturel du Vin, équipements sportifs, clauses d'insertion dans les marchés publics, contrat d'apprentissage, dépassement du quota d'emploi de personnes handicapées ...),
- le soutien aux créations d'entreprises (Maison de L'emploi, pépinières, plateforme initiative...),
- l'accompagnement des publics en difficultés (Mission Locale, PLIE etc...),

La journée nationale jobs d'été a été créée par le Ministère de la jeunesse et des sports pour encourager des initiatives territoriales associant les structures de l'Information Jeunesse (IJ), les Pôles Emploi et les collectivités locales.

Comme chaque année la Mairie de Bordeaux co-organisera avec le Cija et Pôle emploi, la 10^{ème} année édition des jobs d'été en faveur des jeunes :

Mercredi 11 avril 2012 de 10h à 18h au Musée d'Aquitaine avec :

- plus de 3 000 offres saisonnières pour l'été 2012 seront proposées aux jeunes bordelais.
- plus de 50 employeurs présents
- plus de 5 000 jeunes visiteurs attendus.

Quelques chiffres :

Près de 50% des visiteurs sont hors commune de Bordeaux.

La moyenne d'âge des visiteurs est de 20 à 25 ans

La majorité sont des étudiants ou des jeunes sortant d'étude

En 2012 cette manifestation fêtera son 10^{ème} anniversaire. Pour l'occasion, les 3 organisateurs souhaitent optimiser cette manifestation avec plus d'espaces pour les entreprises avec, en plus des activités courantes, (commerce, loisirs, sport, biens aux personnes...) développer des offres notamment autour de l'agriculture.

La mobilisation des agences de Pôle Emploi pour le recueil des offres et la mobilisation des employeurs ; le savoir faire du CIJA pour rapprocher ces offres des jeunes bordelais ; les moyens de coordination, organisation et communication de la Mairie de Bordeaux permettront d'accueillir sur une journée entre 5 et 6 mille jeunes et d'offrir de façon concrète des possibilités d'emploi pour l'été 2012.

La Mairie de Bordeaux met à disposition, par l'intermédiaire d'un partenariat avec la direction de la culture, le Musée d'Aquitaine.

MME PIAZZA. -

J'en profite pour faire un cadrage sur notre politique jeunesse à destination des 15 / 30 ans qui représentent 31% de la population à Bordeaux. La ville se mobilise avec force pour répondre aux attentes de nos jeunes.

Le Maire Alain JUPPE a voulu une politique tournée vers des actions concrètes. Dans les plus récentes permettez-moi de vous annoncer l'ouverture à partir de cette semaine du CIJA jusqu'à 20 h tous les jeudis pour le grand public. Je remercie le Directeur d'avoir accepté cette souplesse d'horaire.

Cette nocturne demandée par nos jeunes nous semblait en effet plus adaptée, beaucoup d'entre eux ne pouvant bénéficier des services du CIJA fermé à 17 h 30 les autres jours. J'y ferai moi-même une permanence avec un jeune du Conseil des Jeunes tous les mois.

Un projet de mutualisation des deux locaux sur le site du cours Alsace-Lorraine est en train d'être travaillé par nos services afin d'avoir une plus grande visibilité des offres dans un concept plus moderne et plus attractif.

Notre politique jeunesse c'est aussi montrer l'exemple en soutenant les jeunes dans leur formation et ascension professionnelle. Permettez-moi de vous dire qu'aujourd'hui 20% des jeunes en contrat d'apprentissage dans le secteur public de Gironde sont à la Mairie de Bordeaux.

Aujourd'hui encore nous sommes l'une des seules collectivités avec la Mairie d'Agen à avoir confié des missions d'intérêt général à des jeunes en service civique au nombre de 24 aujourd'hui.

Comme chaque année nous favorisons les rencontres entreprises / jeunes avec le Salon de l'Apprentissage, le Salon de l'Emploi et Handicap, le Café Pro et le Salon Job d'Été dont je vous propose cette communication conjointement avec Yohan DAVID.

Avant de lui laisser la parole puisqu'il en est le chef d'orchestre, je précise que ce salon sera installé le 11 avril au Musée d'Aquitaine, co-organisé avec le CIJA et Pôle Emploi.

Je voudrais terminer en remerciant la Direction de la Culture et Dominique DUCASSOU pour cet accueil dans ce magnifique site du Musée d'Aquitaine. Pour certains ce sera une formidable occasion d'y venir pour la première fois et j'espère d'y revenir et y apprécier les expositions toujours de grande qualité.

M. MARTIN. -

Merci.

Yohan DAVID pour une communication sur les Jobs d'Été, avec sa fougue habituelle.

M. YOHAN DAVID. -

Merci Monsieur le Maire, chers collègues. D'abord permettez-moi quelques compléments.

D'abord cette initiative n'est pas toute seule - Arielle l'a un peu évoqué - dans un contexte où l'emploi est une priorité. Donc quelques rappels de ce qui est porté par la Ville de Bordeaux.

D'abord l'investissement : quand on parle des grands projets, des grands sujets qu'il y ait débat ou pas, il permet de faire des clauses d'insertion. Ces clauses d'insertion, j'ai déjà eu l'occasion de le dire, c'est 47.000 heures réalisées l'année dernière, et plus de 65.000 programmées potentiellement pour 2012. C'est concret pour les Bordelais. Essentiellement pour des personnes en chômage longue durée la possibilité d'un retour à l'emploi.

Quelques autres éléments.

Dans le cadre du projet social de la Ville de Bordeaux deux exemples qui viennent de se dérouler il y a peu de temps.

15 associations bordelaises de parrains / tuteurs qui accompagnent au quotidien des personnes en recherche d'emploi sont en train de se constituer en une sorte de réseau.

C'est aussi des services au plus proche. J'annonce que nous allons signer avec le Maire de Bordeaux, Président de la Mission Locale, le bail pour l'installation en fin d'année 2012 de la Mission Locale dans l'immeuble Arc-en-ciel à l'entrée du Grand Parc. L'antenne Bordeaux Nord de la Mission Locale accueillera donc les jeunes à cet endroit à côté de l'arrêt du tramway Emile Counord.

C'est aussi une ville employeur exemplaire. La participation du service Petite Enfance de Brigitte COLLET vendredi dernier au Forum Petite Enfance du PLIE pour permettre notamment à un public féminin de trouver un métier dans la garde d'enfants avec l'ensemble des partenaires.

C'est aussi la participation du service RH de la Ville de Bordeaux au Salon de l'Alternance qui vient avec des offres d'emplois pour recruter des jeunes en alternance. La Ville de Bordeaux est la première collectivité territoriale pour le nombre de jeunes en apprentissage dans ses services.

C'est également des actions de rapprochement, comme Arielle vient de l'exposer.

Nous avons fait l'opération Manpower à la Mairie du Grand Parc.

Nous avons eu une excellente initiative de l'association l'AFIJ(?) pour préparer les étudiants à l'alternance.

Et des actions à venir. Essentiellement 3 :

Le 4 avril au H14, le Salon de l'Alternance.

Le 10 mai, toujours au H14 un salon sur l'Informatique.

Et ce Salon « Job d'Été » le 11 avril au Musée d'Aquitaine, qui n'est pas le lieu le plus adapté pour organiser un salon. Donc un grand merci, Arielle tu l'as dit, au service Culturel et au Directeur du Musée d'Aquitaine M. Hubert pour nous accueillir et permettre cette manifestation qui va démarrer sur les marches du musée en extérieur avec des tentes - merci aux services techniques – jusqu'à l'intérieur du musée pour accueillir les chefs d'entreprises dans les meilleures conditions.

Nous devrions dépasser plus de 5000 visiteurs sur une journée. L'année dernière nous étions 5500. Là on devrait quasiment toucher les 6000, même si dans la délibération j'ai marqué que nous devrions à peu près avoir 5000 personnes.

J'étais à la réunion avec Pôle Emploi : Pôle Emploi de Mériadeck, de Bordeaux Nord, de Bastide et de Cenon ont mobilisé les chefs d'entreprises pour recueillir les offres. Et bien évidemment la coordination, « la mise en mayonnaise » sera faite par l'ensemble de l'équipe du CIJA pour permettre une meilleure réussite et donc permettre aux jeunes de trouver un emploi saisonnier en complément de toutes les actions que nous faisons. Merci.

M. MARTIN. -

Merci.