

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL**

Conseillers en exercice : 0
Reçu en Préfecture le :

Date de mise en ligne :

certifié exact,

***Séance du mardi 1 octobre
2024
D-2024/282***

Aujourd'hui 1 octobre 2024, à 14h00,

le Conseil Municipal de la Ville de Bordeaux s'est réuni à Bordeaux, sous la présidence de

Monsieur Pierre HURMIC - Maire

Etaient Présents :

Excusés :

Présentation du bilan intermédiaire 2022 - 2023 du Plan de Lutte Contre toutes les Discriminations - Information

Monsieur Olivier ESCOTS, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

Une stratégie quinquennale de lutte contre les discriminations a été élaborée dès 2021 avec le vote d'un Plan de lutte contre toutes les discriminations lors du Conseil Municipal du 12 juillet 2022. A travers ce plan, une attention particulière est portée aux actions portant sur des discriminations plurifactorielles et intersectionnelles.

Ce plan a vocation à s'inscrire en complémentarité des plans d'actions et feuilles de route de la municipalité. Certains de ces plans ont en effet déjà vocation à répondre aux besoins de publics particulièrement discriminés (Bordeaux Terre de solidarités, Plan handicap de la Ville de Bordeaux, Contrat de ville...).

Ce plan met en avant les actions et orientations prises tant en externe, avec le soutien au tissu associatif bordelais et la dynamique événementielle, qu'en interne avec le travail de fond mené pour une approche intégrée et transversale de lutte contre toutes les discriminations dans les politiques publiques impliquant l'ensemble des directions de la Ville, du CCAS et des services mutualisés.

Ce bilan intermédiaire sur les années 2022 et 2023 permet de démontrer la dynamique engagée et de mettre en lumière les nouvelles initiatives mises en place.

Pour rappel, ce plan se décline en 4 axes principaux, 21 objectifs et 45 actions :

- Axe 1 : Développer une culture de l'égalité et de lutte contre les discriminations
- Axe 2 : Tendre vers l'exemplarité de la Ville de Bordeaux employeur
- Axe 3 : Prévenir et lutter contre les discriminations dans toutes les politiques publiques municipales
- Axe 4 : Soutenir les victimes de discriminations

Parmi les actions phares et chiffres clés par axe, nous pouvons noter :

Axe 1 : Développer une culture de l'égalité et de lutte contre les discriminations

Les commissions LGBTQI+ et Droits des femmes se sont poursuivies en 2022 et 2023, accompagnées par la mise en place de nouveaux groupes de travail animés par la Mission égalité, sur la mémoire et la lutte contre le racisme avec les associations bordelaises concernées.

De nouvelles éditions des temps événementiels portés par la Mission égalité ont eu lieu en 2022 et 2023, à savoir : les Journées de la mémoire en mai, le Mois des fiertés en mai et juin, la Quinzaine de l'égalité et de la diversité en novembre et l'Egalité toute l'année.

Un travail de fond a été mené avec la Direction générale des affaires culturelles (DGAC) et ses établissements pour intégrer les enjeux de non-discrimination et d'égalité au sein de la programmation culturelle, cela se traduit notamment par la mixité des artistes et intervenant.es sélectionnés, le développement de nouveaux outils (expositions, parcours) et une communication inclusive et non stéréotypée. Par exemple, en 2022, 100% des expositions du Musée d'Art Décoratif et du Design été organisées par des femmes commissaires.

Cette tendance est également à noter dans la programmation sportive, avec par exemple, la 2ème édition de « Quartier Sport » et une première journée dédiée à la lutte contre les stéréotypes de genre en juillet 2022, ou la présence de safe zone « Demandez Angela » dans l'espace fan zone lors de la Coupe du monde de rugby en 2023.

La sensibilisation des partenaires a également été accentuée grâce au travail au long-court initié sur les engagements éga-responsables avec les associations du territoire et la formation de **16 élu·es** sur les violences sexistes et sexuelles par le cabinet Coop Egal en novembre

2022.

De plus, des moyens financiers supplémentaires ont été alloués aux politiques égalité entre les femmes et les hommes et lutte contre toutes les discriminations (+ **42%** sur la période 2020 – 2023). Les postes de la Mission égalité ont été pérennisés et un ETP supplémentaire a été créé. Ces moyens permettent de renforcer les enjeux d'égalité, de diversité et d'inclusion portés dans les politiques publiques et le soutien aux associations du territoire.

Axe 2 : Tendre vers l'exemplarité de la Ville de Bordeaux employeur

En interne, l'accent a été mis sur le développement de l'offre de formation auprès des agent.es de la Ville et du CCAS avec la continuité de l'offre existante et de nouveaux outils tels que le Midi du Projet Municipal sur la lutte contre les discriminations et le handicap en janvier 2023 et un e-learning contre les LGBTphobies au travail à destination des agent.es de la Ville et du CCAS. **150 managers** ont validé le parcours de formation.

Un nouveau plan d'égalité professionnelle – diversité 2022 - 2025 a également été adopté au conseil municipal du 12 juillet 2022. Il comprend 5 axes principaux, 15 objectifs déclinés en 45 actions et vient ainsi renforcer le cadre de référence de l'égalité professionnelle en interne.

Axe 3 : Prévenir et lutter contre les discriminations dans toutes les politiques publiques municipales

- La commande publique et l'emploi :

En 2022 et 2023, la Ville de Bordeaux a entamé une démarche de responsabilité sociétale des organisations dans le cadre du Schéma de Promotion des Achats publics Socialement et Economiquement Responsables (SPASER) avec la systématisation d'indicateurs égalité / diversité et la demande de plan de progrès aux prestataires importants de la Ville.

En septembre 2022, la Ville a signé un accord de **partenariat avec Pôle emploi**, afin de favoriser le « circuit court » et déployer un ensemble d'actions orientées vers les entreprises et les demandeurs d'emploi.

La Ville s'est également portée candidate pour l'expérimentation « **Territoires zéro chômeur de longue durée** », qui sera déployée à partir de 2024 sur le quartier du Grand Parc.

Afin de faciliter l'intégration professionnelle des personnes en situation de handicap, la Ville a organisé les rencontres Emploi Handicap en 2022 et 2023, réunissant près de 1000 participant.es et une soixantaine d'entreprises.

- La prévention de la discrimination à tous les âges :

La Ville a expérimenté de **nouvelles règles d'attribution des places de crèche** afin de soutenir les familles actives, la jeune parentalité, les familles monoparentales, les familles avec enfants en situation de handicap et les familles à revenus modestes. Sur les 2 676 places attribuées, 61% de crèches atteignent le plancher de 15% de bénéficiaires du RSA (40% en 2021). Depuis le début de la mandature, 233 nouvelles places ont été livrées fin 2022 (objectif 500).

En 2022, **100 responsables de site** ont été sensibilisés à l'accueil des enfants porteurs de troubles ou de handicaps (intervention de l'association Recréamix) et 4 agent.es à la surdité et ses conséquences.

De nouvelles places périscolaires ont été financées sur l'ensemble du territoire avec 171 places supplémentaires ouvertes le soir et **31 enfants en situation de handicap accueillis** avec un.e AESH en 2023.

La **formation** des agent.es de la Direction petite enfance et familles de la Ville s'est poursuivie en 2022 avec 166 agent.es formés, soit **25% des professionnels**, et 267 jours de formation effectués sur l'identité sexuée : question du masculin et du féminin en EAJE ; le rôle et place du père ; l'égalité femme-homme et les discriminations ; les premiers secours en prévention mentale ; l'interculturalité en établissement petite enfance ; la diversité culturelle des familles et de leurs besoins ; la spécificité culturelle de l'enfant...

Le réaménagement de cours d'école et de crèches égalitaires ont également permis de favoriser l'égalité filles-garçons dès le plus jeune âge.

Le travail de fond mené toute l'année par le Conseil Municipal des Enfants à travers les commissions « Tous égaux » et « Tous ensemble, aidons-nous » a permis un travail étroit avec la Mission égalité dont la réalisation d'une **banderole sur la diversité** accrochée rue Porte Dijeaux et rue des Remparts dans le cadre du Mois des Fiertés du 8 au 19 juin 2023.

Enfin, dans le cadre de l'accompagnement des séniors, le Conseil Bordeaux Seniors Actions (CSBA), initié en octobre 2021, a permis de réunir en 2022 et 2023 des personnes séniors volontaires représentatives des 8 quartiers de la ville qui ont pour mission de porter une parole citoyenne des séniors.

- **Axe 4 : Soutenir les victimes de discriminations**

Depuis juillet 2023, le 1^{er} niveau d'écoute et d'information du **dispositif ELUCID** (réseau partenarial d'orientation pour les victimes de discrimination) est effectué par la Maison de la Justice et du Droit qui réoriente si besoin vers le Défenseur des droits, une association spécialisée ou un.e avocat.e du barreau de Bordeaux. La Ville maintient son soutien et finance les consultations juridiques avec une hausse des demandes, 4 consultations prises en charge en 2022 et 10 en 2023.

La Ville de Bordeaux a accompagné et apporté son **soutien aux artistes drag** face à la montée des attaques et discours de haine, notamment avec des lectures drag en bibliothèque lors du Mois des fiertés 2023. La Ville s'est également constituée partie civile au procès contre les auteurs d'agression de la Pride 2022. De plus, la Ville porte plainte systématiquement lors de dégradations des passages piétons arc-en-ciel ou tags et effectue la remise en état. Une vigilance est en place contre toutes formes d'attaques discriminatoires.

Vous trouverez joint à cette délibération l'intégralité du bilan intermédiaire 2022 – 2023 du Plan de Lutte Contre toutes les Discriminations de la Ville de Bordeaux et du CCAS.

Fait et Délibéré à Bordeaux, le 1 octobre 2024

P/EXPEDITION CONFORME,





















Monsieur Olivier ESCOTS

PLAN DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS

Bilan intermédiaire 2022-2023



| | | | |
|---|--|---|---|
| Axe 1 | Axe 2 | Axe 3 | Axe 4 |
| <p>Développer une culture de l'égalité et de lutte contre les discriminations</p> | <p>Tendre vers l'exemplarité de la Ville de Bordeaux employeur</p> | <p>Prévenir et lutter contre les discriminations dans toutes les politiques publiques municipales</p> | <p>Soutenir les victimes de discriminations</p> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| <p>ÂGE</p>  | <p>SEXE</p>  | <p>SITUATION FAMILIALE</p>  | <p>PATRONYME</p>  |
| <p>ORIENTATION SEXUELLE</p>  | <p>IDENTITÉ DE GENRE</p>  | <p>GROSSESSE</p>  | <p>MŒURS</p>  |
| <p>PERTE D'AUTONOMIE</p>  | <p>HANDICAP</p>  | <p>ÉTAT DE SANTÉ</p>  | <p>ORIGINE</p>  |
| <p>RELIGION</p>  | <p>APPARTENANCE OU NON À UNE ETHNIE, NATION ET/OU PRÉTENDUE « RACE »</p>  | <p>DOMICILIATION BANCAIRE</p>  | <p>LIEU DE RÉSIDENCE</p>  |
| <p>APPARENCE PHYSIQUE</p>  | <p>VULNÉRABILITÉ ÉCONOMIQUE</p>  | <p>CAPACITÉ À S'EXPRIMER DANS UNE LANGUE AUTRE QUE LE FRANÇAIS</p>  | <p>OPINIONS POLITIQUES</p>  |
| <p>OPINIONS PHILOSOPHIQUES</p>  | <p>ACTIVITÉS SYNDICALES</p>  | <p>CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES</p>  | |

| AXE 1 : DÉVELOPPER UNE CULTURE DE L'ÉGALITÉ ET DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS | slides 5 à 29 |
|--|----------------------|
| Objectif 1 : Améliorer la connaissance des réalités locales en matière de discriminations | 6 - 9 |
| Objectif 2 : Soutenir et mettre en visibilité les diversités | 10 - 21 |
| Objectif 3 : Sensibiliser le grand public et les partenaires externes de la Ville de Bordeaux à la non-discrimination | 22 - 24 |
| Objectif 4 : Pérenniser et développer de nouveaux outils pour une politique publique en faveur de l'égalité et de la diversité | 25 - 29 |

| AXE 2 : TENDRE VERS L'EXEMPLARITÉ DE LA VILLE DE BORDEAUX EMPLOYEUR | slides 30 à 42 |
|---|-----------------------|
| Objectif 5 : Renforcer la gouvernance et diffusion de la politique d'égalité professionnelle et de non-discrimination | 31 - 34 |
| Objectif 6 : Garantir l'égal accès aux emplois et aux responsabilités professionnelles | 35 - 38 |
| Objectif 7 : Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération | 39 |
| Objectif 8 : Accompagner l'articulation entre vie personnelle et professionnelle | 40 |
| Objectif 9 : Lutter contre les violences sexistes et sexuelles, actes de harcèlement et discrimination | 41 - 42 |

| | |
|--|-----------------------|
| AXE 3 : PRÉVENIR ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS DANS TOUTES LES POLITIQUES PUBLIQUES MUNICIPALES | slides 43 à 66 |
| Objectif 10 : Garantir l'accessibilité aux administrations publiques pour toutes et tous | 44 - 47 |
| Objectif 11 : Favoriser un espace public plus inclusif (aménagement, accès, mobilité) | 48 - 49 |
| Objectif 12 : Faire de la politique économique municipale et de la commande publique des outils de promotion de l'égalité et de la diversité | 50 - 51 |
| Objectif 13 : Soutenir l'accès aux soins et à la santé pour toutes et tous | 52 - 53 |
| Objectif 14 : Prévenir les discriminations à tous les âges | 54 - 58 |
| Objectif 15 : Lutter contre les discriminations dans l'accès au logement et encourager l'accès à l'hébergement pour les publics empêchés | 59 - 60 |
| Objectif 16 : Veiller à une coopération internationale responsable | 61 - 63 |
| Objectif 17 : Favoriser la lutte contre les discriminations dans le sport | 64 |
| Objectif 18 : Garantir à toutes et tous le droit de participer à la vie culturelle | 65 - 66 |
| AXE 4 : SOUTENIR LES PERSONNES VICTIMES DE DISCRIMINATIONS ET DE VIOLENCES DISCRIMINATOIRES | slides 67 à 71 |
| Objectif 19 : Lutter contre les violences, agissements sexistes et sexuels, harcèlement et discrimination au sein de la Ville et du CCAS de Bordeaux (cf Axe 2 – objectif 9) | 68 |
| Objectif 20 : Orienter, accompagner et informer les victimes de discrimination sur le territoire | 68 |
| Objectif 21 : Prévenir les violences sexistes et sexuelles et agir au côté des victimes | 69 - 71 |

AXE

**Axe 1 : développer une culture de l'égalité
et de lutte contre les discriminations**

Poursuite des commissions LGBTQI+ présidées par Olivier Escots :



- **8** commissions
 - **5** élu·es thématiques présent.es
 - **6** directions et établissements de la Ville présents
 - **13** associations présentes en moyenne
-
- *Février 2022* : **Archives et mémoires** - Archives de Bordeaux Métropole et du Musée d'Aquitaine
 - *Mars 2022* : **Présentation du Plan de lutte contre toutes les Discriminations** - Olivier Escots
 - *Avril 2022* : **Sport** - Mathieu Hazouard - Sylvie Brouté, chargée de mission événementiel sportif
 - *Octobre 2022* : **Accès aux droits, solidarités, seniors** - Harmonie Lecerf-Meunier
 - *Novembre 2022* : **Sécurité** - Amine Smihi - Eléonore Bécat
 - *Janvier 2023* : **Mois des fiertés et bilan des commissions** - Olivier Escots
 - *Avril 2023* : **Événementiel** - Olivier Escots
 - *Novembre 2023* : **Relations Internationales** – Céline Papin – Marie-Elisabeth Sapin



Poursuite des commissions Droit des femmes présidées par Pascale Bousquet – Pitt :



- **4** commissions
- **15** associations membres
- *Juillet 2022* : **hébergement** des femmes en situation de précarité, campagne de **communication** contre les violences. La commission a été suivie de l'inauguration d'une plaque pour les victimes de féminicides.
- *Décembre 2022* : **actualités et évènementiels** (bilan de la quinzaine de l'égalité et de la journée du 25 novembre, préparation de la journée du 8 mars)
- *Mai 2023* : **bilan de l'année 2022 et perspectives 2023**, point sur les violences faites aux femmes sur le territoire (violences intrafamiliales, harcèlement de rue, focus QPV)
- *Décembre 2023* : **prise en charge des violences sexistes et sexuelles sur le territoire** (intervention de l'UMJ-CAUVA : présentation et périmètre d'action, échanges sur les protocoles en cas de situations de violences avec drogues de soumission)

- Développement de groupes de travail thématiques avec les partenaires, animés par la Mission égalité :
 - Pavés de la mémoire, Stolpersteine
 - Plaques de rue biographiques en lien avec l'esclavage et le commerce triangulaire
 - Lutte contre le racisme
- Participation de la Mission égalité à d'autres instances :
 - Commission communale pour l'accessibilité de la Ville (CCA)
 - Démarche Bordeaux Terre de Solidarités
 - Cité éducative
 - Projet éducatif de territoire (PEDT)
 - Conseil local de sécurité et de prévention de la délinquance (CLSPD)
 - Comité Opérationnel de Lutte contre le Racisme, l'Antisémitisme et la Haine anti-LGBT (CORAH) - Préfecture (Etat)
 - Comité départemental dédié à la lutte contre les violences conjugales – Préfecture / Justice



En 2021, la Ville de Bordeaux a lancé une étude locale pour appréhender les ressentis face aux discriminations ethno-raciales. Les résultats de cette enquête ont été publiés en 2022.

- **8 lieux** d'arpentages et de rencontres définis
- **43 prises de contacts et 27 recueils** réalisées
- **7 entretiens** avec des personnes partageant leurs récits intimes de vie d'expériences de discriminations ethno-raciales
- **7 entretiens** avec des acteurs du territoire, échanges sur les représentations et les pratiques de lutte contre les discriminations ethno-raciales, proposition d'actions qui pourraient être soutenues par la Ville



Cette étude qualitative a été mise en place face aux difficultés de rassembler des données quantitatives sur ce sujet. Un questionnaire avait été diffusé en 2019 sur la question du racisme et de l'antisémitisme, mais n'avait pas permis de recueillir assez de réponses pour une enquête représentative.

→ **Perspectives 2024** : Besoin de mesures locales et nationales
Inscrire cette thématique au sein du Parlement mobile
Participer au groupe de travail du CORAH sur cet enjeu

TEMPS FORTS 2022 - 2023
Coordonnés par la Mission Egalité



Les Journées de la Mémoire

- Célébration du **10 mai**, journée nationale de commémoration des mémoires de la traite, de l'esclavage et de leur abolition et du **23 mai**, journée nationale en hommage aux victimes de l'esclavage

BILAN 2022 - 7^{ème} édition



- Accueil d'une délégation de la ville jumelle de Bristol
- **800** participant-es
- **17** associations soutenues
- **26** événements
- **22 657 €** de budget

BILAN 2023 – 8^{ème} édition



- Accueil d'une délégation du Ghana
- **600** participant-es
- **11** associations soutenues
- **23** événements sur **3** quartiers
- **21 943 €** de budget



Le Mois des Fiertés

- Célébration à l'Hôtel de Ville du 17 mai, journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (IDAHOT)

BILAN 2022 – 2^{ème} édition



- **1640** participant·es
- **11** associations soutenues
- **21** événements dont **2** événements portés par la Mission Egalité
- Implication du Musée d'Aquitaine, Musée des Beaux-Arts, des bibliothèques
- **16 090 €** de budget
- **7** élu·es présent·es et **5** services de la Ville impliqués

BILAN 2023 – 3^{ème} édition



- **13** associations soutenues
- **25** événements
- Implication du Musée d'Aquitaine, Musée des Beaux-Arts, sélections thématiques des bibliothèques
- **16 655 €** de budget
- Liens avec la Semaine de l'Amérique Latine et des Caraïbes et le Conseil municipal des enfants



L'égalité c'est toute l'année

En 2022, 7 projets soutenus pour **30 000 €** de budget dont :

- **Février 2022** : train pour l'égalité de la Fondation des femmes
- **Juin 2022** : projection du documentaire « Faut qu'on parle » sur les parcours de sportives lesbiennes et sportifs gays dans différentes disciplines
- **Du 1er octobre au 6 novembre** : exposition « 24h dans la vie d'une femme » de ARS Anima , à Cap Sciences
- **Octobre rose 2022** : exposition « A fleur de maux » de Sœurs d'Encre sur le tatouage artistique post-mastectomie après un cancer du sein



En 2023, 10 projets soutenus pour **21 000 €** de budget dont :

- **Mars 2023** : Festival Cinémarges – focus sur les luttes des femmes
- **Juin 2023** : Nuit des relais de la Fondation des femmes
- **Septembre - Octobre 2023** : 60 ans du Planning familial de la Gironde
- **Novembre 2023** : divers projets visibilisés durant la Quinzaine de l'égalité (CACIS, CIDFF, Medusyne, Projet Luna, Nouveaux cycles) et pour le 25 novembre (« Blessures de femmes » par Libre Vue)



Quinzaine de l'égalité et de la diversité

BILAN 2022 - 9^{ème} EDITION



- **3700** participant·es
- **23** projets soutenus
- **34** événements
- **8** quartiers de Bordeaux
- **57 455 €** de budget

BILAN 2023 - 10^{ème} EDITION



- **5400** participant·es
- Ouverture organisée à Bordeaux
- **26** projets soutenus
- **35** événements
- **6** quartiers de Bordeaux
- **61 870 €** de budget



Programmation culturelle

Intégration des enjeux de non-discrimination et d'égalité :

- Mixité des artistes et intervenant.e.s
- Développement d'outils (expositions et création de parcours)
- Communication inclusive et non stéréotypée

Musée des Beaux-Arts :

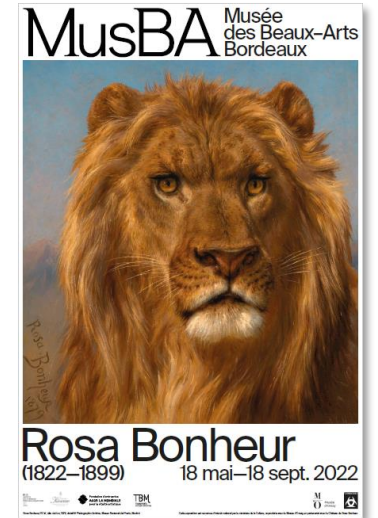
- Exposition Rosa Bonheur, en 2022, avec un record de taux de fréquentation de **72 347** visiteurs et visiteuses

Musée d'Aquitaine :

- Parcours « Un égal, des égo » sur les stéréotypes de genre à travers l'histoire et les représentations :
 - **15 visites - 384 visiteurs et visiteuses** en 2022, accompagné de la web-série intitulée « Où sont les femmes ? »
- Exposition « Noctambules » de Josué Azor, sur les communautés LGBTQI+ en Haïti sur les grilles du Jardin public, en 2022
- Création de **5 parcours d'éducation artistique et culturelle (EAC)** « Discriminations, on en parle ? » avec **3 classes de primaire, 3 classes de collège, 7 classes de lycée et une classe d'étudiants** impliquées sur l'année scolaire 2022-2023
- Regards croisés éditions 1 et 2 (2022-2023) : **16 jeunes** de 16 à 25 ans, en insertion sociale et professionnelle, ont imaginé et assuré un parcours de visite à partir des collections du musée. Avec l'E2C Gironde, la Fondation Le Refuge (2022) et TAPAJ (2023)
 - **30 participant.e.s** à la visite en 2022 et **40 participant.es** en 2023

Muséum Bordeaux – Sciences et nature :

- Visites thématiques sur « La nature vue par les femmes »



Musée des Arts Décoratifs et du Design :

- Exposition Nanda Vigo, femme designer
- **100%** des expositions organisées par des femmes commissaires en 2022

Jardin botanique :

- Diaporama sur les femmes botanistes

Museum Bordeaux - Sciences et nature :

- **5 commissaires d'exposition** sur 6 étaient **des femmes** en 2022
- Exposition « Nous et les autres, des préjugés au racisme » adaptée par Nathalie Mémoire, Christel Huet et Pauline Etchart



Bibliothèques de Bordeaux :

- Rencontre avec l'auteurice de la bande dessinée, Sandrine Revel, sur Gisèle Halimi
- **50% de femmes (5 sur 10) programmées** dans les expositions proposées en 2022

Salle des Fêtes Bordeaux Grand Parc :

- Exposition "Rencontre" : faire se croiser des personnes en **situation de handicap, jeunes, seniors du quartier** et personnels des structures participantes, afin d'engager une réflexion sur les **stéréotypes, le rapport à l'image et l'identité**
- **Bingo Drag et Bal Queer** (2022 – 2023)

Opéra National de Bordeaux :

- Lancement des **séances Détente** à destination d'un public neuro-atypique (2023)

→ **Perspectives 2024** : Lancement de questionnaires pour éditer un guide des bonnes pratiques en termes d'inclusivité et d'accessibilité à destination de l'ensemble des organisateurs de manifestations publiques

- **Signature d'une convention partenariale** entre la Direction générale des affaires culturelles (DGAC) et l'association Cultures du cœur Gironde, en février 2022, mettant en relation les établissements culturels municipaux avec les structures sociales appartenant au réseau Cultures du cœur Gironde.
→ Renouvelée en 2023 puis en 2024 pour 3 ans
- Projets phares des établissements culturels municipaux avec des structures sociales :
 - **Musée d'Aquitaine :**
Projet Gestu-elles avec des femmes isolées suivies par Toutes à l'abri et Promofemmes
Projet avec TAPAJ (Travail Alternatif Payé à la Journée) qui réinsère les jeunes en errance à travers le travail au musée
 - **CAPC - Musée d'art contemporain de Bordeaux :**
« Les peintures molles d'Antonin Hako » avec le Kfé des familles à Bacalan, le centre socio-culturel GP Inten6T du Grand-Parc
 - **Musée des Arts Décoratifs et du Design (MADD) :**
Partenariat avec l'association Promofemmes autour d'un cycle de visites thématiques pour retrouver confiance en soi



Journées du patrimoine et du matrimoine

Depuis 2021 à Bordeaux, les Journées du patrimoine se veulent aussi celles du matrimoine

2022 – 2^{ème} ÉDITION

- **Plus de 25 événements** dédiés à la thématique matrimoine dont :
 - Jeu de piste sur le matrimoine proposé par Nous toutes 33
 - Concert de Medusyne
 - Pièce de théâtre sur Flora Tristan de l'association PourquoiPas33
 - Visites proposées par des guides-conférencières
 - Clôture de l'exposition Rosa Bonheur au Musée des Beaux-Arts
 - Table ronde organisée par la Ville sur la place des femmes dans l'espace public

2023 – 3^{ème} ÉDITION

- **20 événements** dédiés à la thématique matrimoine dont :
 - Cyclo-visite : Une histoire du « Care » - Les soignantes bordelaises
 - Bibliothèque Queer & Genre de l'Espace QG
 - Exposition « Rappelle-toi Barbara », photographies de Maureen Ragoucy
 - « Constellations brisées » : atelier participatif autour du parcours de 2 résistantes lesbiennes déportées durant la Seconde Guerre mondiale, en partenariat avec le Girofard et Queer Code



Programmation sportive

- **8 mars 2022** : événement « Genre et sport » organisé par la Mission égalité et le Comité Départemental Olympique et Sportif
- **Juin 2022** : projection du documentaire « Faut qu'on parle » mettant en avant les parcours de sportives lesbiennes et sportifs gays de différentes disciplines sportives
- **Juillet 2022** : 2^{ème} édition de « Quartier Sport » avec une première journée dédiée à la lutte contre les stéréotypes de genre
- **2023** : Safe zone « Demandez Angela » dans l'espace fan zone lors de la Coupe du monde de rugby



→ **Perspectives 2024** : Printemps des expressions en avril avec des ateliers de sensibilisation autour des stéréotypes de genre dans le sport, des ateliers et expositions sur le handicap, les femmes dans le sport
Intégration de ces enjeux dans le cadre de l'année olympique et paralympique

Poursuite du travail de mémoire dans l'espace public

- **Mai 2022** : pose de **plaques biographiques rue Colbert**
- **Juin, septembre 2022 et juin 2023** : réunions du groupe de travail sur l'écriture des biographies des rues portant le nom de personnes ayant un lien avec le commerce triangulaire
- **Septembre à novembre 2022** : **7 nouveaux pavés de la mémoire « Stolpersteine »** posés et inaugurés / **8 pavés commandés en 2023** pour pose en 2024
- **Travail au long cours avec le Musée d'Aquitaine**, outil de la Ville sur la médiation autour de la mémoire de l'esclavage



→ **Perspectives 2024** : Masterclass avec l'Unesco et Egides sur la lutte contre les discriminations à destination des lycéens et jeunes
Travail pédagogique auprès de la jeunesse (en lien avec le PEDT) avec l'étude de parcours dans la ville (niveau collège et tout public)

Création d'un nouveau lieu de mémoire

- **25 juin 2023 : Inauguration d'un Khatchkar**, stèle arménienne, en partenariat avec l'association ACABA en mémoire des victimes du génocide arménien et mise en avant de la diaspora arménienne sur le territoire.
 - Budget : **6 700 €**



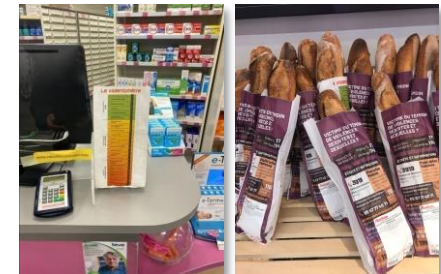
Bourse universitaire

- **Octobre 2023 : Lancement de 2 aides à la recherche de 2 000 € chacune** afin d'encourager les recherches portant sur l'esclavage, le commerce triangulaire et les liens avec Bordeaux.
- Attribution d'une bourse en 2023.
 - Budget : **4 000 €**



Campagnes contre les violences sexistes et sexuelles

- Campagne d'affichage « **Demandez Angela** » dans la ville et sur les réseaux sociaux au printemps et automne 2022
- Lancement des campagnes « **Bordeaux dit stop aux violences faites aux femmes** » : 3 chiffres clés diffusés sur **161 panneaux** du 15 au 29 novembre 2023 et posts sur les réseaux sociaux
- En 2022, distribution de :
 - **45 000** sacs à pain
 - **40 000** sacs pharmacie
 - **12 000** marques pagesIntégrant le violentomètre, les numéros d'écoute et le Point Info Femmes
- Pelliculage du tram ligne B en novembre 2022 et 2023 sur la lutte contre les violences faites aux femmes : **affichage du 3919** (n° d'écoute national sur les violences faites aux femmes)





Communication dans l'espace public



- Post **#Stopracisme** dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale du 21 mars 2023 sur les réseaux sociaux de la Ville

- **Pelliculage du tram** en mai 2022 et mai 2023 à l'occasion du 17 mai, journée de lutte contre l'homophobie, la biphobie et la transphobie
- **Campagne de communication** contre les violences faites aux femmes en novembre 2023



→ **Perspectives 2024** : Multiplication des campagnes contre les violences sexistes et sexuelles comme
« Bordeaux dit stop au sexisme » en mars
Campagne anti-racisme et anti-sémitisme à l'occasion du 21 mars 2024



Sensibilisation des partenaires externes

Travail initié sur les engagements éga-responsables avec les associations du territoire en 2023

→ **Perspectives 2024** : Organisation d'une journée inter-associative en février 2024 avec les professionnels experts afin d'aller plus loin dans l'accompagnement des structures

Formations 2024 avec le CDOS sur les violences sexistes et sexuelles auprès des associations sportives

Formation des élu·es

A l'occasion de la journée du 25 novembre 2023 : formation de **16 élu·es** sur les violences sexistes et sexuelles par le cabinet Coop Egal (23 novembre 2022)

- **35 %** des membres de la majorité du Conseil Municipal
- **7 hommes et 9 femmes**



→ **Perspectives 2024** : poursuite de la sensibilisation pour atteindre l'objectif de 100% d'élu·es de la majorité sensibilisé·es avec la proposition d'un e-learning sur les LGBTphobies au travail



Budget Sensible au Genre

Accompagnement de la Ville par le Cabinet l'AROBÉ dans la définition d'une méthodologie de budgétisation sensible au genre en 2022 et mise en place de démarches d'expérimentation avec les cabinets Perf Egal, l'Être égale et Aurélie Arquier en 2023

Expérimentation sur **2** axes :

- un axe thématique : la culture
- un axe transversal : les subventions

3 établissements culturels engagés dans la démarche :

- Musée d'Aquitaine
- CAPC - Musée d'art contemporain de Bordeaux
- Musée des Beaux-Arts

En 2023, **71% du budget** de la culture est « genrable », c'est-à-dire « susceptible d'avoir un effet sur l'égalité de genre et seulement 29% « non genrable », c'est-à-dire sans impact en matière d'égalité de genre.

→ Perspectives 2024 : démarche d'approfondissement pour les subventions avec la Direction des Sports



Evolution du budget 2020 – 2023 de la Mission égalité

| Budget – Mission Egalité | Montants validés Budget 2020 | Montants validés Budget 2021 | Montants validés Budget 2022 | Montants validés Budget 2023 | Taux augmentation 20-23 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| Charges à caractère général (BP) | 80 000 € | 92 000 € | 112 050 € | 119 050 € | 49% |
| Egalité F/H | Pas de distinction | 31 100 € | 50 050 € | 50 050 € | |
| LCD | | 60 900 € | 62 000 € | 69 000 € | |
| Subventions aux associations | 258 269 € | 268 300 € | 342 000 € | 361 000 € | 40% |
| Egalité femmes-hommes | 138 138 € | 122 800 € | 180 000 € | 193 500 € | 40% |
| Lutte contre les discriminations | 120 131 € | 145 500 € | 162 000 € | 167 500 € | 39% |
| TOTAL | 338 269 € | 360 300 € | 454 050 € | 480 050 € | 42% |

Consolidation des budgets :

- 2022 : **1 Convention Pluriannuelle d'Objectifs et de Moyens (CPOM)** avec le Centre LGBTI+ Le Girofard
- 2023 : **5 CPOM** Droits des femmes avec l'APAFED, le CACIS, le CIDFF, la Maison des Femmes, le Planning Familial 33 et **2 CPOM** Lutte contre les discriminations avec ALIFS et le Refuge
- Hausse du budget alloué aux politiques égalité et lutte contre discriminations (+ **42%** sur la période 2020 – 2023).
- Les postes de la Mission égalité ont été pérennisés et un ETP supplémentaire a été créé.
- Des enjeux portés et financés dans les différentes politiques publiques



Critères d'éga-responsabilité

- Depuis 2022, la question de l'éga-responsabilité est un axe majeur lors de l'instruction des dossiers de demandes de subvention.
- **2 directions, Sport et Culture**, sont allées plus loin dans l'expérimentation dans leur budget prévisionnel 2023 :
 - La direction des sports a ajouté des critères prioritaires en lien avec le projet de mandature dans le cadre de la campagne de subventions 2023 : Sport féminin, Sport santé, Sport handicap, Quartiers prioritaires de la Ville...
 - La DGAC a fait du critère « développer une démarche promouvant la parité et l'égalité entre les femmes et les hommes » un critère d'éligibilité obligatoire. Les associations ne respectant pas ce critère ont eu un refus d'augmentation de leur subvention et pas de proposition de signature de convention pluriannuelle. A terme, l'objectif est de mettre en place des sanctions plus importantes.



Participation citoyenne

- 8 février 2022, adoption du « Nouveau contrat démocratique pour une démocratie permanente », avec une exigence « d'inclusion pour tous et toutes »
- Renouvellement des conseils de quartier en concertation avec les habitant·es en 2022 :
 - **6 rencontres et 1 958 participant·es**
- 2^{ème} édition du **budget participatif 2022-2023 "Ensemble et solidaires"** lancée en mai 2022 :
 - **1850 participant·es dans les 8 quartiers et 2 millions** d'euros HT de budget
 - **165 000 €** de budget max par projet
- **Plus de 30 projets** de concertation accompagnés par la Mission démocratie permanente en 2022
- 2^{ème} édition de la **Tournée de la démocratie permanente « Mêlons-nous de ce qui nous regarde! »**
 - près de **2000 Bordelais.es participant.es dans les 8 quartiers** en 2022





- Lancement du Grand dialogue citoyen « Urgence climatique, tous acteurs ! » en avril 2023
 - 1ère étape avec la Tournée du Grand dialogue dans les 8 quartiers de mai à juillet 2023 : **1220** personnes rencontrées
 - 2ème étape avec la **convention citoyenne** démarrée le 13 octobre 2023 avec **100** Bordelais.es :
"A Bordeaux, comment mieux agir collectivement pour nous adapter à l'urgence climatique ?"
- Lancement en décembre 2023 du **dispositif d'interpellation citoyenne**



→ **Perspectives 2024** : Création des ateliers des initiatives pour soutenir les projets citoyens
Lancement de la 3ème édition du budget participatif « Tous acteurs pour le climat »
Création d'un observatoire de la démocratie permanente à partir de mars 2024
Tournée de la démocratie permanente « Être jeune à Bordeaux en 2024 » de mai à juillet 2024



2

AXE

Axe 2 : Tendre vers l'exemplarité de la Ville de Bordeaux employeur



Plan d'égalité professionnelle

- Nouveau plan égalité professionnelle - diversité **2022-2025** adopté lors du conseil municipal du 12 juillet 2022, comprenant **5 axes** :
 - Renforcer la gouvernance et l'information du personnel en matière d'égalité professionnelle et de diversité
 - Garantir l'égal accès des femmes et des hommes aux cadres d'emplois, grades et postes de la fonction publique
 - Evaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes
 - Favoriser l'articulation entre activité professionnelle et vie personnelle et familiale
 - Prévenir et traiter les discriminations, les violences sexistes et sexuelles

➤ **15 objectifs déclinés en 45 actions**

Ce plan vient renforcer le cadre de référence interne et contribue à la stratégie globale de promotion de l'égalité et de lutte contre les discriminations.

- Le Plan d'actions égalité professionnelle - diversité a été présenté aux organisations syndicales lors de réunions de travail le 9 et 19 mai 2022 et soumis au vote du comité technique.
- Les instances de dialogue social ont été renouvelées en décembre 2022.



- **Formations égalité et lutte contre les discriminations :**
 - **70 personnes formées en 2022** (Ville et CCAS) et une quarantaine d'agent.es formé.es sur les violences intrafamiliales
 - **180 personnes formées en 2023** sur les discriminations, le handicap, les violences sexistes et sexuelles...
- **Interventions de la Mission égalité auprès des directions :**
 - Ateliers sur l'égalité et la lutte contre les discriminations dans la culture lors du séminaire du **conservatoire**
 - **une quarantaine d'agent.es sensibilisé.es**
 - Sensitour 2023 - 2024 : formation des personnels de la DGAC à la prévention des violences sexistes et sexuelles, harcèlement et discriminations, en partenariat avec la DRH
 - **30 personnes sensibilisées** en décembre 2023 au **Musée d'Aquitaine**
 - Journée de travail Egalité Femmes-Hommes avec les agent.es de la **Direction vie associative, enfance et jeunesse** au domaine de la Dune en octobre 2023
- **Interventions lors des collectifs managériaux** : septembre et juin 2022, septembre 2023
- **6** rencontres des référent.es égalité ont eu lieu en 2022 et **5** en 2023

→ **Perspectives 2024** : Poursuite des interventions dans les directions

Formation de l'ensemble des personnels en position d'encadrement lors du forum Bordeaux Encadrants de septembre 2024



- Dans le cadre de la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars 2023, renouvellement de la campagne d'affichage sur le sexisme au travail, réalisée à partir de phrases entendues dans les services, au sein de la Ville, du CCAS et de la Métropole



- Stand d'information et de sensibilisation au restaurant de la Cité municipale et affichage de la campagne de lutte contre les violences faites aux femmes "Bordeaux dit stop" dans les différents étages de la Cité municipale en novembre 2023



- 24 janvier 2023 : Midi du Projet Municipal sur les politiques Handicap et Lutte contre les discriminations, avec Olivier Escots :
 - **25** participant·es



- A l'occasion du 17 mai 2023, module en ligne sur les LGBTphobies au travail à destination de toutes les personnes cadres et encadrantes :
 - **2300** agent·es ciblé·es (Ville, CCAS et Métropole) :
 - plus de **500 connexions (23%)**
 - **285** agent·es ont finalisé la formation en ligne (**12%**).

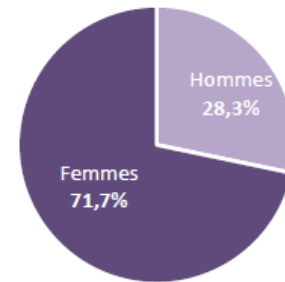
Pour la Ville de Bordeaux et son CCAS, **150** des 815 agent·es et managers ciblé·es ont complété la formation (**20%**).



→ **Perspectives 2024** : Reconduction du e-learning auprès des élu·es
Réflexion sur la politique interne pour une meilleure intégration des stagiaires de 3^{ème} et 2^{nde} notamment issu·es de la diversité et résidant en QPV

Données 2022

| Effectifs | 2022 |
|--------------|--------------|
| Hommes | 1 025 |
| Femmes | 2 601 |
| Total | 3 626 |

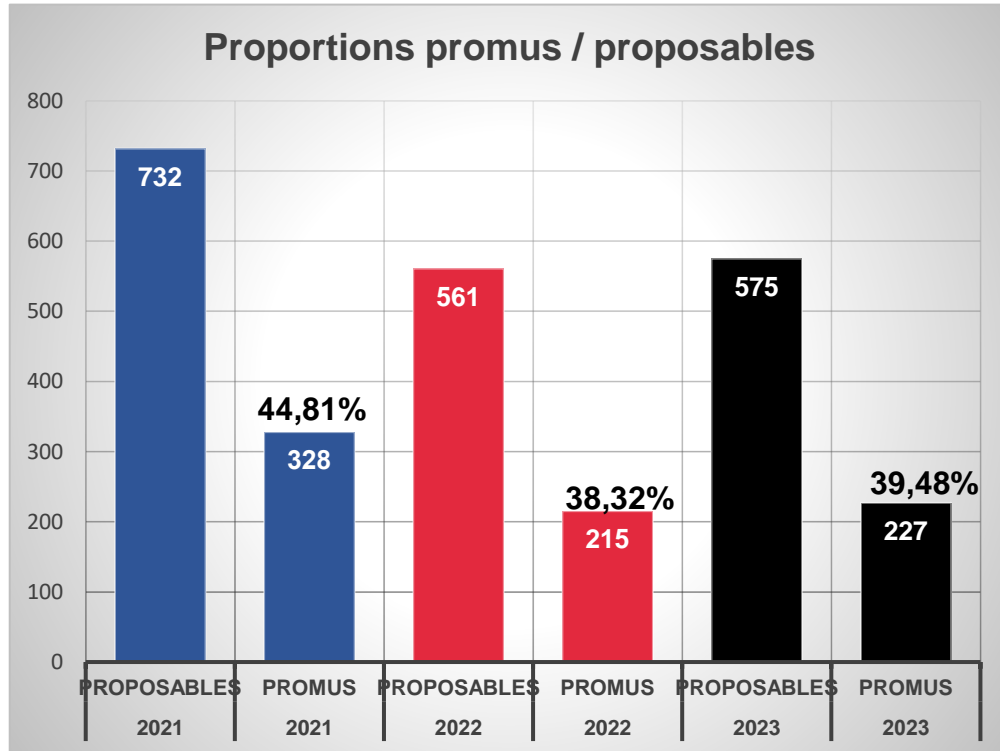


Évolution du taux de mixité :

2022 : 71,7%
2021 : 70,8%
2020 : 70,2%
2019 : 70,0%
2018 : 69,9%
2017 : 69,8%
2016 : 69,6%

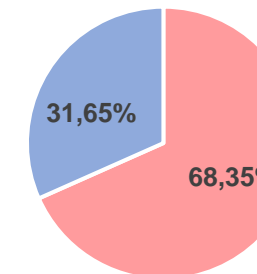
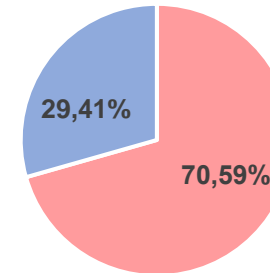
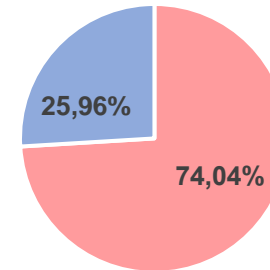
- Augmentation continue de la féminisation des effectifs depuis 2016 **(+2,1 points)**
- **71,7%** de femmes en 2022 et **75%** pour les agents contractuels
- Filières encore majoritairement genrées : **98% de femmes dans la filière médico-sociale** (agentes de service et de restauration, éducatrices jeunes enfants, auxiliaires de puériculture) contre **80% d'hommes dans la Police Municipale** par exemple. La filière affichant le meilleur taux de mixité est la **culture 59% femmes et 41% d'hommes**.
- **67 % de femmes sur les postes d'encadrement à la Ville de Bordeaux et au CCAS**

Avancements de grade - Bilan quantitatif sur 3 ans



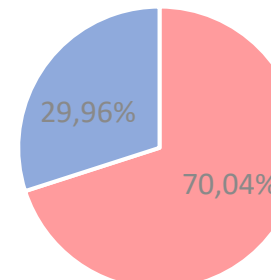
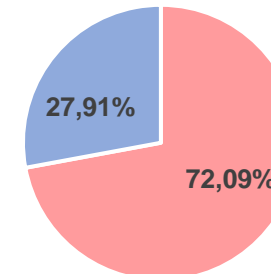
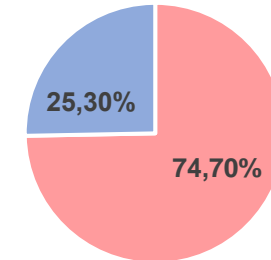
Proposables

- Femmes proposées
- Hommes proposés



Promus

- Femmes...
- Hommes promus



Une proportion de femmes promues légèrement supérieure à leur représentation dans la population des agents proposés



Promotion interne - Bilan quantitatif sur 3 ans

Proposables

- Femmes proposées
- Hommes proposés

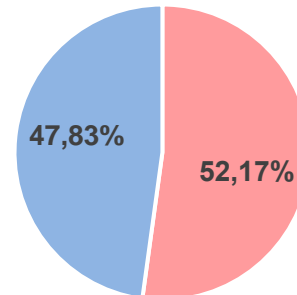
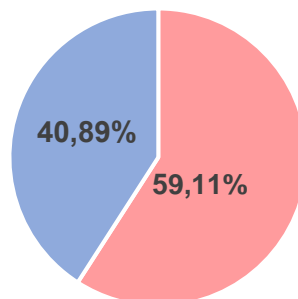
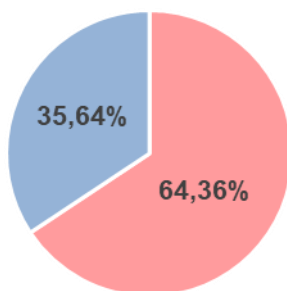
Candidats

- Femmes candidates
- Hommes candidats

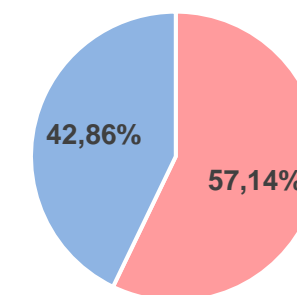
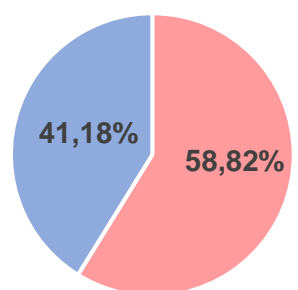
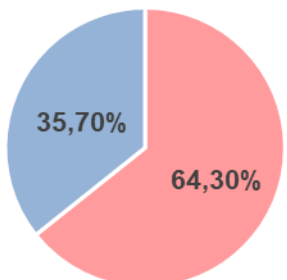
Promus

- Femmes promues
- Hommes promus

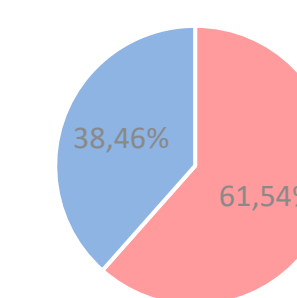
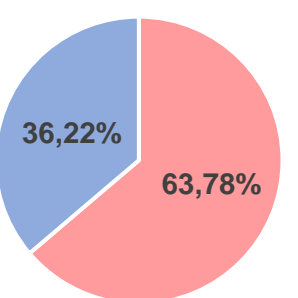
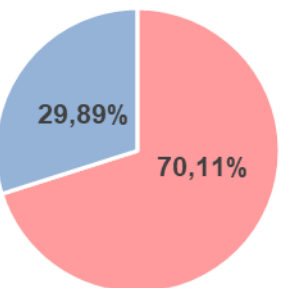
2021



2022



2023



Propension des hommes à se porter candidats plus souvent que les femmes



Sous – représentation des femmes en nombre de promotions

Tendance



- **Renouvellement de la convention triennale 2023-2025** avec le Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique (FIPHFP) avec 3 priorités :
 - le recrutement de collègues en situation de handicap et le développement des partenariats avec les opérateurs locaux
 - le maintien dans l'emploi et l'accompagnement des parcours de carrières
 - l'approfondissement de la sensibilisation de tous et toutes à l'inclusion



→ **Perspectives 2024** : Expérimentation du recrutement entièrement réservé aux personnes RQTH
1^{er} recrutement dérogatoire mis en place en mars 2024

Données 2022

Evolution de l'écart de rémunération

- **Baisse de 1,4 point** entre 2021 et 2022 **de l'écart de rémunération mensuelle brute moyenne** entre les hommes et les femmes : 275 € en défaveur des femmes en 2021 contre 246 € en 2022 (l'écart entre H. et F passe de 10,2% à 8,8%).
- L'écart de rémunération mensuelle brute médiane reste par contre identique entre 2021 et 2022 (10% d'écart entre hommes et femmes).
- En 2022, la somme des 10 plus hautes rémunérations de la Ville de Bordeaux s'établit à **940 005,45€**. Parmi ce top 10 des rémunérations, on dénombre **6 femmes** et **4 hommes**.

Données 2022

Temps de travail

- Temps partiel : **94%** de femmes dans les effectifs concernés
- Télétravail : **73%** de femmes (**75%** en 2023)
- Congés d'accueil d'un enfant : **90** congés maternité / d'accueil d'un enfant pris, **64** remplacés

Soutien à la parentalité en interne

- Mise en place de salles d'allaitement au sein de la cité municipale
- Service de conciergerie pour faciliter les tâches quotidiennes
- Travail initié pour accompagner les proches aidants (encadrement des dons de congés, autorisation spéciale d'absence..)





Enquête interne

- La Ville de Bordeaux effectue tous les 2 ans une étude **interne** pour appréhender les ressentis discriminatoires vécus par les agent·es de la Ville de Bordeaux, son CCAS et de Bordeaux Métropole.
 - *Janvier 2023 : questionnaire en ligne transmis à **8 000 agent.es 1 704 réponses analysées***
- **16%** des répondants affirment avoir été victimes de discrimination sur leur lieu de travail au cours des 12 derniers mois, dont **66% de femmes et 45%** qui estiment avoir été victimes d'une discrimination 4 fois ou plus en 2022.

Les 3 critères de discrimination dominants sont :

- **Le genre (17,5%)**
- **L'apparence physique (12%)**
- **L'âge (11%)**

Les 3 cibles de moquerie sur le lieu de travail sont :

- **Les femmes (15,5%)**
- **L'apparence physique (14%)**
- **Les personnes d'origine étrangère (11%)**

→ **Perspectives 2024:** Mise en place de la ligne d'écoute et d'orientation LEO, point d'entrée unique pour accompagner les agent·es en situation de mal-être au travail

Centre action sociale de la Direction des Ressources Humaines

- Création d'un **guide** pour accompagner les agentes victimes de violences conjugales
- **Formation** (septembre et octobre 2022) sur l'accueil et l'orientation des victimes de violences intrafamiliales **avec le Centre Information sur les Droits des Femmes et des Familles (CIDFF)**

Formation des agent·es

- Novembre 2022 : **intervention du CIDFF** auprès des services d'accueil de la cité municipale sur l'orientation des femmes victimes de violences vers le Point info femmes de Mériadeck
- **Formation** sur les violences sexistes et sexuelles et l'accueil des victimes **des personnels des établissements municipaux** partenaires du dispositif « Demandez Angela »
 - **+ de 50** agent·es formé·es depuis 2021
- Mise en place d'un **partenariat entre le Musée d'Aquitaine et le tribunal judiciaire de Bordeaux** en 2023 pour l'organisation de **stages de sensibilisation à la lutte contre les discriminations** en 2024

AXE

3

**Axe 3 : Prévenir et lutter contre
les discriminations dans toutes les
politiques publiques municipales**

Relations avec l'administration

- Démarche de simplification de la relation usager afin d'améliorer la qualité et moderniser la relation entre administration et habitant.es (accueil physique, numérique et postal)
- Déploiement du nouveau logiciel de suivi et de traitement des demandes Maarch avec la formation de **800** agent.es en 2023
- 2022 : Immersion de "Vraiment vraiment" dans les accueils de la Ville de Bordeaux en vue de leur amélioration
- Faciliter l'accessibilité pour les assesseurs en situation de handicap dans les bureaux de vote lors des différentes élections
- Mise à jour des documents administratifs (formulaires de changement de prénom, mariage, etc..) pour les rendre plus **inclusifs et non-genrés**
- **2023** : mise en place de la Convention Territoriale Exercice Concerté (CTEC) entre le CCAS et le Département afin de favoriser l'interconnaissance des professionnel.les CCAS / Maison Des Solidarité pour faciliter l'accès aux droits

Accessibilité des services et sites

En 2022 :

- **8 agent-es** de la Direction Générale Solidarités et Citoyenneté formés à la méthode FALC (Facile à Lire et à Comprendre) par l'ADAPEI 33
- **Musée d'Aquitaine** : Mise en place de contenus et formations à la rédaction en FALC des agent-es du service des publics auprès de l'Adapei 33
- Adoption du **Plan Handicap** au Conseil Municipal de février 2022

Accessibilité des services et sites

En 2023 :

- **4** sessions de formation FALC avec **40 agent-es formé-es** (DGAC, direction de la communication, DGESS, DGSC) et publication d'une plaquette en FALC de l'espace Diderot (bibliothèque)
- Travail sur l'accessibilité numérique du nouveau portail web des bibliothèques (taux de réalisation : **60%**)
- Le service de l'**état civil** est le 1^{er} service à avoir **adapté tous ses documents en FALC** : déclaration de naissance, mariage, PACS. Les documents concernant le vote électoral sont traduits en **braille**. Les documents administratifs sont **inclusifs et non-genrés**.
- **Plan Ad'hap** sur l'accessibilité des établissements publics recevant du public avec un objectif de 350 sites accessibles d'ici 2026 > une **centaine de sites déjà accessibles**
- **96** équipements publics et installations mis aux normes d'accessibilité en 2023

→ **Perspectives 2024** : Poursuite du plan ad'hap

Refonte du site internet bordeaux.fr avec l'objectif d'une meilleure accessibilité pour tous les publics
Mise en place de groupes usagers pour tester les nouveaux outils et impliquer les personnes concernées
Montée en puissance des formations FALC

Lutte contre la fracture numérique

- **5 conseillers numériques France Services** pour la Ville de Bordeaux
 - **2500 bénéficiaires** lors des permanences
- Dispositif SESAME :

Espace de médiation numérique (Médiathèques - Ville de Bordeaux) :

- **567 bordelais-es** inscrits (sur 735 personnes) en 2022
- **4 600** heures d'accompagnement
- **18** sessions de formation soit **540** heures et **102** professionnel.les formés gratuitement

CRSN - Centre de Ressources de la Solidarité Numérique (CIN – Bordeaux Métropole), 2022 et 2023:

- **1056** heures de formations pour **171** professionnel.les
- **34** sessions au socle de base « Solidarité Numérique » pour **1020** heures de formation et **127** professionnel.les formés sur Bordeaux
- **12** sessions Atelier Numérique Expert pour **36** heures de formation et **44** professionnel.les formés
- **26** ordinateurs donnés à des publics précaires via des Conseillers Numériques dans le cadre du projet « don d'ordinateur » démarré en juin 2023
- **13** structures bordelaises référencées dans le « Guide Numérique pour tous 2023 » pour accompagner les publics au numérique sur le territoire



- Projet ALADDIN « A LA Découverte D'Internet et du Numérique » :
 - **1200** personnes formées et 170 structures recensées en 2022
 - **2500** personnes formées en 2023
- Dispositif « Soluce » animé dans les bibliothèques de la Ville pour lutter contre la fracture numérique
- Des médiations, ateliers et permanences numériques déployés pour accompagner les publics les plus en difficulté à accéder à leurs droits sociaux via notamment le lieu ressources du CCAS et les structures séniors
En 2022 :
 - **456** personnes séniors accompagnées au numérique
 - **21** stages informatiques
 - **11** ateliers
 - **22** permanences au sein des résidences autonomie et clubs séniors assurés par Destination Multimédia et l'Atelier Remuménage
- Des actions partenariales menées par la direction du développement social urbain vers les publics précaires, dans les quartiers prioritaires, etc.

→ **Perspectives 2024** : Travail sur la nouvelle stratégie numérique autour du numérique responsable
Formation des personnels sociaux de la Direction générale des Solidarités et de la Citoyenneté



Visibiliser les enjeux d'égalité et de diversité

- Commission viographie :
 - 2022 : Sur 62 nouveaux noms de rue, **44** étaient des noms de femmes (**71%**)
 - 2023 : Sur 13 nouveaux noms de rue, **9** étaient des noms de femmes (**69%**)
- Poursuite d'une représentation de la diversité dans les noms proposés (origine et couleurs de peau, nationalité, orientation sexuelle) et d'une féminisation des noms avec un objectif de 70% sur les nouvelles attributions
- Pose d'une **plaque en hommage aux femmes victimes de violences** le 4 juillet 2022 dans le jardin de l'Hôtel de Ville
- **5 nouveaux passages piétons arc-en-ciel** inaugurés en 2022 sur un total de 10 passages piétons dans l'ensemble des quartiers de la ville de Bordeaux.
 - **Objectif atteint** d'un passage piétons arc-en-ciel dans chaque quartier de Bordeaux



→ **Perspectives 2024** : Travail en cours sur l'aménagement égalitaire sur le quartier de Brazza
Conférence interne sur l'aménagement égalitaire en février 2024
Entretien des passages piétons

Mobilités

- Appel à projets « Acteurs d'une dynamique sénior » en soutien des mobilités douces pour le public sénior
- Appel à projets « Séniors 2022 » avec **5 000€** consacrés aux enjeux de mobilité :
 - Renouvellement du soutien à "Wimoov"(rencontres mobilités des séniors sur les 8 quartiers de Bordeaux pour sensibiliser aux différents modes de mobilité)
 - Soutien du projet "Cultivez votre mobilité" de "l'Alter culturelle", qui propose un parcours complet avec balade pédestre et ateliers de remises en selle pratiques et théoriques

Accessibilité

- Mise en place du **Plan municipal de mise en accessibilité de la voirie** en 2023 et Commission Communale pour l'Accessibilité (CCA)
- Concertation dans les quartiers pour l'actualisation du **Plan de mise en accessibilité de la voirie et de l'espace public (PAVE)**



Commande publique

- **Démarche de responsabilité sociétale des organisations dans le cadre du SPASER** : systématisation de l'intégration d'annexes égalité / diversité et demande de plan de progrès aux prestataires importants de la Ville

Emploi

- Signature d'un **accord de partenariat entre la Ville et Pôle emploi**, le 29 septembre 2022, pour favoriser le "circuit court" et déployer un ensemble d'actions orientées vers les entreprises et les demandeurs d'emploi
- Candidature de la Ville à l'expérimentation « **Territoires zéro chômeur de longue durée** »

Sur la période 2016-2021, le taux de chômage en quartiers prioritaires (QPV) a tendance à diminuer (- 20% en moyenne) sauf dans les quartiers du Grand Parc et de Carle Vernet - Terres Neuves avec une forte hausse de + 40 et 18%.

Le taux de chômage des moins de 26 ans suit la même tendance sauf pour le Grand Parc avec +75%. Le nombre de personnes au chômage représente en moyenne : 48% de femmes (écart le plus fort au Grand Parc et à Bacalan environ - 11 point d'écart) et 35% de personnes étrangères (source INSEE).

→ **Perspectives 2024** : signature des premières conventions du Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée du quartier du Grand-Parc le 11 juillet 2024



Rencontres Emploi Handicap :

- 2022 : **919** participant·es, **74** exposants dont 60 recruteurs, + **de 550** offres d'emploi
- 2023 : **958** participants, + **de 60** entreprises et organismes de formation, + **de 1300** offres

Insertion professionnelle des jeunes via la Cité Educative :

- Forum de l'orientation inter-quartiers / inter-établissement pour les collégiens et lycées, portée par la Cité Educative, les 10 et 11 février 2022 :
 - **570** participant·es de 12 à 15 ans
 - **21** classesQuartiers : Bacalan, Grand Parc, Aubiers, Chartrons-Saint Louis
- Réalisation d'un diagnostic sur l'insertion des jeunes de 16 à 25 ans à Bordeaux Nord restitué en octobre 2023

Insertion professionnelle des jeunes via les centres d'animation :

- Organisation d'un « Jobathon » au Centre d'animation de la Benaugue le vendredi 9 décembre 2022 autour de la problématique « Comment accompagner l'emploi dans le quartier de la Benaugue ? »
 - **40 participant·es / 5 équipes** composées de citoyens du quartier, de demandeurs d'emploi, d'entreprises, d'associations et d'institutions



Actions en santé mentale et prévention du suicide

- Organisation des semaines d'information sur la santé mentale en octobre par le Conseil local de santé mentale de Bordeaux pour déstigmatiser ces enjeux, avec une fréquentation en nette hausse :
 - **2022 : 16 événements, 336 participant.es**
 - **2023 : 17 événements, 1470 participant.es**
- Campagnes 3114 : sensibilisation des professionnel.les et du tout public sur la prévention du risque suicidaire

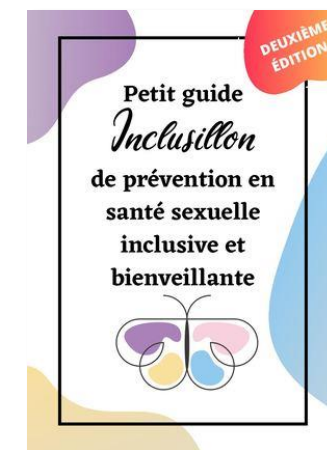
Prévention des violences intrafamiliales

- Septembre 2022 : Réédition du guide santé de la Ville de Bordeaux et mise en avant des n° et dispositifs de lutte contre les violences conjugales
- Septembre-octobre 2022 : formation des personnels des centres de médecine scolaire sur la prévention des violences intrafamiliales par le CIDFF



Accompagnement des publics vulnérables

- Plateforme santé vulnérabilité : accueil des personnes cumulant des problèmes de santé, d'addictions, de comportements inadaptés, en logement, en structure d'accueil ou à la rue, en refus de soins
45 nouvelles situations de vulnérabilité traitées et **114 personnes suivies** par le dispositif en 2022
- Parcours de transition : groupe de travail composé de la Ville de Bordeaux et des associations ANCRÉS, Trans3.0, le Girofard (centre LGBTQI+ de Bordeaux), afin de promouvoir l'importance et la nécessité d'un réseau de professionnel.les de santé formé.es à l'accompagnement des personnes transgenres
- Soutien au collectif Inclusillon pour l'édition du « Petit guide Inclusillon de prévention en santé sexuelle inclusive et bienveillante »
- **3** centres médicaux scolaires de la Ville proposent des vaccinations pour des personnes en difficulté d'accès aux soins. Accueil en progression constante depuis 2020 :
 - **394** personnes accueillies en 2022
 - **520** personnes accueillies en 2023



→ **Perspectives 2024** : Labellisation « Ville engagée contre le sida » par l'association des Elus Locaux Contre le Sida (ECLS)

Accueil des plus jeunes

- Expérimentation de **nouvelles règles d'attribution des places de crèche** en 2022, sur les **2 676** places attribuées :
 - **75%** des dossiers acceptés sont des familles actives
 - **54%** des familles composées d'un parent en emploi et d'un parent demandeur d'emploi ont obtenu une place
 - **17** dérogations proposées pour soutenir la jeune parentalité (un parent de moins de 21 ans)
 - **72%** des familles monoparentales ont obtenu une place
 - **22** familles avec enfant en situation de handicap ont eu un accès dérogatoire
 - **26%** des familles payent moins de 60 centimes en crèche municipale (23% en 2021)
 - **61%** des crèches atteignent le plancher de 15% de bénéficiaires du RSA (40% en 2021)



Depuis le début de la mandature **233** nouvelles places livrées à fin 2022 sur un objectif de 500

- En 2023, **72%** des crèches municipales et partenaires ont atteint l'objectif de **15%** de places pour les familles à faibles revenus (contre 61% en 2022)
- **17** places dédiées à l'aide à l'insertion professionnelle (accès ou retour à l'emploi de parents en situation de précarité et de monoparentalité)

- **Formations et sensibilisations des agent-es** de la direction petite enfance en 2022 : **166** agents formés soit **25%** des professionnel.les et **267** jours de formation effectués
 - **50** agent.es formés sur « l'identité sexuée : question du masculin et du féminin en EAJE »
 - **2** agent.es formés sur le rôle et la place du père
 - **2** responsables formés sur l'égalité femme-homme et les discriminations
 - **15** agent.es formés sur les premiers secours en prévention mentale
 - **6** agent.es formés sur l'interculturalité en établissement petite enfance
 - **87** agent.es formés à l'accueil des enfants et la diversité culturelle des familles et de leurs besoins
 - **2** agent.es formés sur la transmission familiale et l'interculturalité
 - **2** agent.es formés sur la prise en compte de la spécificité culturelle de l'enfant
- **3** nouveaux établissements formés sur 2 jours sur l'accompagnement interculturel des familles
- **Cours d'écoles et crèches réaménagées** en 2022 pour être plus égalitaires et inclusives :
 - **4** cours d'écoles > Achard (maternelle), Alphonse Dupeux (maternelle), Benauge (élémentaire), Prévert (élémentaire)
 - **6** cours de crèches > Magendie, Grand parc 1 et 2, Quai des Bambins et Sainte-Colombe 1 et 2



Ecole égalitaire et inclusive

- Sensibilisation de **100** responsables de site à l'accueil des enfants porteurs de troubles ou de handicaps (avec l'association Recréamix) et de **4** agent.es à la surdité et ses conséquences sur 2022

Temps d'accueil et de loisirs

- Financement de nouvelles places périscolaires sur l'ensemble du territoire :
 - **+171 places** supplémentaires ouvertes le soir
 - **25 accompagnateur·rices** employés par la Ville pour les enfants en situation de handicap afin de leur assurer les meilleures conditions d'accueil lors de la pause du midi
 - **23** enfants en situation de handicap accueillis avec un.e AESH en 2022
 - **31** enfants en situation de handicap accueillis avec un.e AESH en 2023
- ➔ 330 agent.es des écoles formés à l'accompagnement des enfants en situation de handicap en 2023

Crèches

- **28** enfants porteurs de handicap admis via dérogation
- **95** dossiers majorés via le comité expert (crèche)

En 2023, mise en place de **2** comités d'expert (Santé-Handicap et Vulnérabilité sociale et éducative) pour étudier les demandes individuelles des familles : **8** réunions, **289** dossiers étudiés, **32** dérogations et **20** dossiers avec ajouts de points



Conseil Municipal des Enfants

- **Commission Tous Egaux :**

- 7 décembre 2022 : intervention d'Olivier Escots et de la Mission égalité sur la lutte contre les discriminations et le racisme
- Début 2023 : réalisation d'une banderole sur la diversité accrochée rue Porte Dijeaux et rue des Remparts dans le cadre du Mois des Fiertés du 8 au 19 juin 2023
- 7 juin 2023 : intervention d'ALIFS sur les discriminations
- 10 mai 2023 : intervention de la Cité Educative sur la lutte contre le harcèlement
- 8 mars 2023 : intervention de l'association Jane Goodall Institute pour la journée internationale des droits des femmes

- **Commission Tous ensemble, aidons-nous :**

- Création d'un lexique, d'une affiche et d'une boîte à smileys pour mieux accueillir les élèves allophones dans les écoles bordelaises

2023 : **58 jeunes élu.e.s** dont **29 filles et 29 garçons (parité)**, **8** quartiers représentés



Fonds d'aide aux jeunes (FAJ)

- **471** demandes de Fonds d'Aide aux Jeunes validées en 2023 sur le territoire de Bordeaux (les aides concernent majoritairement l'aide alimentaire de subsistance, le logement et la formation.)



Accompagnement des séniors

- Poursuite des travaux du **Conseil Bordeaux Seniors Actions (CSBA)**, crée en octobre 2021, constitué de personnes volontaires représentatives des 8 quartiers de la ville qui ont pour mission de porter la parole citoyenne des séniors
- **1285** séquences d'animation proposés dans les résidences autonomie en 2023
- Mise en place d'un **bouclier tarifaire dans les résidences autonomie** (renouvelé en 2023) et non-augmentation des loyers des logements d'insertion, soit un effort de 200 000€ pour la Ville en 2023
- En 2023, **49%** des résident.es accueillis dans les résidences autonomie vivaient sous le seuil de pauvreté
- En 2023, **208 812** repas livrés à domicile pour 694 bénéficiaires, avec un budget de **+30%** par rapport à 2022





Accompagnement vers le logement

Etudiant.e.s

- Projet CoopColoc par l'ACLEF : mise en place de colocations étudiantes pour les jeunes en mal logement et/ou sans ressources

Femmes victimes de violences

- **Dispositif de baux glissants** avec l'APAFED (association pour l'accueil des femmes en difficulté) : partenariat Ville de Bordeaux / APAFED / bailleurs sociaux (Aquitanis et Domofrance) pour accompagner les femmes victimes de violences conjugales, avec ou sans enfant, vers le logement autonome :
 - **5 appartements financés** par la Ville
- Financement de nuitées hôtelières pour l'accueil d'urgence des femmes victimes de violences conjugales accompagnées par l'APAFED :
 - **3461 nuitées hôtelières** prises en charge en 2022

Publics en situation de précarité

- Création de la direction des dynamiques d'habitat accompagné au sein du CCAS en 2023, affirmant ainsi la volonté d'hébergement pour les personnes en droits incomplets

Logements sociaux, attribution en hausse

- **1993** logements sociaux attribués en 2023, contre **1785** en 2022



→ **Perspectives 2024** : projet St Rémi pour l'accueil des femmes vulnérables à la rue (avec ou sans enfant)



Publics à la rue

- Création de la **Halte de jour Stalingrad** : **120** personnes accueillies en moyenne par jour en 2022
- **Nuit de la solidarité** : 3^{ème} édition en 2023 > une attention a été portée aux femmes en errance. Hausse du nombre de personnes sans abri, à l'instar de la tendance nationale.

| Nuit de la solidarité | 2022 | 2023 |
|---|------|----------------------|
| Personnes à la rue ou habitats précaires | 551 | 554 |
| Personnes vivant en bidonvilles ou campements | 297 | 341 dont 128 enfants |
| Agent-es Ville, CCAS, Métropole | 165 | 180 |
| Bordelais-es bénévoles | 450 | 320 |





Réseaux internationaux



La Ville est membre du comité directeur de l'ECCAR.

Participation à **2** groupes travail en 2022 et **2** réunions en 2023

Envoi d'un jeune bordelais, président de SOS Racisme Gironde, dans un bootcamp organisé par ICCAR en Italie en 2023

Coût de l'adhésion : **1000 €**



La Ville de Bordeaux a participé en mai 2022 à l'initiative « Share the Rainbow » en faisant parvenir à la Ville de Cracovie un drapeau arc-en-ciel.

Participation de la Ville de Bordeaux aux rencontres annuelles, contribution aux newsletters et bonnes pratiques chaque année

Coût de l'adhésion : **1000 €**



Suivi des travaux et des échanges

Participation de la Ville à la Conférence internationale d'Egides du 6 au 9 novembre 2023

Coût de l'adhésion : **250 €**



Soutien aux projets internationaux de lutte contre les discriminations

- Pérou : soutien de **5 000 €** au programme « Habla mujer » du CENCA (Centre de développement urbain) de Lima qui œuvre dans le quartier de Lurigancho, le plus peuplé du pays (1 million d'habitants) et parmi les plus pauvres, où **6 femmes sur 10 sont victimes de violences**, pour :
 - la formation professionnelle
 - la mise en place du réseau de « ollas comunes » (cantines populaires) pour lutter contre la crise alimentaire
 - une assistance juridique et psychologique des femmes
 - des actions de sensibilisation contre les violences
- Décembre 2023 : la Ville de Bordeaux a rejoint la campagne « 10, 100, 1000 villes pour les droits humains d'ici 2030 » lancée par Cités et Gouvernements Locaux Unis (CGLU)



Mixité dans les délégations bordelaises

En 2022, sur les 42 personnes participantes aux délégations bordelaises en mission à l'étranger, il s'agissait **19 fois** de femmes soit **45%**.



Intégration des questions de genre et de lutte contre les discriminations dans les événements des Relations Internationales

- **Semaine de l'Amérique Latine et des Caraïbes 2023 (SALC)** : événements croisés avec le Mois des fiertés et plusieurs événements en lien avec les droits des femmes, les droits des femmes indigènes et la lutte contre les discriminations raciales :
 - Lecture théâtralisée autour du combat d'Olympe de Gouge
 - Exposition des collégien.nes bordelais « Les luttes des femmes indigènes en Amérique latine » et projection du film « Explotando el eden »
 - Conférence de Patricia Houéfa Grange autour de la figure de Victoria Santa Cruz
 - Rencontre-débat avec Monica Benicio, Conseillère municipale de Rio de Janeiro, architecte, défenseuse des droits de la personne et militante LGBTQI+, autour des Chamanas, au Mexique et en Amérique Latine, gardiennes du lien magique entre la terre, la nature et l'humanité.

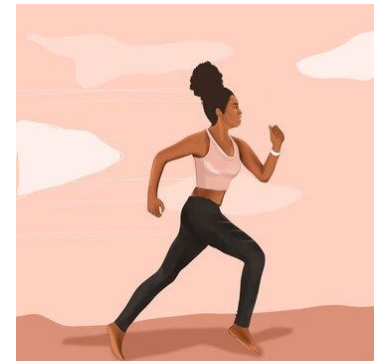


→ **Perspectives 2024** : Poursuite du travail partenarial entre les associations
Projet Muxes de MACLA dans le cadre de la SALC et du Mois des fiertés 2024



Le sport vecteur d'inclusion

- Aide à la pratique **handisport** : **102 500 €** en 2022
 - 21 500 € pour le sport éducatif et de loisirs
 - 81 000 € pour le haut niveau
- Accès privilégié aux nouveaux équipements sportifs depuis 2022 pour le handisport, la pratique féminine, la pratique dans les quartiers prioritaires et vigilance sur la mixité des créneaux des équipements sportifs mis à disposition :
 - Inauguration en mai 2022 de nouvelles infrastructures sportives au centre du quartier du Grand Parc pour encourager le sport mixte
 - budget de 1 023 000 €
 - piste d'athlétisme de 250m, terrain city-stade avec cages de hand-ball et terrain multisport
- Soutien renforcé à la **pratique féminine** :
 - Hausse des subventions attribuées aux associations sportives féminines :
 - **475 000 €** en 2022 fléchées vers la pratique féminine de haut niveau
 - Attention portée au rééquilibrage des subventions entre la pratique masculine et féminine :
 - Bordeaux Mérignac Volley : + 35 000 €
 - Equipe de rugby féminin : + 4 000 €
- Dynamique Team Bordeaux poursuivie en 2023 avec le soutien d'athlètes de haut niveau dans la préparation olympique ou paralympique : Sur 23 athlètes soutenus, **14** sont des femmes et **5** sont des para-athlètes





Accès aux établissements culturels pour le plus grand nombre

- Depuis septembre 2022, tarification plus équitable et progressive pour les cours du Conservatoire, tenant compte des ressources familiales (provenance géographique et quotient familial) et gratuité maintenue pour les revenus les plus modestes
- Nouvelle délibération tarifaire des musées, votée en 2022 : entrée gratuite pour les bénéficiaires des minima sociaux ainsi que les personnes en situation de handicap et une personne accompagnante
- Création d'un arrêté de tarif "**visites solidarités**" en janvier 2023 : médiations gratuites pour les groupes des structures sociales, médico-sociales et sanitaires dans les musées municipaux

La culture : un vecteur d'intégration

- Mise en réseau des acteurs culturels municipaux et privés autour des enjeux d'inclusion, de solidarité et d'accessibilité (handicap, senior, santé...)
- Parcours et projets dédiés aux personnes en situation de handicap, documents des musées et programme de la nuit des musées en Facile À Lire et à Comprendre : **149** agent.es de la culture formés à l'accueil des personnes en situation de handicap
- Poursuite du dispositif Pass sénior : **103** partenaires (culture et loisirs) / **18 516** séniors détenteurs du pass en 2022 et **19 523** en 2023 > **10** ans du dispositif en 2022
- Programme **Bordeaux Solid'air** de l'Office de Tourisme et des Congrès de Bordeaux Métropole dédié aux personnes en situation de précarité : **450** bénéficiaires et **16** entreprises adhérentes en 2023. Mise à disposition d'outils en FALC et renouvellement du guide tourisme et handicap 2023. Hausse de **+30%** de visiteurs uniques sur la page du site internet dédiée à l'accessibilité des visites



Charte égalité femmes – hommes dans les établissements culturels bordelais

À l'occasion du 8 mars 2023, journée internationale pour les droits des femmes, les établissements culturels municipaux ont affirmé leur engagement en faveur de l'égalité femmes-hommes :

- Adoption d'une Charte en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes par les musées, le réseau des bibliothèques et le Conservatoire de Bordeaux
- **23** engagements



À travers cette charte, déclinée en **4** objectifs, les établissements culturels de la Ville de Bordeaux s'engagent à :

- porter les valeurs d'égalité femmes-hommes
- garantir l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes et leur égal accès à la programmation, à l'enseignement et aux pratiques artistiques et culturels
- restituer une histoire mixte et lutter contre les stéréotypes de genre
- adapter ses outils et ses méthodes de travail aux problématiques de genre et d'égalité

→ **Perspectives 2024** : plan d'actions transversal en cours d'élaboration pour contribuer à traduire les valeurs de la charte au quotidien, au sein des équipes, en lien avec les partenaires et prestataires et à destination des publics des établissements culturels

4 AXE

**Axe 4 : Soutenir les personnes
victimes ou potentiellement victimes
de discriminations et de violences
discriminatoires**



ELUCID : réseau partenarial d'orientation pour les victimes de discrimination

Depuis juillet 2023, le 1^{er} niveau d'écoute et d'information est effectué par la Maison de la Justice et du Droit de Bordeaux : orientation vers le Défenseur des droits, une association spécialisée ou une consultation juridique

- Consultation avec un.e avocat.e formé du barreau de Bordeaux :
 - 4 consultations prises en charge par la Ville en 2022
 - 10 consultations prises en charge en 2023



Soutien aux victimes de discrimination

- **Soutien et accompagnement des artistes drag** face à la montée des attaques et discours de haine
 - lectures drag en bibliothèque lors du Mois des fiertés 2023
- **Constitution en partie civile** de la Ville au procès contre les auteurs d'agression de la Pride 2022
- **Plaintes systématiques** de la Ville lors des dégradations des passages piétons arc-en-ciel ou tags et remise en état
- Vigilance de la Ville sur la **médiation anti-racisme**

Diffusion de ressources

- Création du podcast « Au cœur du clash » imaginé par le GIP Médiation en partenariat avec Unis-Cité dans le cadre de la **stratégie locale de sécurité et prévention de la délinquance**



- **14** associations culturelles et événementielles formées en mai 2022 à la **prévention des violences sexistes et sexuelles en milieu festif** par l'association Consentis

Dispositif « Demandez Angela »

Lutte contre le harcèlement et le sentiment d'insécurité des femmes et minorités de genre dans l'espace public

- Mise en ligne, en juin 2022, d'une carte interactive afin de géolocaliser les établissements partenaires



| Formations Demandez Angela | 2022 | 2023 |
|---|------|------|
| Partenaires formés | 80 | 42 |
| Partenaires labellisés | 80 | 101 |
| Séquences de sensibilisation proposées | 9 | 6 |
| Agent·es formé·es (établissements culturels, mairies de quartier) | 45 | 18 |

Dispositif « Demandez Angela » dans les transports TBM

- Mise en place de bornes d'appel d'urgence dans :
 - 5 agences commerciales et le service des objets trouvés
 - 8 stations tram sur Bordeaux
 - Inauguration des bornes d'appel de la Place de la Victoire par le maire de Bordeaux et les élu.es le 17 février 2022
 - 20 rames de tram équipées, soit 320 bornes d'appel d'urgence sur le réseau



→ Perspectives 2024 : Déploiement du dispositif dans les 600 bus et formation du personnel

Campagnes de communication dans les transports :

- « Être et aimer » en partenariat avec SOS Homophobie en mai 2022
- Lutte contre le harcèlement et les discriminations en juin 2023



Lutter contre les violences sexistes et sexuelles dans les transports :

- Déploiement d'une offre de nuit :
 - **Flex'Night** : transports de nuit dans toutes les communes de Bordeaux Métropole les jeudis, vendredis, samedis et veilles de fêtes : **7** lignes au départ des Quinconces à 2 heures et 4 heures du matin
 - **TBM Night** : dans le centre de Bordeaux, dans le quartier des Bassins à flot et vers les campus de Talence et Gradignan les jeudis, vendredis, samedis et veilles de jour fériés de 1h30 à 5h30
- Généralisation des arrêts à la demande sur l'ensemble des lignes de bus qui circulent après 22h



→ **Perspectives 2024** : Campagne de la Ville « Vous sortez ce soir ? »
sur toute l'offre de mobilité nocturne