



# EXTRAIT DU REGISTRE DES DELIBERATIONS DU CONSEIL MUNICIPAL

---

Conseillers en exercice : 61

Date de Publicité : 10/07/18

Reçu en Préfecture le : 10/07/18  
CERTIFIÉ EXACT,

**Séance du lundi 9 juillet 2018**  
**D-2018/209**

***Aujourd'hui 9 juillet 2018, à 15h00,***

le Conseil Municipal de la Ville de Bordeaux s'est réuni en l'Hôtel de Ville, dans la salle de ses séances, sous la présidence de

***Monsieur Alain JUPPE - Maire***

**Etaient Présents :**

Monsieur Alain JUPPE, Madame Virginie CALMELS, Monsieur Nicolas FLORIAN, Madame Alexandra SIARRI, Madame Anne BREZILLON, Monsieur Fabien ROBERT, Mme Anne-Marie CAZALET, Monsieur Nicolas BRUGERE, Madame Brigitte COLLET, Monsieur Jean-Louis DAVID, Madame Emmanuelle CUNY, Monsieur Stephan DELAUX, Monsieur Marik FETOUH, Madame Laurence DESSERTINE, Monsieur Jean-Michel GAUTE, Madame Magali FRONZES, Monsieur Pierre LOTHAIRE, Madame Emilie KUZIEW, Monsieur Pierre De Gaétan NJIKAM MOULIOM, Madame Arielle PIAZZA, Monsieur Jérôme SIRI, Madame Elizabeth TOUTON, Monsieur Joël SOLARI, Madame Ana maria TORRES, Monsieur Jean-Pierre GUYOMARC'H, Monsieur Michel DUCHENE, Madame Mariette LABORDE, Madame Marie-Françoise LIRE, Monsieur Philippe FRAILE MARTIN, Monsieur Gérald CARMONA, Madame Anne WALRYCK, Madame Marie-Hélène VILLANOVE, Madame Florence FORZY-RAFFARD, Madame Constance MOLLAT, Monsieur Alain SILVESTRE, Madame Marie-José DEL REY, Madame Maribel BERNARD, Monsieur Guy ACCOCEBERRY, Monsieur Yohan DAVID, Monsieur Edouard du PARC, Madame Sandrine RENO, Madame Estelle GENTILLEAU, Monsieur Marc LAFOSSE, Monsieur Yassine LOUIMI, Madame Stéphanie GIVERNAUD, Madame Solène COUCAUD-CHAZAL, Madame Cécile MIGLIORE, Madame Michèle DELAUNAY, Monsieur Pierre HURMIC, Monsieur Vincent FELTESSE, Madame Emmanuelle AJON, Monsieur Nicolas GUENRO, Madame Delphine JAMET, Monsieur Matthieu ROUYEYRE, Madame Catherine BOUILHET, Monsieur François JAY,  
*Madame Cécile MIGLIORE présente jusqu'à 17h30*

**Excusés :**

Monsieur Didier CAZABONNE, Madame Nathalie DELATTRE, Monsieur Erick AOUIZERATE, Monsieur Benoit MARTIN, Mme Laetitia JARTY ROY

**Mise en place du Régime Indemnitare tenant  
compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise  
et de l'Engagement Professionnel (RIFSEEP)  
constitué de l'Indemnité de Fonctions, de  
Sujétions et d'Expertise (IFSE) et du Complément  
Indemnitare Annuel (CIA) - Décision. Autorisation**

Monsieur Nicolas FLORIAN, Adjoint au Maire, présente le rapport suivant :

Mesdames, Messieurs,

VU le Code Général des Collectivités Territoriales,

VU la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

VU la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

VU le décret n° 91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l'application du 1er alinéa de l'article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

VU le décret n° 2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

VU le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

Vu le décret n° 2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

VU l'arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitare

tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des attachés d'administrations de l'Etat relevant du ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application au corps des secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 17 décembre 2015 pris pour l'application aux membres du corps des assistants de service social des administrations de l'Etat rattachés au ministre de l'intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 18 décembre 2015 pris pour l'application au corps des adjoints administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 22 décembre 2015 portant application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l'application au corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 16 juin 2017 pris pour l'application aux corps des adjoints techniques de l'intérieur et de l'outremer et des adjoints techniques de la police nationale des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat,

VU l'arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques,

VU la circulaire NOR : R DFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel,

VU la délibération N° 92-213 en date du 26 juin 1992 relative à la ristourne au personnel chargé de la perception des droits de places

VU la délibération D-2012/407 du 16 juillet 2012 relative au régime indemnitaire de la Ville de Bordeaux,

VU la délibération D-2012/707 du 17 décembre 2012 relative à la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire de la Ville de Bordeaux,

VU la délibération D-2016/48 du 22 février 2016 relative aux éléments de rémunération, régime indemnitaire et avantages acquis,

VU la délibération D-2016/251 du 11 juillet 2016 relative aux cadres d'emploi des ingénieurs territoriaux et ingénieurs en chef territoriaux. Régime indemnitaire de grade.

VU la délibération D-2016/386 du 24 octobre 2016 relative à la création d'une sujétion pour les responsables de sites des écoles municipales.

VU la délibération D-2016/484 du 12 décembre 2016 relative au régime indemnitaire des agents des cadres d'emploi des administrateurs et des attachés territoriaux de la Ville de Bordeaux.

VU la délibération D-2017/439 du 20 novembre 2017 relative à la création d'un régime indemnitaire à titre provisoire au grade d'Attaché Territorial hors classe.

VU la délibération D-2017/520 du 18 décembre 2017 relative à la création d'un régime indemnitaire à titre provisoire aux grades d'Attaché de conservation principal et Bibliothécaire principal.

VU la délibération D-2017/521 du 18 décembre 2017 relative portant complément à la délibération relative au régime indemnitaire des Ingénieurs et Ingénieurs en chef.

VU l'avis du Comité Technique en date du 13 juin 2018 relatif à l'application du RIFSEEP aux agents de la Ville de Bordeaux,

VU le tableau des effectifs,

## **I. LES 8 PRINCIPES DIRECTEURS**

Le RIFSEEP ou régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel, est le nouveau régime indemnitaire de référence qui remplace la plupart des primes et indemnités existantes dans la fonction publique d'Etat. Selon un principe de parité, ce nouveau dispositif indemnitaire doit être transposé dans la fonction publique territoriale.

Le RIFSEEP a été créé par le décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 modifié par le décret n° 2016-1916 du 27 décembre 2016. Ses modalités de mise en œuvre sont exposées dans la circulaire NOR : R DFF1427139C du 5 décembre 2014.

Les textes posent le principe d'une mise en œuvre progressive du RIFSEEP entraînant un passage à ce nouveau régime indemnitaire à plusieurs dates successives, selon les corps de la fonction publique de l'Etat et par voie de conséquence, leurs cadres d'emplois homologues de la fonction publique territoriale.

Le dispositif est composé de deux primes :

- ✓ L'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (IFSE), part obligatoire, versée mensuellement,
- ✓ Le complément indemnitaire annuel (CIA), part facultative à titre individuel.

Plusieurs principes directeurs ont été posés pour mettre en œuvre le RIFSEEP à la Ville de Bordeaux.

- ✓ La structure du RIFSEEP est basée sur l'organigramme voté.

Des groupes de fonction sont déterminés au regard du cadre d'emploi détenu par l'agent, du poste occupé, de son niveau hiérarchique.

- ✓ Le déploiement du dispositif RIFSEEP tend vers une harmonisation des filières dans le but de réduire les écarts de régimes indemnitaires et de valoriser de façon identique des niveaux de postes équivalents.
- ✓ Le RIFSEEP n'occasionne pas de baisse de régime indemnitaire.

Le cas échéant, un montant de régime indemnitaire différentiel est octroyé afin de maintenir le niveau de régime indemnitaire de chaque agent.

- ✓ Le montant de l'IFSE est maintenu en cas d'évolution vers un groupe de fonction de niveau inférieur en dehors des sujétions et expertises attachées au poste. Un Régime indemnitaire différentiel est alors versé à l'agent.
- ✓ Le RIFSEEP est octroyé aux agents stagiaires, titulaires et contractuels de droit public (sur emploi permanent).
- ✓ Les critères de sujétion et d'expertise qui sont éventuellement attachés au poste sont strictement définis et numériquement limités.
- ✓ Le Complément indemnitaire Annuel (CIA), part facultative à titre individuel, lié à la manière de servir, ne sera pas mis en place de manière générale au-delà de l'existant.
- ✓ Le RIFSEEP est revalorisé en cas d'avancement de grade afin de maintenir une évolution de rémunération et de ne pas figer le régime indemnitaire.

## **II. MISE EN PLACE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)**

### **A. ELEMENTS DE DEFINITION DE L'IFSE**

#### **1. Institution de l'IFSE**

Dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat, est instituée une indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E.) qui vise à valoriser l'exercice des fonctions. Cette indemnité est liée au poste de l'agent, à son expérience professionnelle et repose sur les critères professionnels suivants :

- ✓ Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- ✓ Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- ✓ Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

#### **2. Détermination des groupes de fonctions et des montants minima et maxima**

Pour chaque filière et cadre d'emploi concernés par le RIFSEEP, les postes inscrits au tableau des effectifs sont répartis au sein de différents groupes de fonctions au vu des principes directeurs et des critères professionnels précédemment cités.

Ø chaque groupe de fonction ainsi déterminé, pour chaque cadre d'emploi, un montant de référence mensuel brut est versé, dans la limite des montants plafonds applicables aux fonctionnaires de l'Etat. Pour chaque cadre d'emploi, les tableaux des montants de référence mensuels sont portés en annexe 1.

Le montant d'IFSE attribué par arrêté est modulable individuellement dans la limite des plafonds précisés par arrêté ministériel.

#### **3. Définition des sujétions et expertises spécifiques, attachées au poste et liées au métier exercé par les agents**

Des sujétions et expertises spécifiques définies en raison du poste occupé et du métier exercé par les agents sont mises en place.

Ces sujétions et expertises identifiées sur la fiche de poste donnent lieu à une valorisation financière dans le cadre de l'IFSE.

##### **a. Fixation des montants liés aux expertises et aux sujétions**

Les différents montants mensuels bruts valorisant les expertises et les sujétions attachées au poste sont présentés en annexe 2.

##### **b. Sujétions attachées au poste**

- **Sujétion 1 (S1) : Grande variabilité et contraintes horaires imposées par le poste.**

Cette sujétion est attachée à des postes déterminant des cycles de travail en weekend et/ou de nuit (de 22h à 7h)

Un montant forfaitaire mensuel brut est attribué aux agents occupant les postes y ouvrant droit.

Les périmètres d'activité et les montants alloués relatifs à la sujétion S1 sont fixés dans l'annexe 2.

- **Sujétion 2 (S2) : Sujétions versées en fonction du travail effectivement réalisé et d'un état de service fait**

Les agents chargés d'effectuer des travaux pour l'exécution desquels des risques ou des incommodités subsistent malgré les précautions prises et les mesures de protection adoptées peuvent bénéficier d'une indemnité dont le montant varie selon la nature des risques encourus.

Les prestations correspondant à la sujétion 2 sont rémunérées par le biais de l'IFSE en fonction d'un état de service fait validé par la hiérarchie et selon des montants et des modalités fixés dans l'annexe 2.

- **Sujétion 3 (S3) : Intérim d'encadrement**

Un montant forfaitaire est attribué par le biais de l'IFSE lorsqu'un agent assure un intérim d'encadrement de plus de trois mois pour un poste correspondant à un groupe de fonction de niveau supérieur ou équivalent à celui qu'il occupe. Les différents montants relatifs à la sujétion 3 sont détaillés dans l'annexe 2.

### **c. Expertises attachées au poste**

- **Expertise 1 (E1) : chef de projet stratégique**

Un montant forfaitaire mensuel brut, tel que fixé en annexe 2, est attribué par le biais de l'IFSE aux chefs de projets stratégiques identifiés par une lettre de mission du directeur général des services, pendant la durée du projet.

Un chef de projet d'un projet stratégique se voit attribuer une seule valorisation au titre de l'expertise E1 quel que soit le nombre de projets pour lesquels il est désigné chef de projet.

- **Expertise 2 (E2) : Poste à technicité rare et difficile à pourvoir**

L'expertise E2 détermine l'attribution de montants forfaitaires pour valoriser les postes à technicité rare et en tension sur le marché de l'emploi des secteurs publics et privés.

La liste des postes concernés par l'expertise E2 peut être révisée annuellement par l'administration en fonction de l'évolution de la tension en matière de recrutement.

Un montant forfaitaire mensuel brut est attribué aux agents occupant un poste attaché à l'expertise E2.

Les montants correspondants à cette expertise sont listés dans l'annexe 2.

- **Expertise 3 (E3) : Régisseur d'avances et de recettes**

Un montant forfaitaire mensuel brut est attribué aux régisseurs d'avances et de recettes titulaires en fonction du montant de la régie dont ils sont responsables.

En cas d'intérim du régisseur titulaire, le régisseur suppléant perçoit le montant déterminé pour le titulaire au prorata de la durée de remplacement. Aucune retenue n'est effectuée sur l'indemnité versée au titulaire.

Les postes sont identifiés par arrêté de régie et les montants concernés par cette expertise sont listés dans l'annexe 2 du présent document.

## **B. BENEFICIAIRES DE L'IFSE**

L'I.F.S.E. est instituée pour les postes occupés par les :

- Agents titulaires et stagiaires,
- Agents contractuels de droit public occupant un poste permanent (articles 3.3-1 ; 3.3-2, 3-2 ; 38 de loi n° 84-53 du 26 janvier 1984),
- Agents occupant un emploi fonctionnel (article 47 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984)n
- Collaborateurs de cabinet,
- Collaborateurs de groupe d'élus.

Toutefois, ne bénéficient pas des dispositions prévues par la présente délibération :

- Les agents contractuels de droit privé (contrat d'accompagnement dans l'emploi, contrat unique d'insertion, emploi d'avenir, emplois aidés),
- Les contrats d'apprentissage,
- Les agents vacataires,
- Les agents contractuels de droit public occupant un poste non permanent conformément à l'article 3 al 1, 3 al 2 ; 3-1 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984.

## **C. MODALITES DE MAINTIEN OU DE MODULATION DE L'IFSE**

### **1. Les conditions de réexamen du montant de l'IFSE**

Le montant annuel attribué à l'agent fera l'objet d'un réexamen sans nécessaire revalorisation :

- En cas de changement de fonctions,
- Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent (approfondissement de sa connaissance de l'environnement de travail et des procédures, amélioration des savoirs techniques et de leur utilisation, ...),
- En cas de changement de grade : le montant de l'IFSE sera revalorisé de 100 euros bruts mensuels, quelle que soit la catégorie.

Les conditions de revalorisation de l'IFSE seront envisagées en 2019 et au plus tard dans 4 ans, conformément au décret n°2014-513 du 20 mai 2014.

### **2. Les conditions de maintien du montant de l'IFSE**

Le montant de l'IFSE est maintenu :

- Lors de la mise en œuvre du RIFSEEP, lorsque le montant global de régime indemnitaire antérieurement perçu est supérieur au nouveau montant d'IFSE.
- Après la mise en œuvre du RIFSEEP, dans tous les cas de changement de groupe de fonction. En revanche ne sont pas maintenus les montants liés aux sujétions et expertises attachées au poste antérieurement occupé.
- Dans tous les cas de changement de groupe de fonction.

Lorsque le montant de régime indemnitaire antérieurement perçu est supérieur au nouveau montant d'IFSE, un montant de régime indemnitaire différentiel (RID) sera versé. Le montant de RID diminuera au fur et à mesure qu'augmentera le montant d'IFSE de l'agent.



### **3. Les modalités de maintien ou de suppression de l'IFSE dans certaines situations de congés.**

- Le montant mensuel de l'IFSE suit le sort du traitement.
  
- En cas de congé de maladie ordinaire, l'IFSE est abattu :
  - ✓ de 15 % à partir du 91<sup>ème</sup> jour pour les agents comptant plus de 90 jours d'absence consécutifs,
  
  - ✓ de 25 % à partir du 181<sup>ème</sup> jour pour les agents comptant plus de 180 jours d'absence consécutifs.
  
- En cas de congé de longue maladie ou de longue durée, de grave maladie : le régime indemnitaire sera diminué de moitié.

### **4. Principe de maintien de rémunération**

Sur appréciation de l'administration, dans certains cas particuliers de recrutement, les agents fonctionnaires qui subiraient une perte de rémunération du fait d'un changement de leur situation pourront se voir proposer un maintien de rémunération brute globale par ajout d'un régime indemnitaire spécifique de « maintien de rémunération ».

Ce régime indemnitaire aura à s'appliquer lorsque la perte de rémunération constatée est liée à une baisse de rémunération brute globale, à l'exception des éléments variables.

Le montant du maintien de rémunération sera revu à la baisse à chaque fois que la rémunération globale brute progressera jusqu'à disparition de ce régime indemnitaire de maintien.

## **III. LES RÈGLES DE CUMUL DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP)**

L'IFSE et le complément indemnitaire annuel (CIA) sont exclusifs, par principe, de tout autre régime indemnitaire de même nature.

### **A. LE RIFSEEP REMPLACE :**

- L'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
- L'indemnité d'administration et de technicité (I.A.T.),
- L'indemnité d'exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
- La prime de service et de rendement (P.S.R.),
- L'indemnité spécifique de service (I.S.S.),
- L'indemnité pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants,
- L'indemnité de responsabilité des régisseurs d'avances et de recettes,
- La prime de fonctions informatiques et l'indemnité horaire pour traitement de l'information,
- L'indemnité de sujétions spéciales des conservateurs du patrimoine,
- L'indemnité scientifique des conservateurs du patrimoine,
- L'indemnité de performance et de fonction des ingénieurs en chef

- L'indemnité de sujétion des conseillers d'éducation populaire et de jeunesse
- L'indemnité spéciale allouée aux conservateurs des bibliothèques
- La prime de technicité forfaitaire du personnel de bibliothèque
- La prime de sujétion spécial des personnels de surveillance et d'accueil
- L'indemnité de suivi et d'orientation des élèves allouée aux professeurs et assistants d'enseignement artistique
- L'IFRR des directeurs d'enseignement artistique
- L'IFRSTS des conseillers et assistants socio-éducatifs
- L'indemnité de risque et de sujétion spéciale des psychologues
- L'indemnité spéciale des médecins
- L'indemnité de technicité des médecins

## **B. LE RIFSEEP EST CUMULABLE AVEC**

- L'indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
- Les dispositifs d'intéressement collectif (prime d'intéressement à la performance collective),
- Les dispositifs compensant les pertes de pouvoir d'achat (exemples : indemnité compensatrice, indemnité différentielle, GIPA, ...),
- Les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes).

L'arrêté en date du 27/08/2015 précise par ailleurs que le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) est cumulable avec les indemnités compensant le travail de nuit, le dimanche ou les jours fériés ainsi que les astreintes et le dépassement régulier du cycle de travail tel que défini par le décret n° 2000-815 du 25/08/2000.

- L'indemnité de panier,
- L'indemnité de permanence,
- La prime de responsabilité des emplois administratifs de direction,
- La rémunération des agents publics participant, à titre accessoire, à des activités de formation et de recrutement (jury de concours),
- La prime spéciale d'installation,
- L'indemnité de changement de résidence,
- L'indemnité forfaitaire complémentaire pour la participation aux consultations électorales (IFCE),
- L'indemnité de recensement,
- L'indemnité de départ volontaire.

Les avantages collectivement acquis conformément à l'article 111 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 continuent à s'appliquer dans les mêmes conditions que prévues par la délibération n° 2016/48 du 22 février 2016 :

- La Ristourne au personnel chargé de la perception des droits de places (conformément à la Délibération N° 92-213 en date du 26 juin 1992),
- La Nouvelle Bonification Indiciaire.

## **IV. DATE D'EFFET ET MODALITES D'ATTRIBUTION**

### **A. DATE D'EFFET**

Les dispositions de la présente délibération prendront effet :

- Le 1er septembre 2018 pour les cadres d'emplois dont l'arrêté ministériel autorisant l'application du RIFSEEP a été publié avant cette date,
- Le 1er jour du mois suivant la prise de la délibération appliquant l'arrêté ministériel autorisant la mise en œuvre du RIFSEEP pour les autres cadres d'emplois.

Des tableaux en annexes 3 et 4 précisent les différentes dates d'entrée dans le dispositif du RIFSEEP des différents cadres d'emplois.

### **B. MODALITES ET PERIODICITE DE VERSEMENT**

- L'IFSE est versée mensuellement.
- Son montant mensuel brut est proratisé en fonction du temps de travail.
- Le CIA fait l'objet d'un versement annuel ou semestriel selon un montant annuel brut.
- L'attribution individuelle de l'I.F.S.E. et du CIA décidée par l'autorité territoriale fait l'objet d'un arrêté individuel.

### **C. GARANTIE DES AGENTS EXERCANT UNE ACTIVITE SYNDICALE**

Les modalités d'attribution de l'IFSE et du CIA pour les agents exerçant une activité syndicale seront appliquées conformément au décret n° 2017-14-19 du 28 septembre 2017.

## **V. MISE EN PLACE DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA)**

Il est décidé d'instituer dans la limite des textes applicables à la Fonction Publique d'Etat le complément indemnitaire annuel (CIA).

Le CIA est attribué aux agents titulaires et stagiaires ainsi qu'aux agents contractuels de droit public recrutés sur des postes permanents et remplissant les conditions précédemment citées.

Le complément indemnitaire annuel (CIA) est une part facultative liée à l'engagement professionnel et à la manière de servir. Le montant est défini dans la limite des plafonds autorisés.

Un montant de CIA, lié à la performance et aux résultats, est versé aux agents occupant un poste rattaché aux groupes de fonctions suivants : Emploi Fonctionnel, Adjoint au Directeur Général, Directeur ou Directeur de mission.

Sa reconduction n'est pas systématique et son montant peut varier d'une année sur l'autre.

Pour chaque cadre d'emploi, les tableaux des montants plafonds annuels bruts sont portés en annexe 5.

Ceci étant exposé, il vous est demandé, Mesdames, Messieurs, si tel est votre avis d'adopter les termes de la délibération suivante :

CONSIDERANT qu'il y a lieu de mettre en œuvre le régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) à l'attention des agents de la ville de Bordeaux au fur et à mesure de son entrée en vigueur selon les cadres d'emploi éligibles,

### DECIDE

Article 1 – Le dispositif indemnitaire décrit ci-dessus est mis en place pour les filières et cadres d'emplois éligibles au RIFSEEP dans la limite des plafonds autorisés, en faveur des fonctionnaires stagiaires, titulaires et contractuels de droit public sur poste permanent.

Article 2 – Le régime indemnitaire antérieur au RIFSEEP est maintenu pour les fonctionnaires et les contractuels sur postes permanents de droit public relevant des filières et cadres d'emplois non éligibles au RIFSEEP.

La liste des cadres d'emplois éligibles à ce jour est détaillée dans l'annexe 3.

Article 3 - Un régime indemnitaire différentiel est octroyé afin de maintenir, dans la limite des plafonds règlementaires, le régime indemnitaire antérieur des agents concernés.

Article 4 – Le montant de l'IFSE pourra être modulé individuellement dans la limite des plafonds règlementaires.

Article 5 - Les crédits nécessaires sont inscrits au budget principal et aux budgets annexes de la Ville de Bordeaux.

Article 6 – Les dispositions relatives au Titre I de la délibération D-2016/48 du 22 février 2016 liée aux éléments de rémunération - Régimes indemnitaires – ne s'appliquent pas aux filières et cadres d'emplois éligibles au RIFSEEP.

Article 7 - Les délibérations suivantes ne s'appliquent pas aux filières et aux cadres d'emploi éligibles au RIFSEEP :

- ✓ Délibération D-2012/407 du 16 juillet 2012 relative au régime indemnitaire de la Ville de Bordeaux,
- ✓ Délibération D-2012/707 du 17 décembre 2012 relative à la mise en œuvre du nouveau régime indemnitaire de la Ville de Bordeaux
- ✓ Délibération D-2016/251 du 11 juillet 2016 relative aux cadres d'emploi des ingénieurs territoriaux et ingénieurs en chef territoriaux. Régime indemnitaire de grade.
- ✓ Délibération D-2016/386 du 24 octobre 2016 relative à la création d'une sujétion pour les responsables de sites des écoles municipales.
- ✓ Délibération D-2016/484 du 12 décembre 2016 relative au régime indemnitaire des agents des cadres d'emploi des administrateurs et des attachés territoriaux de la Ville de Bordeaux.

✓ Délibération D-2017/439 du 20 novembre 2017 relative à la création d'un régime indemnitaire à titre provisoire au grade d'Attaché Territorial hors classe.

✓ Délibération D-2017/520 du 18 décembre 2017 relative à la création d'un régime indemnitaire à titre provisoire aux grades d'Attaché de conservation principal et Bibliothécaire principal.

✓ Délibération D-2017/521 du 18 décembre 2017 relative portant complément à la délibération relative au régime indemnitaire des Ingénieurs et Ingénieurs en chef.

## **ADOpte A LA MAJORITE**

ABSTENTION DU GROUPE SOCIALISTE

VOTE CONTRE DU GROUPE RASSEMBLEMENT NATIONAL-SIEL

VOTE CONTRE DU GROUPE ECOLOGISTE

Fait et Délibéré à Bordeaux, en l'Hôtel de Ville, le 9 juillet 2018

P/EXPEDITION CONFORME,

**Monsieur Nicolas FLORIAN**

## SOMMAIRE

<b>I.</b>	<b>LES 8 PRINCIPES DIRECTEURS .....</b>	<b>4</b>
<b>II.</b>	<b>MISE EN PLACE DE L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE) .....</b>	<b>5</b>
	A. ELEMENTS DE DEFINITION DE L'IFSE .....	5
	1. Institution de l'IFSE.....	5
	2. Détermination des groupes de fonctions et des montants minima et maxima.....	5
	3. Définition des sujétions et expertises spécifiques, attachées au poste et liées au métier exercé par les agents.....	5
	B. BENEFICIAIRES DE L'IFSE.....	7
	C. MODALITES DE MAINTIEN OU DE MODULATION DE L'IFSE.....	7
	1. Les conditions de réexamen du montant de l'IFSE.....	7
	2. Les conditions de maintien du montant de l'IFSE.....	7
	3. Les modalités de maintien ou de suppression de l'IFSE dans certaines situations de congé.....	8
	4. Principe de maintien de rémunération.....	8
<b>III.</b>	<b>LES REGLES DE CUMUL DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP).....</b>	<b>9</b>
	A. LE RIFSEEP REMPLACE.....	9
	B. LE RIFSEEP EST CUMULABLE AVEC.....	9
<b>IV.</b>	<b>DATE D'EFFET ET MODALITES D'ATTRIBUTION.....</b>	<b>10</b>
	A. DATE D'EFFET.....	10
	B. MODALITES ET PERIODICITE DE VERSEMENT.....	10
	C. GARANTIE DES AGENTS EXERCANT UNE ACTIVITE SYNDICALE.....	10
<b>V.</b>	<b>MISE EN PLACE DU COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (CIA).....</b>	<b>10</b>
<b>VI.</b>	<b>ANNEXES</b>	
	ANNEXE – Sommaire	
	ANNEXE 1 – Tableau des montants de référence mensuels bruts et des montants plafonds annuels bruts de l'IFSE par cadre d'emploi	
	ANNEXE 2 – Fixation des montants mensuels bruts liés aux expertises et aux sujétions valorisant le montant de l'IFSE	
	ANNEXE 3 – Cadres d'emploi éligibles au RIFSEEP au 01/09/2018	
	ANNEXE 4 – Calendrier prévisionnel d'éligibilités des cadres d'emploi au RIFSEEP	
	ANNEXE 5 – Tableaux des montants plafonds annuels bruts de CIA	

## ANNEXE 1 – TABLEAUX DES MONTANTS DE REFERENCE MENSUELS BRUTS ET DES MONTANTS PLAFONDS ANNUELS BRUTS DE L'IFSE PAR CADRE D'EMPLOI - VILLE DE BORDEAUX

Le montant d'IFSE attribué est modulable individuellement, dans la limite des plafonds.

### CATEGORIE A+

#### CADRE D'EMPLOI DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
Adm1	1	Emploi fonctionnel	1 800 €	1 800 €	49 980 €	49 980 €
Adm2	2	Adjoint au Directeur Général.	1 800 €	1 800 €	46 920 €	46 920 €
Adm3	3	Directeur, Directeur de mission	1 760 €	1 760 €	42 330 €	42 330 €
Adm4	4	Responsable de service, de mission, collaborateur	1 550 €	1 550 €	42 330 €	42 330 €

#### CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX \*

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
IC1	1	Emploi fonctionnel	1 500 €	1 500 €	- €	- €
IC2	2	Adjoint au Directeur Général.	1 500 €	1 500 €	- €	- €
IC3	3	Directeur, Directeur de mission	1 460 €	1 460 €	- €	- €
IC4	4	Responsable de service, de mission, collaborateur	1 250 €	1 250 €	- €	- €

#### CADRE D'EMPLOI DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
Conspat1	1	Directeur, Directeur de mission	1 010 €	1 010 €	46 920 €	25 810 €
Conspat2	2	Responsable de service / de mission	950 €	950 €	40 290 €	22 160 €
Conspat3	3	Responsable de centre	900 €	900 €	34 450 €	18 950 €
Conspat4	4	Collaborateur	800 €	800 €	31 450 €	17 298 €

#### CADRE D'EMPLOI DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DES BIBLIOTHEQUES

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
Consbib1	1	Directeur, Directeur de mission	1 010 €	1 010 €	34 000 €	34 000 €
Consbib2	2	Responsable de service / de mission	950 €	950 €	31 450 €	31 450 €
Consbib3	3	Responsable de centre	900 €	900 €	29 750 €	29 750 €
Consbib4	4	Collaborateur	800 €	800 €	29 750 €	29 750 €

\* Montants applicables après parution des textes de référence appliquant le RIFSEEP aux corps équivalents de la Fonction Publique d'Etat.

## CATEGORIE A

### CADRE D'EMPLOI DES ATTACHÉS TERRITORIAUX ET DES SECRÉTAIRES DE MAIRIE

Codification Technique			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
A3	1	Directeur, Directeur de mission	850 €	850 €	36 210 €	22 310 €
A4	2	Responsable de service / de mission	790 €	790 €	32 130 €	17 205 €
A5	3	Responsable de centre	740 €	740 €	25 500 €	14 320 €
A6	4	Collaborateur	640 €	640 €	20 400 €	11 160 €

### CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS TERRITORIAUX \*

Codification Technique			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
I3	1	Directeur, Directeur de mission	950 €	950 €	- €	- €
I4	2	Responsable de service / de mission	890 €	890 €	- €	- €
I5	3	Responsable de centre	840 €	840 €	- €	- €
I6	4	Collaborateur	740 €	740 €	- €	- €

### CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE

Codification Technique			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
Attcons3	1	Directeur, Directeur de mission	660 €	660 €	29 750 €	29 750 €
Attcons4	2	Responsable de service / de mission	600 €	600 €	27 200 €	27 200 €
Attcons5	3	Responsable de centre	550 €	550 €	27 200 €	27 200 €
Attcons6	4	Collaborateur	450 €	450 €	27 200 €	27 200 €

### CADRE D'EMPLOI DES MEDECINS TERRITORIAUX \*

Codification Technique			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
Med1	1	Collaborateur	400 €	400 €	- €	- €

### CADRE D'EMPLOI DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS

Codification Technique			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
CSE3	1	Directeur, Directeur de mission	660 €	660 €	19 480 €	19 480 €
CSE4	2	Responsable de service / de mission	600 €	600 €	15 300 €	15 300 €
CSE5	3	Responsable de centre	550 €	550 €	15 300 €	15 300 €
CSE6	4	Collaborateur	450 €	450 €	15 300 €	15 300 €

\* Montants applicables après parution des textes de référence appliquant le RIFSEEP aux corps équivalents de la Fonction Publique d'Etat.



### CADRE D'EMPLOI DES BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			Bib3	1	Directeur, Directeur de mission	660 €
Bib4	2	Responsable de service / de mission	600 €	600 €	27 200 €	27 200 €
Bib5	3	Responsable de centre	550 €	550 €	27 200 €	27 200 €
Bib6	4	Collaborateur	450 €	450 €	27 200 €	27 200 €

### CADRE D'EMPLOI DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX \*

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			Psy1	1	Collaborateur	330 €

### CATEGORIE B

### CADRE D'EMPLOI DES REDACTEURS TERRITORIAUX

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			R1	1	Responsable de service / de mission	600 €
R2	2	Responsable de centre	550 €	550 €	16 015 €	7 220 €
R3	3	Responsable d'unité	500 €	500 €	14 650 €	6 670 €
R4	4	Responsable d'équipe	475 €	475 €	14 650 €	6 670 €
R5	5	Collaborateur	450 €	450 €	14 650 €	6 670 €

### CADRE D'EMPLOI DES TECHNICIENS TERRITORIAUX \*

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			T1	1	Responsable de service / de mission	600 €
T2	2	Responsable de centre	550 €	550 €	- €	- €
T3	3	Responsable d'unité	500 €	500 €	- €	- €
T4	4	Responsable d'équipe	475 €	475 €	- €	- €
T5	5	Collaborateur	450 €	450 €	- €	- €

\* Montants applicables après parution des textes de référence appliquant le RIFSEEP aux corps équivalents de la Fonction Publique d'Etat.

### CADRE D'EMPLOI DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-ÉDUCATIFS

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			ASE1	1	Responsable de service / de mission	500 €
ASE2	2	Responsable de centre	450 €	450 €	10 560 €	10 560 €
ASE3	3	Responsable d'unité	400 €	400 €	10 560 €	10 560 €
ASE4	4	Responsable d'équipe	375 €	375 €	10 560 €	10 560 €
ASE5	5	Collaborateur	350 €	350 €	10 560 €	10 560 €

### CADRE D'EMPLOI DES ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			Asscons1	1	Responsable de service / de mission	600 €
Asscons2	2	Responsable de centre	550 €	550 €	14 960 €	14 960 €
Asscons3	3	Responsable d'unité	500 €	500 €	14 960 €	14 960 €
Asscons4	4	Responsable d'équipe	475 €	475 €	14 960 €	14 960 €
Asscons5	5	Collaborateur	450 €	450 €	14 960 €	14 960 €

### CADRE D'EMPLOI DES ANIMATEURS TERRITORIAUX

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			Anim1	1	Responsable de service / de mission	500 €
Anim2	2	Responsable de centre	450 €	450 €	16 015 €	7 220 €
Anim3	3	Responsable d'unité	400 €	400 €	14 650 €	6 670 €
Anim4	4	Responsable d'équipe	375 €	375 €	14 650 €	6 670 €
Anim5	5	Collaborateur	350 €	350 €	14 650 €	6 670 €

### CADRE D'EMPLOI DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS \*

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			EJE1	1	Responsable de service / de mission	600 €
EJE2	2	Responsable de centre	550 €	550 €	- €	- €
EJE3	3	Responsable d'unité	500 €	500 €	- €	- €
EJE4	4	Responsable d'équipe	475 €	475 €	- €	- €
EJE5	5	Collaborateur	450 €	450 €	- €	- €

\* Montants applicables après parution des textes de référence appliquant le RIFSEEP aux corps équivalents de la Fonction Publique d'Etat.

## CADRE D'EMPLOI DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
ATAP1	1	Responsable de service / de mission	500 €	500 €	17 480 €	8 030 €
ATAP2	2	Responsable de centre	450 €	450 €	16 015 €	7 220 €
ATAP3	3	Responsable d'unité	400 €	400 €	14 650 €	6 670 €
ATAP4	4	Responsable d'équipe	375 €	375 €	14 650 €	6 670 €
ATAP5	5	Collaborateur	350 €	350 €	14 650 €	6 670 €

### CATEGORIE C

## CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
AdA1	1	Responsable de centre	340 €	340 €	11 340 €	7 090 €
AdA2	2	Responsable d'unité	290 €	290 €	10 800 €	6 750 €
AdA3	3	Responsable d'équipe	240 €	240 €	10 800 €	6 750 €
AdA4	4	Collaborateur	190 €	190 €	10 800 €	6 750 €

## CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
AM1	1	Responsable de centre	520 €	520 €	11 340 €	7 090 €
AM2	2	Responsable d'unité	470 €	470 €	10 800 €	6 750 €
AM3	3	Responsable d'équipe	420 €	420 €	10 800 €	6 750 €
AM4	4	Collaborateur	370 €	370 €	10 800 €	6 750 €

## CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
			Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
AdT1	1	Responsable de centre	340 €	340 €	11 340 €	7 090 €
AdT2	2	Responsable d'unité	290 €	290 €	10 800 €	6 750 €
AdT3	3	Responsable d'équipe	240 €	240 €	10 800 €	6 750 €
AdT4	4	Collaborateur	190 €	190 €	10 800 €	6 750 €

### CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			AdT1	1	Responsable de centre	345 €
AdT2	2	Responsable d'unité	295 €	295 €	10 800 €	6 750 €
AdT3	3	Responsable d'équipe	245 €	245 €	10 800 €	6 750 €
AdT4	4	Collaborateur	195 €	195 €	10 800 €	6 750 €

### CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			Adan1	1	Responsable d'unité	290 €
Adan2	2	Responsable d'équipe	240 €	240 €	10 800 €	6 750 €
Adan3	3	Collaborateur	190 €	190 €	10 800 €	6 750 €

### CADRE D'EMPLOI DES OPERATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			OTAP1	1	Responsable d'unité	365 €
OTAP2	2	Responsable d'équipe	315 €	315 €	10 800 €	6 750 €
OTAP3	3	Collaborateur	265 €	265 €	10 800 €	6 750 €

### CADRE D'EMPLOI DES AGENTS SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			ATSEM1	1	Responsable d'unité	365 €
ATSEM2	2	Responsable d'équipe	315 €	315 €	10 800 €	6 750 €
ATSEM3	3	Collaborateur	265 €	265 €	10 800 €	6 750 €

### CADRE D'EMPLOI DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX

			INDEMNITE DE FONCTIONS DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (IFSE)			
Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant de référence indicatif (mensuel brut)		Montant plafond annuel brut	
			Non logé	Logé	Non logé	Logé
			AS1	1	Responsable d'unité	290 €
AS2	2	Responsable d'équipe	240 €	240 €	10 800 €	6 750 €
AS3	3	Collaborateur	190 €	190 €	10 800 €	6 750 €

## ANNEXE 2 : FIXATION DES MONTANTS MENSUELS BRUTS LIES AUX EXPERTISES ET AUX SUJETIONS VALORISANT LE MONTANT DE L'IFSE

Les montants de valorisation octroyés dans le cadre de l'IFSE et liés aux sujétions et expertises spécifiques identifiées sur la fiche de poste sont déterminés comme suit :

### I-SUJETIONS ATTACHEES AU POSTE

#### 1)Sujétion 1 (S1) : Grande variabilité et contraintes horaires imposées par le poste.

Modalités / Périmètre	Montant mensuel brut
Travail de nuit / le dimanche / horaires décalés en 3/8 :	210€
Travail 3 weekend sur 4 :	200€
Travail le weekend, la nuit ou en 2/8 :	80€
Chauffeurs / huissiers :	218€
ASVP :	77€
CVPU :	128€
Plaçage :	80€
Réception cabinet :	330€
Service administratif cabinet :	175€
Manifestation cabinet :	175€

Modalités / Périmètre	Montant brut / dimanche travaillé
Catégories A, B et C – bibliothèque	180€

#### 2)Sujétion 2 (S2) : Sujétions versées en fonction du travail effectivement réalisé

Les montants versés dans le cadre de la sujétion S2 sont octroyés aux agents occupant des postes selon les prestations et les montants ci-dessous :

- *Sujétion pour travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants.*

Le montant versé au titre de la sujétion S2 *Travaux dangereux, insalubres, incommodes ou salissants* est calculé par référence à un taux de base affecté d'un coefficient de pondération variant selon la nature des travaux et leur classification. Le montant est fixé pour une ½ journée de travail effectif.

Selon la catégorie et le type de travail dangereux insalubre, incommode ou salissant, il peut être alloué 0.5, 1, 1.75 ou 2 fois le taux de base.

Les travaux sont classés dans les trois catégories ci-après :

CATEGORIE	Taux de base
1ère catégorie : Travaux présentant des risques d'accidents corporels ou de lésions organiques	1,03 €
2ème catégorie Travaux présentant des risques d'intoxication ou de contamination	0,31 €
3ème catégorie Travaux incommodes ou salissants	0,15 €

## 1ère Catégorie

### TRAVAUX DANGEREUX, INSALUBRES, INCOMMODES OU SALISSANTS (1<sup>re</sup> CATÉGORIE)

Travaux	Nombre de base	Nombre de base
Opérations employant des liants hydrocarbonés à haute température	2 taux	2,06
Travaux comportant des déplacements sur parois verticales ou très pentues nécessitant l'emploi de techniques d'escalade	2 taux	2,06
Utilisation de carotteuses de chaussées ou de sondeuses-carotteuses de sols	2 taux	2,06
Utilisation d'appareils à radio-isotopes (gamma neutron).	2 taux	2,06
Recherches sous-marines (travaux de)	2 taux	2,06
Désobusages et de bombages (travaux de)	2 taux	2,06
Plongée effectuée à l'aide d'un scaphandre autonome ou d'un scaphandre lourd	2 taux	2,06
Manipulation et mise en œuvre d'explosifs	2 taux	2,06
Identification en laboratoire du germe de la brucellose bovine, ovine ou caprine	2 taux	2,06
Récolte de prélèvement aux fins d'analyse ou de diagnostic du germe de la brucellose	2 taux	2,06
Examen de salubrité, à l'abattoir, des bovins, ovins, caprins reconnus atteints de brucellose bovine	2 taux	2,06
Examen de salubrité, à l'abattoir, des animaux abattus d'urgence pour cause de maladie	2 taux	2,06
Travaux exécutés en environnement bruyant (niveau supérieur ou égal à 85 dB)	1 taux ¾	1,80
Travaux dans les carrières souterraines dont l'exploitation est abandonnée	1 taux ¾	1,80
Utilisation d'un outil pneumatique (travaux de sablage, perforateur, marteau-piqueur, perceuse ébardeuse, brise-béton, dame vibrante)	1 taux ¾	1,80
Conduite d'engins spéciaux de travaux publics (pelle hydraulique, tracteur seul ou avec équipement de terrassement, déblayeuse semi-portée et cylindre vibrant)	1 taux ¾	1,80
Travaux dans les égouts	1 taux ¾	1,80
Travaux en cabine haute tension	1 taux	1,03
Taille des arbres au-dessus de 8 mètres	1 taux	1,03
Travaux de manutention avec engins élévateurs	1 taux	1,03
Travaux en égouts, tranchées boueuses ou inondées, regards, chambres de vannes ou aqueducs exigus ou particulièrement insalubres ou dangereux (désignés par arrêté)	1 taux	1,03
Utilisation de ponts roulants	1 taux	1,03
Travaux sous tension électrique	1 taux	1,03
Essais routiers et contrôles exécutés sur chaussées sous circulation	1 taux	1,03
Travaux de manutention avec engins élévateurs	1 taux	1,03
Essais de moteur à turbine (travaux d')	1 taux	1,03
Manipulation et travaux sur installations électriques ou en zones de haute et basse tension ou de courants intenses		
• Travaux à proximité de bobines supraconductrices de champs magnétiques intenses (risques d'explosion)	1 taux	1,03
• Travaux exposant à recevoir une certaine quantité d'énergie électromagnétique sous haute fréquence	1 taux	1,03
• Manipulation d'appareillages sous très haute pression (de l'ordre de 10 à 20 kilobars)	1 taux	1,03
• Travaux au marteau perforateur	1 taux	1,03
Manipulation des animaux de laboratoire en vue d'inoculation ou d'autopsies et autopsie des animaux	1 taux	1,03
Etablissements de diagnostic de maladies contagieuses pour l'homme à partir d'animaux, de cadavres d'animaux ou de milieux de culture	1 taux	1,03
Manipulation en laboratoire de produits chimiques toxiques ou reconnus très dangereux	1 taux	1,03
Manipulation des incinérateurs et des cadavres d'animaux	1 taux	1,03

Travaux	Nombre de base	Nombre de base
Travaux de radioscopie, radiographie et manipulation de radio-isotopes	1 taux	1,03
Manipulation et travaux sur installations électriques à hautes ou basses tensions	1 taux	1,03
Travaux de manipulation de produits dérivés du pétrole à des températures élevées	1 taux	1,03
Conduite de machines offset, massicots et presses rotatives	½ taux	0,52
Travaux sur scies à ruban, toupies raboteuses et dégauchisseuses	½ taux	0,52
Peinture ou vernissage au pistolet	½ taux	0,52
Travaux sur plates-formes suspendues ou échelles appuyées sur des câbles porteurs et échafaudage situés à une hauteur supérieure à 6 mètres	½ taux	0,52
Travaux de plomberie	½ taux	0,52
Utilisation de solvants (tels que tétrachlorure de carbone ou trichloréthylène)	½ taux	0,52
Travaux sur toitures et marquises	½ taux	0,52
Travaux en permanence en sous-sol	½ taux	0,52
Travaux en égouts, tranchées boueuses ou inondées, regards, chambres de vannes ou aqueducs autres que ceux considérés comme exigus ou particulièrement insalubres ou dangereux	½ taux	0,52
Emploi de produits toxiques pour le traitement antiparasitaire des végétaux	½ taux	0,52
Travaux exposant au risque de silicose	½ taux	0,52
Travaux dans des puits de plus de 10 mètres de profondeur	½ taux	0,52
Contrôle de peinture	½ taux	0,52
Travaux de surveillance d'ouvrages d'art nécessitant l'utilisation d'échafaudages ou de dispositifs suspendus	½ taux	0,52
Travaux de laboratoire ou de contrôle sur chantier nécessitant l'emploi de produits chimiques corrosifs ou toxiques ou nocifs	½ taux	0,52
Travaux de décollage des casques d'éprouvettes de traction	½ taux	0,52
Travaux effectués en toiture, en façade d'immeuble ou sur des poteaux et des pylônes, à une hauteur supérieure à 6 mètres	½ taux	0,52
Travaux de menuiserie à la toupie sans guide	½ taux	0,52
Décapage aux acides et soudure à l'arc (travaux de)	½ taux	0,52
Manipulation à la main de masses lourdes (bacs à matériaux, extractions-malaxage, éprouvettes béton...)	½ taux	0,52
Peinture et vernissage au pistolet	½ taux	0,52
Soudure à l'arc ou aux gaz	½ taux	0,52
Travaux de chaudronnerie (cisailage, cintrage, tournage, mortaisage, perçage, fraisage, pliage, alésage)	½ taux	0,52
Travaux de meulage	½ taux	0,52
Travaux d'oxycoupage	½ taux	0,52
Manipulation des appareils contenant ou dégageant des substances radioactives ou qui sont le siège d'un rayonnement ionisant		
• Travaux sur toitures, marquises, façades, installations industrielles, échafaudages effectués à une hauteur supérieure à six mètres	½ taux	0,52
• Conduite sur route enneigée	½ taux	0,52
• Déplacement de matériel lourd (exemple : gros vibreurs) nécessitant l'utilisation de moyens mécaniques de levage	½ taux	0,52
• Travaux sur scies à ruban, toupies, raboteuses et dégauchisseuses	½ taux	0,52
• Travaux d'affûtage	½ taux	0,52
• Travaux de plomberie et de polissage	½ taux	0,52
• Conduite de fours et incinérateurs à ordures ménagères	½ taux	0,52
• Travaux sur machine-outil à caractère dangereux (cisaille guillotine, laminoir, machine à cintrer)	½ taux	0,52
• Travaux de sablage	½ taux	0,52
• Soufflage et réparation d'appareils et de parties d'appareils utilisés dans la technique sous vide et généralement tapissés de films mercuriels	½ taux	0,52
• Travaux exposant de façon habituelle à l'action intensive des sons et vibrations, à titre indicatif: travaux de soufflerie, conduite des compresseurs, travaux exposant à l'action intense des sons et à celle des ultrasons, travaux de découpage, de soudage, de brassage et de soudure à l'arc, utilisation du chalumeau oxyacétylénique ou oxypropane	½ taux	0,52
• Travaux exposant de façon habituelle à l'action intensive des rayonnements ultraviolets ou infrarouges, à titre indicatif: travaux exposant aux radiations dangereuses, radiographie, travaux contraignant l'organisme à supporter de brusques et fortes variations de température, travaux permanents en sous-sol, travaux permanents en chambre noire, travaux de peinture ou de vernissage au pistolet, travaux avec solvants (tétrachlorure de carbone, trichloréthylène), manipulation de produits nitrés (nitroglycérine, nitrocellulose, coton poudre et explosifs nitrés jusqu'au fruitage de ces produits)	½ taux	0,52
Contrôles phytosanitaires sur quais de gares, dans aéroports, camions, navires	½ taux	0,52
Réalisation des essais au moyen d'appareils à gaz ou de moto-pulvérisateurs	½ taux	0,52
Travaux sur machines-outils (scies à ruban, raboteuses et dégauchisseuses)	½ taux	0,52
Récolte des essais au moyen de matériel mécanique	½ taux	0,52
Travaux d'entretien des terrains avec du matériel mécanique	½ taux	0,52
Travaux de peinture ou de vernissage au pistolet	½ taux	0,52
Travaux de forge, plomberie, affûtage et travaux de maçonnerie ou de réfection effectués à une hauteur supérieure à six mètres	½ taux	0,52

Travaux	Nombre de base	Nombre de base
Travaux sur machines offset	½ taux	0,52
Nettoyage des instruments d'autopsie ou de dissection	½ taux	0,52
Travaux de forge	½ taux	0,52
Travaux de plomberie	½ taux	0,52
Travaux d'affûtage	½ taux	0,52
Travaux sur massicot	½ taux	0,52
Travaux permanents en sous-sol	½ taux	0,52
Travaux sur installations électriques	½ taux	0,52
Travaux en chambre froide	½ taux	0,52
Travaux découpe en forêt	½ taux	0,52
Travaux sur machines-outils (machines à pression, plieuses)	½ taux	0,52
Travaux sur prototypes et montages probatoires	½ taux	0,52
Essai de véhicules, tracteurs et machines agricoles	½ taux	0,52
Travaux de soudure	½ taux	0,52
Travaux sur installations hydrolique sous pression	½ taux	0,52
Travaux en terrain escarpé (montagne...)	½ taux	0,52
Travaux sur plans d'eau (torrents, rivières, mer, barrages et canaux)	½ taux	0,52
Travaux en chambres de mesure enterrées	½ taux	0,52
Travaux en forêts (utilisation de tronçonneuses, débroussailluses, débiteuses...)	½ taux	0,52
Travaux en sol (utilisation de tarières, moto-tarières, outils de terrassement...)	½ taux	0,52
Utilisation d'explosifs	½ taux	0,52

## 2<sup>ème</sup> Catégorie

### TRAVAUX DANGEREUX, INSALUBRES, INCOMMODES OU SALISSANTS (2<sup>e</sup> CATÉGORIE)

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Surfaçage au soufre des éprouvettes de béton	1 taux	0,31
Travaux de microbillage (absorption par voies respiratoires de microbilles de verre de quelques microns)		
• Travaux sur le mercure et ses composés, travaux d'entretien et de nettoyage dans les salles d'analyse de gaz contenant de nombreux appareillages à mercure	1 taux	0,31
• Manipulation d'acide cyanhydrique et de cyanures (cyanure de potassium)	1 taux	0,31
• Manipulation d'acides chlorhydrique, sulfurique, nitrique, fluorhydrique	1 taux	0,31
Nettoyage des locaux d'autopsie ou de dissection infectieux par nature	1 taux	0,31
Fumigation avec gaz toxiques (stations et cellules de désinsectisation des entrepôts, serres et pleine terre)	1 taux	0,31
Application de produits toxiques ou dangereux	1 taux	0,31
Travaux d'analyse de déchets solides nécessitant la manipulation de débris et ordures de toute nature	1 taux	0,31
Emploi de produits toxiques	1 taux	0,31
Utilisation de radio-éléments	1 taux	0,31
Travaux en stations d'épuration	1 taux	0,31
Travaux en stations de traitement ou de stockage des déchets	1 taux	0,31
Opérations d'analyses chimiques ou bactériologiques dans les études contre les pollutions de l'air et de l'eau	1 taux	0,31
Utilisation de colles cellulose	½ taux	0,16
Travaux de laboratoire et d'imprimerie	½ taux	0,16
Manipulation, transport ou destruction de documents d'archives en décomposition	½ taux	0,16
Préparation des plaques d'impression	½ taux	0,16
Travaux exécutés dans des locaux où sont fabriqués ou manipulés des produits susceptibles d'incommoder l'agent, de brûler ou de détériorer ses vêtements (produits chimiques, délétères, corrosifs, gras ou pulvérulents)	½ taux	0,16
Travaux de séchage et de calcination des boues (laboratoire d'analyse des eaux usées, station d'épuration, pollution)	½ taux	0,16
Prélèvement de résidus d'usine d'incinération ou de décharge	½ taux	0,16
Travaux d'entretien et de remise en état des batteries d'accumulateur	½ taux	0,16
Pulvérisation de lubrifiant de véhicules sous pont-élévateur	½ taux	0,16
Travaux de remplissage d'avion-citerne avec des produits retardants	½ taux	0,16
Soins donnés aux animaux de laboratoire (animaleries)		
• Manipulation de chlore, produits organiques chlorés et bromés, y compris le phosgène	½ taux	0,16
• Travaux sur massicots et presses rotatives	½ taux	0,16
• Manipulation de produits dégageant des vapeurs acides	½ taux	0,16



Travaux	Nombre de base	Montant en €
• Pulvérisation sous pont élévateur	½ taux	0,16
• Manipulation d'anhydride sulfureux, d'ammoniac, de formol, d'acétaldéhyde, de chlorhydrate sulfureux et de tous les produits fumigènes autres que ceux qui sont énumérés en 1 <sup>re</sup> catégorie	½ taux	0,16
• Manipulation d'alcools et de solvants organiques légers dégageant des vapeurs toxiques	½ taux	0,16
• Travaux en sous-sol (magasiniers, machinistes)	½ taux	0,16
• Manipulation de produits suffocants et vésicants	½ taux	0,16
• Travaux de dégorgement sanitaire	½ taux	0,16
• Manipulation de bioxyde d'azote liquide ou gazeux	½ taux	0,16
• Manipulations microbiologiques présentant un risque de contamination	½ taux	0,16
• Usinage par électroérosion (vapeurs de pétrole)	½ taux	0,16
• Travaux exposant aux vapeurs de vélinium	½ taux	0,16
• Utilisation du plomb, de ses alliages et de ses composés (minium de plomb, plomb tétraéthyle)	½ taux	0,16
• Manipulation à base d'arsenic et ses composés	½ taux	0,16
• Manipulation de produits basiques	½ taux	0,16
• Manipulation à base de benzène et de ses homologues	½ taux	0,16
• Utilisation d'acétone, de tétrachloréthane et pâte ou à l'état liquide	½ taux	0,16
• Manipulation et usinage de thorium, oxyde de béryllium, thélium	½ taux	0,16
• Manipulation de sels de béryllium et de fluor	½ taux	0,16
• Travaux photographiques en chambre noire	½ taux	0,16
• Vidange, nettoyage et recharge des accumulateurs électriques	½ taux	0,16
• Travaux de liquéfaction et manipulation d'hydrogène, d'oxygène, d'ozone et d'azote à l'état liquide ou solide	½ taux	0,16
Soins aux animaux malades et aux animaux soumis à expérience	½ taux	0,16

### 3<sup>ème</sup> Catégorie

#### TRAVAUX DANGEREUX, INSALUBRES, INCOMMODES OU SALISSANTS (3<sup>e</sup> CATÉGORIE)

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Travaux de laboratoires	½ taux	0,16
Travaux de dégorgement sanitaire	½ taux	0,16
Nettoyage des chenils et autres lieux occupés par des animaux soumis à expérience	½ taux	0,16
Travaux de plomberie et chaufferie	½ taux	0,16
Recensement et marquage des animaux	½ taux	0,16
Manipulation de produits reconnus très dangereux, tels solvants, chlore, soude	½ taux	0,16
Travaux en sous-sol	½ taux	0,16
Travaux d'imprimerie	½ taux	0,16
Nettoyage des locaux d'autopsie ou de dissection non infectieux par nature	½ taux	0,16
Opérations d'analyses chimiques ou bactériologiques dans les études contre les pollutions de l'air et de l'eau	½ taux	0,16
Pulvérisation de lubrifiant de véhicules dans fosse ou sous pont élévateur	½ taux	0,16
Utilisation de colle cellulosique	½ taux	0,16
Nettoyage des locaux utilisés par les animaux	½ taux	0,16
Prélèvement d'eaux usées en station d'épuration	1 taux	0,16
Travaux exécutés à l'intérieur de caissons ou voûtes d'ouvrages d'art	1 taux	0,16
Contrôle de salubrité dans les abattoirs d'animaux de boucherie, dans les abattoirs de volaille, dans les halles à marée	1 taux	0,16
Travaux de jaugeage et de mesures en rivières	1 taux	0,16
Manœuvres de barrages à poutrelle, de vannes	1 taux	0,16
Travaux d'entretien des barrages, des canaux et rigoles de dérivation, des digues de protection des vannes et rivières	1 taux	0,16
Travaux sur passage, rives et siphons des rigoles	1 taux	0,16
Conduite de machines assembleuses	½ taux	0,08
Conduite et entretien des installations de chauffage central ou de chaudières	½ taux	0,08
Conduite de machines de reproduction de documents	½ taux	0,08
Travaux de ronéotypie	½ taux	0,08
Graissage et réparation de moteurs de véhicules automobiles	½ taux	0,08
Travaux d'archivage et de dépoussiérage occasionnels ou particulièrement incommodes	½ taux	0,08
Confection des couches	½ taux	0,08
Préparation de matières colorantes	½ taux	0,08

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Travaux de manutention en sous-sol	½ taux	0,08
Utilisation de fours à monocristaux	½ taux	0,08
Travaux sur machines offset	½ taux	0,08
Travaux de meulage et sciage	½ taux	0,08
Conduite de machines de reproduction de documents	½ taux	0,08
Travaux de dépoussiérage occasionnels ou particulièrement incommodes	½ taux	0,08
Graissage et réparation de moteurs de véhicule	½ taux	0,08
Préparation de matières colorantes	½ taux	0,08
Travaux d'épuration de bac à graisse	½ taux	0,08
Plonge et dégraissage de filtre	½ taux	0,08
Conduite de machines de reproduction de documents	½ taux	0,08
Conduite de machines à adresser	½ taux	0,08
Travaux en galeries et égouts	½ taux	0,08
Décapage et démontage de moteurs	½ taux	0,08
Activité de nettoyage utilisant des solvants	½ taux	0,08

### 1<sup>er</sup> Catégorie

#### TRAVAUX PRÉSENTANT DES RISQUES D'ACCIDENTS CORPORELS OU DE LÉSIONS ORGANIQUES (1<sup>RE</sup> CATÉGORIE)\*

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Travaux exécutés à l'aide d'une corde à nœuds	2 taux	2,06
Déneigement des voies hors agglomérations des communes comprises dans les zones montagneuses visées à l'article 30 du décret n° 53-511 du 21 mai 1953	2 taux	2,06
Nettoyage ou réfection d'égouts dont l'exiguïté ne permet pas la station debout	1 taux ½	1,55
Nettoyage ou réfection d'égouts dont les dimensions permettent la station debout	1 taux	1,03
Affectation dans les quartiers de sûreté des hôpitaux psychiatriques	1 taux	1,03
Manipulation des animaux de laboratoire en vue d'inoculations ou d'autopsies	1 taux	1,03
Etablissement du diagnostic pour l'homme à partir de prélèvements humains, d'animaux, de cadavres d'animaux ou de milieux de culture	1 taux	1,03
Contrôle d'efficacité des vaccins à l'aide de souches virulentes	1 taux	1,03
Manipulations et travaux sur installations électriques haute et basse tension	1 taux	1,03
Utilisation de brise-béton ou de marteau perforateur	1 taux	1,03
Affectation dans les services d'électroradiologie ou de radiothérapie	¾ taux	0,77
Affectation dans les services des malades agités et difficiles sûreté des hôpitaux psychiatriques	¾ taux	0,77
Affectation dans les services d'admission des malades mentaux	¾ taux	0,77
Travaux sur toitures ou marquises	½ taux	0,52
Travaux en façade d'immeubles effectués à une hauteur supérieure à 6 mètres	½ taux	0,52
Travaux sur plates-formes suspendues ou échelles appuyées à des câbles porteurs	½ taux	0,52
Travaux sur poteaux et pylônes effectués à une hauteur supérieure à 6 mètres	½ taux	0,52
Travaux d'élagage d'arbres effectués à une hauteur supérieure à 6 mètres	½ taux	0,52
Utilisation de scies à ruban, toupies raboteuses et dégauchisseuses	½ taux	0,52
Emploi de produits toxiques pour le traitement anti-parasitaire des végétaux	½ taux	0,52
Peinture ou vernissage au pistolet	½ taux	0,52
Utilisation de solvants tels que tétrachlorure de carbone et trichloréthylène	½ taux	0,52
Soudure à l'arc	½ taux	0,52
Travaux d'affûtage	½ taux	0,52
Travaux en salle de congélation d'abattoir	½ taux	0,52
Utilisation en local clos de produits tels que le chlore ou l'ammoniac	½ taux	0,52
Travaux en permanence en sous-sol	½ taux	0,52
Utilisation de tours et perceuses	½ taux	0,52
Identification en laboratoire des germes de maladies contagieuses telles que variole, poliomyélite, rage, tétanos, choléra, gangrène	½ taux	0,52

\* Ces travaux concernent exclusivement les agents du secteur-médico-social (non compris les médecins et les psychologues).

## 2<sup>ème</sup> Catégorie

### TRAVAUX PRÉSENTANT DES RISQUES D'INTOXICATION OU DE CONTAMINATION (2<sup>È</sup> CATÉGORIE)

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Affectation continue dans les services accueillant les malades contagieux, cancéreux, gâteux et tuberculeux	1 taux	0,31
Travaux de désinfection des crachoirs et de manipulation de linge souillé, travaux d'hygiène et d'assainissement des locaux contaminés, collecte et élimination des immondices	1 taux	0,31
Alimentation et surveillance de plus de cinq chaudières ou calorifères (à l'exception des travaux effectués par les chauffeurs de haute et basse pression)	1 taux	0,31
Alimentation et surveillance de chaudières ou calorifères jusqu'à cinq appareils (à l'exception des travaux effectués par les chauffeurs de haute et basse pression)	¾ taux	0,23
Travaux d'identification en laboratoire de germes pathogènes	½ taux	0,16
Travaux effectués dans les laboratoires de bactériologie et d'anatomo-pathologie	½ taux	0,16
Utilisation autre qu'en local clos de produits tels que le chlore ou l'ammoniaque	½ taux	0,16
Préparation et utilisation de solutions à base de sulfate d'alumine, d'alginate de soude et de produits similaires	½ taux	0,16
Travaux d'imprimerie	½ taux	0,16
Travaux d'entretien et de remise en état de batteries d'accumulateurs	½ taux	0,16
Pulvérisation de lubrifiant de véhicules sous pont-élévateur	½ taux	0,16
Recensement et marquage des animaux	½ taux	0,16
Travaux à base de manipulation de produits caustiques, toxiques, inflammables, irritants ou lacrymogènes	½ taux	0,16
Travaux de plomberie	½ taux	0,16
Travaux de peinture	½ taux	0,16

## 3<sup>ème</sup> Catégorie

### TRAVAUX PRÉSENTANT DES RISQUES D'ACCIDENTS CORPORELS OU DE LÉSIONS ORGANIQUES (3<sup>È</sup> CATÉGORIE) \*

Travaux	Nombre de base	Montant en €
Conduite de machine de reproduction de documents	½ taux	0,08
Graissage et réparation de moteurs de véhicules	½ taux	0,08
Travaux de manutention en sous-sol	½ taux	0,08
Travaux d'archivage et dépoussiérage occasionnels et particulièrement incommodes	½ taux	0,08
Travaux avec des appareils susceptibles de provoquer des accidents par projection, explosion ou brûlure	½ taux	0,08

\* Ces travaux concernent exclusivement les agents du secteur médico-social (non-compris les médecins et les psychologues).

### 3) Sujétion 3 (S3) : Intérim d'encadrement

Un montant forfaitaire est versé aux agents remplissant une mission d'intérim d'encadrement selon les conditions prévues pour la sujétion 3 :

Ce montant s'élève à :

- ✓ 100 € bruts mensuels pour la catégorie A
- ✓ 75 € bruts mensuels pour la catégorie B
- ✓ 50 € bruts mensuels pour la catégorie C

## II – EXPERTISES ATTACHEES AU POSTE

### 1) Expertise 1 (E1) : chef de projet stratégique

Montant forfaitaire mensuel brut : 100 €

### 2) Expertise 2 (E2) : postes à technicité rare et difficiles à pourvoir

➤ Poste attaché aux fonctions numériques et à l'administration des données.

Deux montants forfaitaires sont définis et attribués en fonction du niveau d'expertise demandé et de la tension en matière de recrutement :

- ✓ Numérique niveau 1 : 200 € mensuels bruts
- ✓ Numérique niveau 2 : 350 € mensuels bruts

La distinction des niveaux appliqués est identifiée sur la fiche de poste.

- Chargé de mission : 100 € mensuels bruts
- Responsable de site dans les écoles : 75 € mensuels bruts

### 3)Expertise 3 (E3) : Régisseur d'avances et de recettes

Les montants forfaitaires bruts octroyés aux régisseurs d'avances et de recettes titulaires en fonction de la taille de la régie dont ils sont responsables sont définis dans le tableau ci -dessous.

En cas d'intérim du régisseur titulaire, le régisseur suppléant perçoit le montant déterminé pour le titulaire au prorata de la durée de remplacement. Aucune retenue ne sera effectuée sur l'indemnité du régisseur titulaire.

Régisseur d'avances et de recettes	Régisseur de recettes	Régisseur d'avances et de recettes	Montant forfaitaire mensuel brut octroyé Au titulaire *
Montant maximum de l'avance pouvant être consentie	Montant moyen des recettes encaissées mensuellement	Montant total du maximum de l'avance et du montant moyen des recettes effectuées mensuellement	
Jusqu'à 1220	Jusqu'à 1220	Jusqu'à 2440	<b>20</b>
De 1221 à 3000	De 1221 à 3000	De 2441 à 3000	<b>25</b>
De 3001 à 4600	De 3001 à 4600	De 3000 à 4600	<b>30</b>
De 4601 à 7600	De 4601 à 7600	De 4601 à 7600	<b>35</b>
De 7601 à 12200	De 7601 à 12200	De 7601 à 12 200	<b>40</b>
De 12200 à 18000	De 12200 à 18000	De 12200 à 18000	<b>45</b>
De 18001 à 38000	De 18001 à 38000	De 18001 à 18000	<b>50</b>
De 38001 à 53000	De 38001 à 53000	De 38001 à 53000	<b>60</b>
De 53001 à 76000	De 53001 à 76000	De 53001 à 76000	<b>70</b>
De 76001 à 150 000	De 76001 à 150000	De 7601 à 150000	<b>80</b>
De 150001 à 300 000	De 150001 à 300 000	De 150001 à 300 000	<b>90</b>
De 300 001 à 760 000	De 300 001 à 760 000	De 300 001 à 760 000	<b>110</b>
De 760 001 à 1 500 000	De 760 001 à 1 500 000	De 760 001 à 1 500 000	<b>140</b>
Au-delà de 1 500 000	Au-delà de 1 500 000	Au-delà de 1 500 000 : par tranche de 1 500 000	<b>+20</b>

## ANNEXE 3 : CADRES D'EMPLOI ELIGIBLES A L'APPLICATION DU RIFSEEP AU 1/09/2018

Le RIFSEEP est un dispositif qui se déploie progressivement pour les différents cadres d'emploi en application d'arrêtés réglementaires et selon un système d'équivalence avec les corps de la fonction publique d'Etat.

Le tableau ci-dessous répertorie les cadres d'emploi territoriaux qui peuvent désormais bénéficier du RIFSEEP. Les cadres d'emploi non mentionnés ne sont pas encore concernés.

Cadre d'emploi de référence dans la fonction publique territoriale	Corps équivalent de la Fonction publique d'État	Références réglementaires
Adjoint administratifs territoriaux Agents sociaux territoriaux ATSEM Opérateurs territoriaux des APS Adjoints territoriaux d'animation	Adjoint administratifs du ministère de l'intérieur et de l'outre-mer	Arrêté du 20 mai 2014 pris pour l'application aux corps d'adjoints administratifs des administrations de L'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Rédacteurs territoriaux Éducateurs des APS Animateurs territoriaux	Secrétaires administratifs du ministère de l'intérieur et de l'outre-mer	Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l'application aux corps des secrétaires administratifs des administrations de L'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Attachés et secrétaires de mairie	Attachés des administrations de l'État	Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des attachés d'administration de L'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de L'État
Conseillers territoriaux socio-éducatif	Conseillers techniques de service social	Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de L'État ainsi qu'à l'emploi de conseiller pour l'action sociale des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de L'État
Administrateurs territoriaux	Administrateurs civils	Arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des administrateurs civils des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Assistants territoriaux socio-éducatif	Assistants de service social des administrations de l'État	Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Techniciens territoriaux	Techniciens supérieurs du développement durable	Arrêté du 30 décembre 2015 pris pour l'application aux agents du corps des techniciens supérieurs du développement durable des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Agents de maîtrise et adjoints techniques territoriaux	Adjoint techniques du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfecture)	Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'État des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État (annexe à jour).
Adjoints territoriaux du patrimoine	Adjoint techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture	Arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l'application au corps des adjoints techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'État
Conservateurs territoriaux de bibliothèques	Conservateurs de bibliothèques	Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques.
Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	Bibliothécaires	
Bibliothécaires territoriaux	Bibliothécaires	
Assistant territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	Bibliothécaires adjoints spécialisés	

## ANNEXE 4 – CALENDRIER PREVISIONNEL D'ELIGIBILITE DES CADRES D'EMPLOI AU RIFSEEP

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE Cadres d'emploi et grades concernés	FONCTION PUBLIQUE D'ETAT Corps et grades équivalents	ARRÊTÉ FIXANT LES MONTANTS	ARRÊTÉ DU CORPS DE RÉFÉRENCE	DATE DE TRANSPOSITION POSSIBLE À LA FPT
C A T E G O R I E A				
➤ Administrateurs territoriaux	➤ <i>Administrateurs civils</i>	29/06/2015	29/06/2015	01/07/2015
➤ Attachés territoriaux Directeur territorial	➤ <i>Directeurs de préfecture</i> Directeur de préfecture	03/06/2015	17/12/2015	01/01/2016
Attaché principal	➤ <i>Attachés d'administration de l'intérieur et de l'outre-mer (préfecture)</i> Attaché principal			
Attaché	Attaché			
➤ Secrétaires de mairie	➤ <i>Attachés d'administration de l'intérieur et de l'outre-mer (préfecture)</i>	03/06/2015	17/12/2015	01/01/2016
➤ Ingénieurs en chef territoriaux	➤ <i>Ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts</i>	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/01/2017
➤ Ingénieurs territoriaux	➤ <i>Ingénieurs des travaux publics de l'Etat</i>	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/01/2018
➤ Conseillers territoriaux socio-éducatifs	➤ <i>Conseillers techniques de service social</i>	03/06/2015	22/12/2015	01/01/2016
➤ Médecins territoriaux	➤ <i>Médecins inspecteurs de santé publique</i>	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/07/2017
➤ Psychologues territoriaux	➤ <i>Psychologues des services déconcentrés de la protection judiciaire de la jeunesse</i>	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/07/2017
➤ Sages-femmes territoriales	➤ <i>Cadres de santé civils du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Cadres territoriaux de santé paramédicaux	➤ <i>Cadres de santé civils du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Puéricultrices cadres territoriaux de santé - cadre d'emploi en voie d'extinction	➤ <i>Cadres de santé civils du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Cadres territoriaux de santé infirmiers et techniciens paramédicaux - cadre d'emploi en voie d'extinction	➤ <i>Cadres de santé civils du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Puéricultrices territoriales (version décrets 2014)	➤ <i>Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Puéricultrices territoriales - cadre d'emploi en voie d'extinction (version décrets 1992)	➤ <i>Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Infirmiers territoriaux en soins généraux	➤ <i>Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense</i>	EXCLU	-	-
➤ Biologistes, vétérinaires et pharmaciens territoriaux	➤ <i>Inspecteurs de la santé publique, vétérinaires</i>	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/01/2017
➤ Conservateurs territoriaux du patrimoine	➤ <i>Conservateurs du patrimoine</i>	07/12/2017	07/12/2017	01/01/2017 (la délibération ne peut pas avoir d'effet rétroactif)
➤ Conservateurs territoriaux de bibliothèques	➤ <i>Conservateurs de bibliothèques</i>	14/05/2018	14/05/2018	27/05/2018 (la délibération ne peut pas avoir d'effet rétroactif)
➤ Attachés territoriaux de conservation du patrimoine	➤ <i>Bibliothécaires</i>			
➤ Bibliothécaires territoriaux	➤ <i>Bibliothécaires</i>			

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE Cadres d'emploi et grades concernés	FONCTION PUBLIQUE D'ETAT Corps et grades équivalents	ARRÊTÉ FIXANT LES MONTANTS	ARRÊTÉ DU CORPS DE RÉFÉRENCE	DATE DE TRANSPPOSITION POSSIBLE À LA FPT
➤ Directeurs d'établissements territoriaux d'enseignement artistique	➤ Personnels de direction d'établissements d'enseignement ou de formation	EXCLU	-	-
➤ Professeurs territoriaux d'enseignement artistique	➤ Professeurs certifiés	EXCLU	-	-
➤ Conseillers territoriaux des A.P.S.	➤ Conseillers d'éducation populaire et de jeunesse	EXCLU	-	-
C A T E G O R I E B				
➤ Rédacteurs territoriaux	➤ Secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer (préfectures)	19/03/2015	17/12/2015	01/01/2016
➤ Techniciens territoriaux	➤ Techniciens supérieurs du développement durable	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/01/2018
➤ Assistants territoriaux socio-éducatifs	➤ Assistants de service social des administrations de l'Etat (préfecture)	03/06/2015	17/12/2015	01/01/2016
➤ Educateurs territoriaux de jeunes enfants	➤ Educateurs spécialisés des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles	EN ATTENTE	EN ATTENTE	01/07/2017
➤ Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux	➤ Moniteurs-éducateurs des instituts nationaux de jeunes sourds et de l'Institut national des jeunes aveugles	EXCLU	-	-
➤ Infirmiers territoriaux - cadre d'emplois en voie d'extinction	➤ Infirmiers civils de soins généraux du ministère de la défense	EXCLU	-	-
➤ Techniciens paramédicaux territoriaux	➤ Techniciens paramédicaux civils du ministère de la défense	EXCLU	-	-
➤ Assistants territoriaux de conservation du patrimoine et des bibliothèques	➤ Bibliothécaires adjoints spécialisés	14/05/2018	14/05/2018	27/05/2018 (la délibération ne peut pas avoir d'effet rétroactif)
➤ Assistants territoriaux d'enseignement artistique	➤ Professeurs certifiés	EXCLU	-	-
➤ Educateurs territoriaux des activités physiques et sportives	➤ Secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer (préfectures)	19/03/2015	17/12/2015	01/01/2016
➤ animateurs territoriaux	➤ Secrétaires administratifs de l'intérieur et de l'outre-mer (préfectures)	19/03/2015	17/12/2015	01/01/2016
C A T E G O R I E C				
➤ Adjoints administratifs territoriaux	➤ Adjoints administratifs du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)	20/05/2014	18/12/2015	01/01/2016
➤ Agents de maîtrise territoriaux	➤ Adjoints techniques du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)	28/04/2015	16/06/2017	01/01/2017 (la délibération ne peut pas avoir d'effet rétroactif)
➤ Adjoints techniques territoriaux	➤ Adjoints techniques du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)	28/04/2015	16/06/2017	01/01/2017 (la délibération ne peut pas avoir d'effet rétroactif)
➤ Agents sociaux territoriaux	➤ Adjoints administratifs du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)	20/05/2014	18/12/2015	01/01/2016

FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE Cadres d'emploi et grades concernés	FONCTION PUBLIQUE D'ÉTAT Corps et grades équivalents	ARRÊTÉ FIXANT LES MONTANTS	ARRÊTÉ DU CORPS DE RÉFÉRENCE	DATE DE TRANSPOSITION POSSIBLE À LA FPT
➤ Agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles	➤ <i>Adjoint administratifs du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)</i>	20/05/2014	18/12/2015	01/01/2016
➤ Auxiliaires de puériculture territoriaux	➤ <i>Aides-soignants de l'Institution nationale des invalides</i>	EXCLU	-	-
➤ Auxiliaires de soins territoriaux	➤ <i>Aides-soignants de l'Institution nationale des invalides</i>	EXCLU	-	-
➤ Adjoint territoriaux du patrimoine	➤ <i>Adjoint techniques d'accueil, de surveillance et de magasinage du ministère de la culture</i>	30/12/2016	30/12/2016	01/01/2017
➤ Opérateurs territoriaux des activités physiques et sportives	➤ <i>Adjoint administratifs du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)</i>	20/05/2014	18/12/2015	01/01/2016
➤ Adjoint territoriaux d'animation	➤ <i>Adjoint administratifs du ministère de l'intérieur et du ministère de l'outre-mer (préfectures)</i>	20/05/2014	18/12/2015	01/01/2016



Cadres d'emploi éligibles au RIFSEEP



Cadres d'emploi en attente de l'arrêté d'application pour le RIFSEEP



Cadres d'emploi exclu du RIFSEEP avec réexamen avant le 31/12/19

N.B. : L'assemblée délibérante ne peut pas délibérer sur les cadres d'emploi tant que les arrêtés ministériels ne sont pas parus.



**ANNEXE 5 – TABLEAUX DES MONTANTS PLAFONDS  
ANNUELS BRUTS DE CIA - VILLE DE BORDEAUX**

Le montant de CIA attribué est modulable individuellement, dans la limite des plafonds.

**CATEGORIE A+**

**CADRE D'EMPLOI DES ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Adm1	1	Emploi fonctionnel	8 820 €
Adm2	2	Adjoint au Directeur Général.	8 280 €
Adm3	3	Directeur, Directeur de mission	7 470 €
Adm4	4	Responsable de service, de mission, collaborateur	7 470 €

**CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS EN CHEF TERRITORIAUX \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
IC1	1	Emploi fonctionnel	- €
IC2	2	Adjoint au Directeur Général.	- €
IC3	3	Directeur, Directeur de mission	- €
IC4	4	Responsable de service, de mission, collaborateur	- €

**CADRE D'EMPLOI DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Conspat1	1	Directeur, Directeur de mission	8 280 €
Conspat2	2	Responsable de service / de mission	7 110 €
Conspat3	3	Responsable de centre	6 080 €
Conspat4	4	Collaborateur	5 550 €

**CADRE D'EMPLOI DES CONSERVATEURS TERRITORIAUX DES BIBLIOTHEQUES**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Consbib1	1	Directeur, Directeur de mission	6 000 €
Consbib2	2	Responsable de service / de mission	5 550 €
Consbib3	3	Responsable de centre	5 250 €
Consbib4	4	Collaborateur	5 250 €

**CATEGORIE A**

**CADRE D'EMPLOI DES ATTACHÉS TERRITORIAUX ET DES SECRÉTAIRES DE MAIRIE**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
A3	1	Directeur, Directeur de mission	6 390 €
A4	2	Responsable de service / de mission	5 670 €
A5	3	Responsable de centre	4 500 €
A6	4	Collaborateur	3 600 €

**CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS TERRITORIAUX \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
I3	1	Directeur, Directeur de mission	- €
I4	2	Responsable de service / de mission	- €
I5	3	Responsable de centre	- €
I6	4	Collaborateur	- €

**CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES TERRITORIAUX DE  
CONSERVATION DU PATRIMOINE**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Attcons3	1	Directeur, Directeur de mission	5 250 €
Attcons4	2	Responsable de service / de mission	4 800 €
Attcons5	3	Responsable de centre	4 800 €
Attcons6	4	Collaborateur	4 800 €

**CADRE D'EMPLOI DES MEDECINS TERRITORIAUX \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Med1	1	Collaborateur	- €

**CADRE D'EMPLOI DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-  
EDUCATIFS**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
CSE3	1	Directeur, Directeur de mission	3 440 €
CSE4	2	Responsable de service / de mission	2 700 €
CSE5	3	Responsable de centre	2 700 €
CSE6	4	Collaborateur	2 700 €

**CADRE D'EMPLOI DES BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Bib3	1	Directeur, Directeur de mission	5 250 €
Bib4	2	Responsable de service / de mission	4 800 €
Bib5	3	Responsable de centre	4 800 €
Bib6	4	Collaborateur	4 800 €

**CADRE D'EMPLOI DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Psy1	1	Collaborateur	- €

**CATEGORIE B**

**CADRE D'EMPLOI DES REDACTEURS TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
R1	1	Responsable de service / de mission	2 380 €
R2	2	Responsable de centre	2 185 €
R3	3	Responsable d'unité	1 995 €
R4	4	Responsable d'équipe	1 995 €
R5	5	Collaborateur	1 995 €

**CADRE D'EMPLOI DES TECHNICIENS TERRITORIAUX \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
T1	1	Responsable de service / de mission	
T2	2	Responsable de centre	- €
T3	3	Responsable d'unité	- €
T4	4	Responsable d'équipe	- €
T5	5	Collaborateur	- €

**CADRE D'EMPLOI DES ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-ÉDUCATIFS**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
ASE1	1	Responsable de service / de mission	1 630 €
ASE2	2	Responsable de centre	1 440 €
ASE3	3	Responsable d'unité	1 440 €
ASE4	4	Responsable d'équipe	1 440 €
ASE5	5	Collaborateur	1 440 €

**CADRE D'EMPLOI DES ASSISTANTS TERRITORIAUX DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Asscons1	1	Responsable de service / de mission	2 280 €
Asscons2	2	Responsable de centre	2 040 €
Asscons3	3	Responsable d'unité	2 040 €
Asscons4	4	Responsable d'équipe	2 040 €
Asscons5	5	Collaborateur	2 040 €

**CADRE D'EMPLOI DES ANIMATEURS TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Anim1	1	Responsable de service / de mission	2 380 €
Anim2	2	Responsable de centre	2 185 €
Anim3	3	Responsable d'unité	1 995 €
Anim4	4	Responsable d'équipe	1 995 €
Anim5	5	Collaborateur	1 995 €

**CADRE D'EMPLOI DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS \***

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
EJE1	1	Responsable de service / de mission	- €
EJE2	2	Responsable de centre	- €
EJE3	3	Responsable d'unité	- €
EJE4	4	Responsable d'équipe	- €
EJE5	5	Collaborateur	- €

**CADRE D'EMPLOI DES EDUCATEURS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
ATAP1	1	Responsable de service / de mission	2 380 €
ATAP2	2	Responsable de centre	2 185 €
ATAP3	3	Responsable d'unité	1 995 €
ATAP4	4	Responsable d'équipe	1 995 €
ATAP5	5	Collaborateur	1 995 €

**CATEGORIE C****CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS ADMINISTRATIFS  
TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
AdA1	1	Responsable de centre	1 260 €
AdA2	2	Responsable d'unité	1 200 €
AdA3	3	Responsable d'équipe	1 200 €
AdA4	4	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
AM1	1	Responsable de centre	1 260 €
AM2	2	Responsable d'unité	1 200 €
AM3	3	Responsable d'équipe	1 200 €
AM4	4	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
AdT1	1	Responsable de centre	1 260 €
AdT2	2	Responsable d'unité	1 200 €
AdT3	3	Responsable d'équipe	1 200 €
AdT4	4	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
AdT1	1	Responsable de centre	1 260 €
AdT2	2	Responsable d'unité	1 200 €
AdT3	3	Responsable d'équipe	1 200 €
AdT4	4	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TERRITORIAUX D'ANIMATION**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
Adan1	1	Responsable d'unité	1 260 €
Adan2	2	Responsable d'équipe	1 200 €
Adan3	3	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES OPERATEURS TERRITORIAUX DES  
ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
OTAP1	1	Responsable d'unité	1 260 €
OTAP2	2	Responsable d'équipe	1 200 €
OTAP3	3	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES AGENTS SPECIALISES DES ECOLES**

**MATERNELLES**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
ATSEM1	1	Responsable d'unité	1 260 €
ATSEM2	2	Responsable d'équipe	1 200 €
ATSEM3	3	Collaborateur	1 200 €

**CADRE D'EMPLOI DES AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX**

Codification Technique	GROUPE DE FONCTION		Montant plafond annuel
AS1	1	Responsable d'unité	1 260 €
AS2	2	Responsable d'équipe	1 200 €
AS3	3	Collaborateur	1 200 €